



◆ 顧問・関与先様各位 今月より毎月「ろーどニュース」を配信いたします。何卒よろしくお願い申し上げます。

2018 富士山ビジネス合宿を開催！

静岡県側の富士山のお山開きにあわせて7月9日-10日に富士山ビジネス合宿セミナーを開催。県内から20代のビジネスマンが標高900メートルに位置する富士山こどもの国に集まり、寝食を共にして学び合いました。



テーマは「今こそ、若手社員から自律型リーダーにステップアップ」。まずは、インバスケットカードを用いて自分の行動やそこに至るプロセスをカード化し、日頃の仕事においてどんな能力を発揮しているのか、また発揮できていないのかを理解するワークを行いました。その上で、自律型リーダーに求められる能力を3つのカテゴリーに分けて、グループワークを中心に研修を進行しました。

インバスケットカードゲーム

- ・自分の個性や仕事ぶりを知る
- ・架空の主人公になり、自らの行動をカード化する



① 「対人能力」

- ・自分のコミュニケーションタイプを知る
- ・アサーティブなコミュニケーショントレーニング



② 「対課題能力」

- ・目的と目標の違い。お互いの目標をインタビューする
- ・毎日PDCAノートを作成してみよう



③ 「対自分能力」

- ・現在の時間の使い方を知る。
- ・理想の5年後に向けて、現在地点とのギャップの埋め方



2018 富士山ビジネス合宿を開催！

静岡県の富士山開山日となった2日目は、9時からの開山セレモニーにあわせて富士山5合目にバス移動。登山者で賑わった富士山の雰囲気を感じながら、約90分の宝永火口トレッキングを行いました。参加者のほとんどが初めての経験であったこともあり、快晴の澄み渡る富士山の絶景に圧倒されていました。『百聞は一見にしかず。』



会社で「富士山de職場づくり合宿」を行いませんか？

2018富士山ビジネス合宿が好評で終わり、「私の会社でも富士山合宿を企画したい!」という要望を頂きました。

そこで、当事務所ではお会社様の要望に応じて富士山での合宿研修を企画・提案する、富士山de職場づくり合宿「合宿でコミュニケーション能力アップ。働きやすい職場をつくりましょう!」の受付を開始しました。合宿だけでなく、社内研修としての実施も可能です。お気軽にご相談ください。

<https://office-road.jp/news/703/>



近々お子様が生まれる男性社員様はいますか？

国では、男性の育児休業取得率を2020年までに13%とする目標が掲げられており、厚生労働省では男性の育児休暇取得を推進しています。現在は5.14%（2017年度）です。男性社員様が、お子様が生まれてから8週間以内に5日間の育児休業（無給または有給）を取得する場合、両立支援の助成金が支給されます。会社様も社員様も嬉しい助成金です。

【参考】

- 1人目の育児休業者 57万円（72万円）
 - 2人目の育児休業者 14.25万円（18万円）
- （ ）は生産性要件に該当する企業の場合



お気軽にご相談ください。受給手順のご案内をいたします。

<https://office-road.jp/inquiry/>

「これってパワハラ」みんなで考える職場づくりセミナー

富士市では、厚生労働省が定める「全国安全週間」や「全国労働衛生週間」に合わせ、働く人の知識と理解を深めるため、労働教育講座を実施しています。

9月6日（木）に開催する「これってパワハラ？」みんなで考える職場づくりセミナーでは講師を務めます。グループワーク形式で、風通しの良い職場について楽しく学びましょう！

- ・パワハラの基本知識、発生状況及び改善に向けた取組
- ・グループワーク「これってパワハラ？」
- ・パワハラにならない「行動」にアプローチする指導方法等
- ・風通しの良い職場を目指して

興味のある方は、以下よりお申し込みください。

<http://www.city.fuji.shizuoka.jp/kurashi/c0604/fmervo000000l8j1.html>

解体業を営む株式会社成美様が社員研修を実施！

市内で解体業を営む成美様が、全国安全週間（7月1日～7日）に先立ち社員研修を実施。講師を務めさせていただきました。全国安全週間は日本独自のもので、昭和3年に初めて実施されて以来、一度も中断されていない伝統ある取組です。

（株式会社成美）<http://narumi-kaitai.com/company.html>

約1カ月間継続して行った研修は初めての試みだったそうです。毎回、炎天下の現場仕事が終わった後に研修を受講した社員様からは「4週続けての研修は始めてだったが、思った以上に楽しかった」「あらためて挨拶と笑顔が大切だと感じた」「意識を変えるきっかけになった」という嬉しい感想を頂きました。

成美様では、安全安心な職場づくりを目指して、社員同士のコミュニケーション力を高める取組を継続されるとのことです。



ろーどの熱い眩き「消防団に入団！」

大変丁寧な勧誘をして頂き、地元である富士市消防団第17分団に入団しました。初仕事は、7月15日（日）に開催された、田子浦みなと祭りの花火の警備業務でした。

偶然通りかかった、かぐや姫クイーンが、私たち消防団員を励ましてくれました。「頑張れば、良いこともあるなあ。」そんなことを感じた夜でした。笑 少しずつ訓練も頑張ります。

