

共に歩む

社会保険労務士事務所



社労士オフィスろーどの特徴

1

親身な対話で築く、安心の伴走支援

専門用語を使わず、同じ目線で丁寧にお話を伺います。
誠実な対応と定期的な訪問で、些細な悩みも気軽に話せる
信頼関係を構築。経営者の孤独や不安に寄り添い、
日々の業務に大きな安心感を提供します。



2

課題を即座に解決する、迅速な対応

フットワークの軽さを活かし、
トラブルや急な相談にもスピーディーに対応します。
期日遵守はもちろん、状況に合わせた柔軟な報告・連絡を徹底。
経営のスピードを止めることなく、本業に専念できる環境を支えます。



3

成長を加速させる、攻めの専門提案

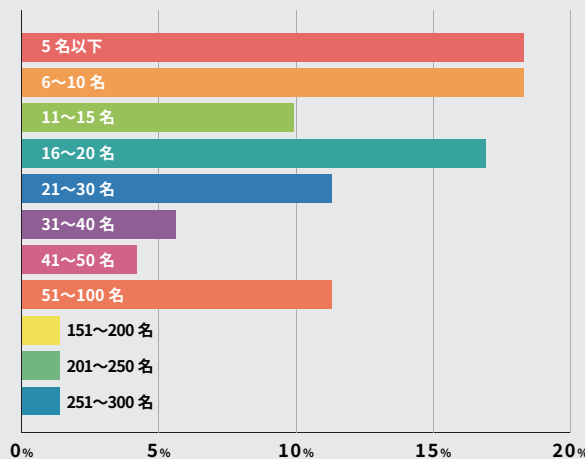
事務代行に留まらず、
助成金活用や法改正への先回りした提案を行います。
潜在的なニーズを汲み取り、会社の未来を守る最適な解決策を提示。
専門家の視点で、持続的な事業発展を力強くバックアップします。

顧問先データ

規模・業種ともにさまざまな
企業様と顧問契約しております。

82件 (2026年7月現在)

顧問先の従業員数



代表あいさつ

変化の時代を生き抜くために。人と企業に寄り添います。

近年、地方の会社や働く人を取り巻く環境は、目まぐるしく変化しています。

会社の側としては、少子高齢化の進行等により、出口が見えない人手不足と向き合っています。また、転職しやすい状況であることも影響し、人材が採用できたとしても、なかなか定着しないという課題も抱えています。

働く人の側としては、働き方や暮らし方が多様化し、選択肢が広がったことは良いことですが、その分、自分でキャリアを描き、責任を持ってコントロールする必要性が生じています。そのような中、インターネットやSNSで、幅広い情報が気軽に得られるようになったことで、理想と現実とのギャップに漫然とした不安を抱える人が増えているように感じています。

こうした環境下において、企業はただ法令を遵守し、合理的な事業活動を行うだけでは持続することは難しく、働く人から選ばれる会社を目指していかなくてはなりません。そのためには、働く人の気持ちに寄り添い、会社と従業員の双方が、物心両面で豊かになれる人事施策や職場環境を考え、実践し続ける必要があります。

社会保険労務士事務所として、労働関係法令の遵守支援や社会保険等の手続きを適正に行うことはもちろんですが、当事務所は創業時より「共に歩む社会保険労務士」を信条としています。お客様の立場から問題の本質を捉え、一緒に粘り強く解決を目指すパートナーになれるよう、精進してまいります。

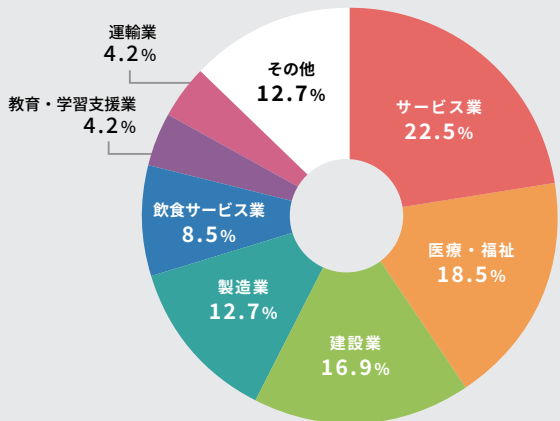


代表 大道 和哉



顧問先の業種

サービス業	22.5%	卸売業・小売業	2.8%
医療・福祉	18.5%	不動産業	2.8%
建設業	16.9%	生活関連サービス業	2.8%
製造業	12.7%	宿泊業	1.4%
飲食サービス業	8.5%	情報通信業	1.4%
教育・学習支援業	4.2%	農業	1.4%
運輸業	4.2%		



顧問契約① トータルサポートプラン 24,200円～ / 月額

「面倒な手続きはすべて任せて、業務に集中したい」と、お考えの方へ

日々煩雑な労務手続きに頭を悩ませていませんか？

社労士オフィスろーどの『トータルサポート顧問』は、相談顧問に加え、労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険（以上公的保険）、労働条件通知書の作成、36協定の作成・届出等（以上労基法）、各種手続きを事業主に代わって代行いたします。経営者様が本来すべき業務に集中できるよう、私たちが全力でバックアップいたします。

☒ 申請や手続きに回数制限はありません。

☒ 別料金となるケースが多い以下の手続きも、すべて含めて対応いたします。



1

労働保険年度更新の
作成及び届出

2

社会保険算定基礎届の
作成及び提出

3

就業規則の
点検及び作成支援

サポート内容

- ① 関係諸法令に関する相談及び助言
- ② 人事・労務に関する相談及び助言
- ③ 労働保険・社会保険に関する届出（取得喪失・給付）業務
- ④ 労働保険年度更新の作成及び届出
- ⑤ 社会保険の算定基礎届の作成及び届出
- ⑥ 36 協定（時間外協定）の作成及び届出
- ⑦ 必要協定書（変形労働時間制に関する協定届等）の作成及び届出
- ⑧ 就業規則の点検及び軽微な改定（新規作成及び大幅な改定は含まない）
- ⑨ 雇用契約書類の点検及び作成支援
- ⑩ 高齢者・障害者雇用状況報告の作成及び提出
- ⑪ 行政機関の定期監査立ち合い及び是正勧告対応（定期監査以外の調査〔災害時監査・申告監査・出頭要請等〕は含まない）

顧問契約に含まれないサービス

- 給与計算業務及び賞与計算業務
- 年末調整業務
- 就業規則の新規作成及び大幅な改定
- 人事・賃金制度の設計及び運用支援
- 給与計算業務及び賞与計算業務
- 社員研修の企画及び実施
- 定期監査以外の行政機関の定期監査立ち合い及び是正勧告対応（災害時監査・申告監査・出頭要請等）
- その他、人事・労務に関する課題解決に向けたコンサルティング業務

顧問先の紹介

株式会社マイティーテクノ様

業種 製造業（自動制御装置等） 従業員数 16名

マイティーテクノ様は、静岡県富士市を拠点に、自動制御装置の設計、組立、施工を行っている会社です。2006年の創業以来、機械も電気もソフトも解るワンストップ企業として、お客様から高い信頼を得ています。自動車業界、家電業界をはじめ、研究機関への納入実績もあります。近年は国内のみならず、海外からの依頼にも対応しています。



Q. 貴社の理念や事業について教えてください。

理念という形で定めてはいませんが、創業時から誠実、技術力、謙虚の3つを大切にしてきました。当社がつくる機械は全てがオーダーメイドなので、お客様のニーズや期待等を正確に捉えることが必要です。そのためには、いつもお客様の立場で考えられる誠実さと、その期待に応えるだけの技術力が求められます。そして、機械をつくるためには、会社が1つのチームにまとまらなくてはなりません。これまでの経験から、組織が団結するためには、社員一人ひとりが謙虚であることが重要だと考えています。

Q. 当事務所にご相談いただく前は、どのようなお悩みがありましたか？

創業以来、人事や労務に関する業務は、社内に対応してきました。しかし、2019年に働き方改革がスタートし、めまぐるしい法改正についていくことが難しくなっていました。社員数も増え、相談したいことが発生してきていたタイミングでもあったので、専門家である社労士さんに相談してみようとの運びとなりました。

Q. 当事務所を選んだ理由を教えてください。

インターネットから社労士事務所を探しました。当社は、スピード感と柔軟性を重視する社風であったため、答えを教えてくださいというより、課題に対して一緒に考えてくれるような社労士さんが良いと考えていました。実際に面談をしたところ、大道さんが当社の希望するイメージに近いと感じました。また、ろーどさんには若いスタッフさんが在籍していたので、素早く対応して頂けそうだと考えてお願いをしました。

Q. 当事務所と契約して良かったことは何ですか？

当社が最も課題に感じていたのが給与計算業務でした。給与計算は、安易に人に任せられる業務ではなく、毎月発生するため、それなりの神経と労力を使います。以前から、信頼できる方にアウトソーシングをしたいと考えていました。ろーどさんとトータルサポート顧問契約を結び、2年程が経過した時点で、追加で給与計算もお願いしました。現在は毎月の給与計算業務から解放されて、とても満足しています。



Q. 今後、当事務所に期待していることを教えてください。

現在のサポートに満足しています。特に要望はありません。ただ、これから時代はますます変化し、当社も変わり続けていかなくてはなりません。これからも伴走し、その時々合ったサポートをお願いできれば心強いです。

顧問契約② 創業時応援プラン

定額 23,650円 / 月額

「創業間もないから、手頃な価格で頼れるパートナーが欲しい」と、お考えの方へ

会社を設立し、事業を軌道に乗せるための重要なスタートダッシュ。

「手続きや労務管理に不安があるけれど、最初はできるだけコストを抑えたい」とお考えの経営者様も多いのではないのでしょうか。社労士オフィスロードでは、そんな創業期の皆様を強力にバックアップする「創業時応援プラン」をご用意いたしました。お手頃な価格で人事労務をトータルサポートいたします。

☒ 創業3年以内かつ従業員人数が5名未満の事業所が対象

☒ うれしい3つの特典付き

1

給与計算
無料

2

労働保険・社会保険
の新規適用届無料

3

助成金
コンサルティング無料



サポート内容

- ① 関係諸法令に関する相談及び助言
- ② 人事・労務に関する相談及び助言
- ③ 労働保険・社会保険に関する届出（取得喪失・給付）業務
- ④ 労働保険年度更新の作成及び届出
- ⑤ 社会保険の算定基礎届の作成及び届出
- ⑥ 36 協定（時間外協定）の作成及び届出
- ⑦ 必要協定書（変形労働時間制に関する協定届等）の作成及び届出
- ⑧ 就業規則の点検及び軽微な改定（新規作成及び大幅な改定は含まない）
- ⑨ 雇用契約書類の点検及び作成支援
- ⑩ 高齢者・障害者雇用状況報告の作成及び提出
- ⑪ 行政機関の定期監査立ち合い及び是正勧告対応（定期監査以外の調査〔災害時監査・申告監査・出頭要請等〕は含まない）

サポート期間について

特別サポート期間は、契約から2年間になります。

特別サポート期間終了後も、契約の継続を希望される場合には、トータルサポート顧問契約に移行となります。

顧問先の紹介

ツクヨテラス合同会社様

業種 食料品製造・小売業

従業員数 7名

ツクヨテラス合同会社様は、静岡県富士市を拠点に、お弁当・お惣菜の製造・販売を行う企業です。地域の食材を積極的に活用し、安心かつ手頃な価格で召し上がっていただける商品づくりを通じて、日々の食生活を支えるサービスを提供されています。



Q. 貴社の理念や事業について教えてください。

私たちは、「安心・安全な食材を、できるだけ手頃な価格で地域の皆様に届けること」を大切に、富士市を拠点にお弁当・お惣菜の製造・販売を行っています。また、地域で生産された野菜を積極的に活用することで、地域農業の活性化や食料自給率向上にも貢献したいと考えています。食を通じて地域の皆様の健康を支え、地域社会に役立つ事業を目指しています。



Q. 当事務所にご相談いただく前は、どのようなお悩みがありましたか？

当社は創業当初からロードさんにサポートしていただいているため、他との比較は難しいのですが…労務管理や各種手続きについては分からないことばかりでした。自分たちだけで対応していたら、多くの時間や労力がかかっていたと思いますし、本業どころではなかったかも知れません。

Q. 当事務所を選んだ理由を教えてください。

創業時に相談した商工会議所から、社労士さんの存在を覚えていただいたことがきっかけです。実際に社労士の大道さんにお会いしてみると、とても話やすく、親身に相談に乗っていただけると感じました。また、若いスタッフの皆さんが活躍されていて、活気のある事務所だという印象を受けたことも決め手の一つでした。

Q. 当事務所と契約して良かったことは何ですか？

単に手続きや給与計算を代行してもらうだけでなく、労務に関する様々なことを一緒に考えながら課題解決を進めていただけることです。行政機関への対応など専門性が必要な場面には同行やサポートをしていただき、大きな安心感がありました。困った時にすぐ相談できる存在がいることは、経営する上でとても心強いです。また、創業時応援プランにより予算を抑えることができたのも有難かったです。



Q. 今後、当事務所に期待していることを教えてください。

現在のサポートには大変満足しています。今後も助成金制度や法改正など、自社では気づきにくい情報についても積極的に提案していただけるとありがたいです。これからも労務面のパートナーとして、一緒に会社の成長を支えていただけることを期待しています。

業務内容

OUR SERVICES



1

労務相談

「この対応、どうればいい…？」を解消

雇用契約の内容・入退社・休職・ハラスメント対応など、従業員様対応に迷う場面は少なくありません。社労士オフィスロードでは、法令だけでなく実務運用も踏まえた具体的な対応方法をご提案します。企業様が安心かつスピーディーに判断・対応ができるよう、日々の労務課題に寄り添います。

特徴

- 訪問だけでなく、電話・メール・チャットで相談可能
- 「法律」と「実務」の両面から具体的な対応を提案
- 弊社担当スタッフが対応を丁寧に伴走支援

2

社会保険・労働保険手続き

煩雑な手続きを正確かつスムーズに

従業員様の入退社手続きや給付金申請などは、期限管理や書類作成に多くの時間を要します。手続きを失念したり、申請を遅延してしまうケースも少なくありません。社労士オフィスロードでは、主に電子申請を活用し、各種手続きを正確かつスムーズに代行します。担当者様の負担を軽減し、本来業務に集中できる環境づくりを支援します。

特徴

- 専用システムを活用した電子申請によるスピーディーな対応
- 「各種連絡票」を用いたスムーズな情報交換
- 1年に一度の「労働保険年度更新」「算定基礎届」等も追加料金なし

3

給与計算

毎月の給与計算の不安・負担を軽減

給与計算は、従業員様の生活に直結する重要な業務です。残業計算や社会保険料の変更、法改正への対応など、給与計算では多くの確認事項を期日までに正確に処理する必要があります。社労士オフィスロードでは、正確な給与計算を通じて、企業様の給与計算に対するプレッシャーやミスリスクを軽減します。

特徴

- 専用システムを活用した、漏れのない給与計算を実施
- 勤怠管理の運用サポートも可能
- 紙の明細書のみならず、電子給与明細も発行可能

4

就業規則・各種規程作成

ニーズに合わせた規程づくり

就業規則が実態に合っていないと、形だけのルールとなってしまう、トラブル発生時に会社を守れない場合があります。また、形だけのルールは従業員様の迷いや不信感にもつながります。社労士オフィスロードでは、丁寧にヒアリングを実施し、企業様の実情に合わせた就業規則・各種規程の作成や見直しを行います。

特徴

- 丁寧なヒアリングをもとに就業規則・各種規程を作成
- ニーズに合わせたスピード感で規程を作成
- 法改正等に伴う軽微な修正・追加は、追加料金なし

6

労務管理・人事制度コンサルティング

人が育ち、定着する組織づくりを支援

「人が定着しない」「評価制度が曖昧」などの課題は、組織の成長を妨げます。社労士オフィスロードでは、労務管理や人事制度の整備を通じて、従業員様が働きやすく、かつ成長できる職場づくりを支援します。

特徴

- 顧問先支援の豊富な実績に基づいた制度や取組等をご提案
- 人事・キャリアの専門家と連携したコンサルティングが可能
- 外国人材の労務管理等にも対応可能

5

助成金申請サポート

活用できる助成金を逃さずご提案

助成金は種類が多く、要件等も複雑で、自社が対象になるのか判断が難しい場合があります。また、そもそも助成金の情報が入ってこないという声も少なくありません。社労士オフィスロードでは、活用可能な助成金のご提案から申請まで一貫してサポートし、企業様の成長につながる資金確保の支援をします。

特徴

- 活用可能な助成金を企業様の状況に合わせてご提案
- 申請準備から受給まで一貫したサポート
- 助成金活用を見据えた労務体制の構築・就業規則の作成等のトータルサポートが可能

7

スポット対応

「必要なときだけ頼みたい」にも柔軟に対応

顧問契約までは不要でも、「この手続きだけ依頼したい」「一度専門家に確認したい」といった場面は多いのではないのでしょうか。社労士オフィスロードでは、企業様からのスポットでのご依頼にも柔軟に対応しています。必要なときに必要な分だけご利用いただける体制で、企業様のお困りごとに合わせたサポートを行います。

特徴

- 企業様のお困りごとに合わせた柔軟なサポートが可能
- 各種手続き・対応に応じた料金プランを用意

社員研修 ～要望に応じた研修を企画～

社労士オフィスロードでは、企業や自治体等から依頼をいただき、企画及び実施を行う「受託型研修」と、自ら目的を持って開催する「主催研修」を行っています。

受託型研修

- ▶ お客様のニーズに合わせた研修を企画できるよう、精一杯努めています。
- ▶ 顧問先事業所等で、毎月または隔月のペースで継続的に実施し、課題解決を目指す、定期研修も数多く担当しています。
- ▶ 新入社員、中堅社員、管理職、経営者等、それぞれの対象ごとに研修実績があります。

詳しくはこちらをご覧ください。

URL <https://office-road.jp/achievements/>



主催研修

1 新入社員研修

新入社員研修の目的は、①社会人としての考え方を学ぶこと、②ビジネスに必要な基本知識やマナーを習得することです。そして、社労士オフィスロードでは、③企業理念（会社の考え方）を学ぶことも、目的に加えています。

中小企業は個性に溢れています。自分が入社する会社の考え方や社風を理解することで、会社を信頼して職場の上司等との関係を築いていけるのだと思います。複数の顧問先事業所等の新入社員が集まり、自社の経営理念や行動指針を掘り下げて調査し、自分の言葉で説明をし合うことで、自社への理解が深まる機会になります。

詳しくはこちらをご覧ください。

URL <https://road-consulting.jp/report/2924/>



2 若手の寺子屋

「地域の中小企業で働く若手社員の皆様の成長を応援したい!」という強い思いから、令和7年度から『若手の寺子屋』をスタートしました。若手の寺子屋は、静岡県内で働く39歳以下の従業員様を対象とし、1年に2回程度のペースで実施させていただきます。社労士オフィスロードの顧問先事業所に勤務する従業員様は、参加費が無料です。ぜひ従業員様の人材育成にご活用いただけましたら幸いです。

詳しくはこちらをご覧ください。

URL <https://road-consulting.jp/information/2607/>



研修実績



新入社員研修	株式会社エンチョー 富士市社会福祉協議会 レバンテフジ静岡
中堅社員向け研修	株式会社キャリアドライブ 株式会社藤原 社会福祉法人鏡石園 社会福祉法人大東福祉会 社会福祉法人八生会
管理職向け研修	株式会社かつまた 株式会社アドライン フジ産業株式会社 株式会社高田企画 株式会社中野 株式会社HATT 認定こども園 松の実保育園 特定非営利活動法人シンセア
経営者向け研修	富士市役所(商業労政課) 富士商工会議所(商業観光課) 公益社団法人静岡県産業廃棄物協会 湖西市社会福祉協議会 静岡市県個室ユニット型施設連絡会 北遠地域介護保険サービス事業所連絡協議会 かけがわ乳幼児教育未来学会
ハラスメント研修	富士市立中央病院 静岡市役所(地域包括ケア推進課) 株式会社イーセンセンター 株式会社コウノ 三鋼仮設株式会社 有限会社メイプル 認定こども園 富士ふたば幼稚園 私立保育園 伝法保育園
外国人雇用・外国人協働研修	富士市役所(市民活躍・男女共同参画課) 静岡県市町村職員年金者連盟富士支部様
キャリア研修	常葉大学浜松キャンパス その他、静岡県内における小・中学校、高等学校において キャリア研修、キャリア支援実績は多数



経営理念

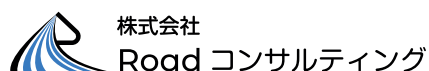
全従業員の物心両面の幸福を追求すると共に、
自然と人間を尊重した地域共生社会の進歩発展に貢献すること。

事務所概要

事業所名	社労士オフィスロード	従業員数	10名（代表、パート社員含む） 2026年7月現在
開業	2018年4月	電話番号	0545-88-2701
所在地	〒416-0907 静岡県富士市中島416番地の4	FAX番号	0545-88-9959
代表	大道 和哉	U R L	https://office-road.jp/



関連企業・団体



人が元気に働けば、組織や社会はより良くなる

登録支援機関登録番号 23登-008666

- ・人材育成事業
- ・キャリア支援事業
- ・人事コンサルティング事業
- ・特定技能外国人の登録支援機関

<https://road-consulting.jp/>



富士山の麓でみんなが幸せになる

特定監理団体許可番号（許2406000033）

- ・外国人技能実習生共同受入事業及び
- ・外国人技能実習生受入に係る職業紹介事業

<https://fujisan-method.jp/>

