



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」 9月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

第1回働くみんなの静岡おしゃべりナイトを開催！

先月プレイベントとして実施した「働くみんなの静岡おしゃべりナイト」。好評につき、毎月開催することを決定し、8月1日に記念すべき第1回を開催。色んな職場で働く皆様にご参加を頂きました



テーマは「遊び、学び、つながる。」です。飲んで、食べて、違う会社の方と友達になり、ちょっと学びもある。月に一度、若いビジネスマンが集い、楽しく遊ぶことで地域の富士や静岡を盛り上げてしまおう！という楽しいイベントです。毎月第一水曜日に開催しています。興味のある方はお問い合わせください。

ゲストスピーカー

毎月、参加者の中からゲストスピーカーをお願いし「働く」をテーマにプレゼンテーションして頂きます。今月は一緒に海拔0メートルからの富士山登頂を果たした友人である川上大樹（かわかみひろき）さん。お勤め先の社会貢献活動やブランドづくりの取組についてご紹介頂きました。

IT社会になったことで、つつい遠くの情報ばかりに関心がいきがちですが、身近な会社のことについて知らないことばかりで驚きました。同じまちのリアルな情報を得たことで参加者の中には「タイアップできそうだな！」という発見があったようです。この場から新たな展開が生まれたら良いなと思います。

ミニゲーム

参加者同士の交流を促すよう、ちょっとだけ学びに繋がるミニゲームを実施しています。



会場 / フジノヤマカフェ

駿河の国の芸術祭「富士の山ビエンナーレ」にて老舗八百屋をリノベーションして誕生したカフェです。人と人の繋がりを大切にされており、貸切りでのワークショップやイベントの相談に積極的に対応してくれます。

<http://fujinoyamacafe.com/>



株田子の月 富士山頂で“富士山頂”を食べる！

ご縁を頂き、今年度採用された7名の新社員の皆さんと1泊2日で富士登山にチャレンジし、富士山頂で田子の月を代表するお菓子“富士山頂”を食べるといふ「富士山アタック隊」に参加させて頂きました。この事業は今回で10回目を迎えました。

総勢19名となった一行は、1日目は約5時間をかけて、ゆっくりと富士山九合目（標高3600メートル）まで登山小屋に宿泊しましたが、標高が高いこと、決して広くはないスペースでの就寝という環境から、体調が優れないメンバーも現れ始めました。



2日目はさらに追い打ちをかけるかのように、出発時間である午前3時半頃は激しい雨風に打たれ、非常に過酷な状況に見舞われました。しかし、お互いに励まし合い、歩を進めていくと嘘のように天気が回復し、見事全員で登頂。美しい御来光を拝むことができ、恒例のセレモニーも無事行われました。



下山後、社長になぜこの事業を始めようと思ったんですかと質問させて頂くと、次のように答えてくれました。

「自分が入社して以来、日本一大きいお菓子屋にはなれないかもしれないが、日本一の品質を目指すことは出来る！という思いのもと、まずは日本一体験、そして富士山頂という先代が作ってくれた素晴らしい菓銘のお菓子があるので、“富士山頂で富士山頂”を合言葉にスタートしました。我が社にとっての一つの伝統的な行事になりつつある。10年、20年、代をつないで30年と続けていけたらと思っています。」以上が体験レポートでした。

<http://www.tagonotsuki.co.jp/>（御菓子庵田子の月）

助成金を活用し、新入社員の研修を準備しましょう

人材開発支援助成金とは、事業主様等が雇用する従業員様を対象とし、職務に関連した知識や技能を習得させるための訓練や研修を計画的に行った場合に、訓練経費や賃金の一部を助成する制度です。様々なコースがありますので、ご相談いただけましたら、会社様のニーズに適合するコースやプランをご提案いたします。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou_kyufukin/d01-1.html

昨今の新卒の売り手市場を鑑みると、新入社員や若手社員の職場定着は会社にとって重要な課題です。特に新入社員研修は、その後の社会人としてのモチベーションや仕事の方法を決定づける重要な役割を果たします。助成金を活用し、計画的に準備されることをお勧めします。

【新入社員研修プログラム例】

- ・ 基本的な心構え / 学生と社会人の違い
- ・ 効率的な仕事の進め方 / チャレンジ精神
- ・ 身だしなみ / 正しい言葉遣い
- ・ 報告、連絡、相談 / 訪問のマナー
- ・ メールの書き方 / 電話対応の方法
- ・ 接客対応 / 名刺の扱い方
- ・ PDCAの実践方法 / 目標の策定 など



会社で「富士山de職場づくり合宿」を行いませんか？

当事務所ではお会社様の要望に応じて富士山での合宿研修を企画・提案する、「富士山de職場づくり合宿」を企画・提案する、「富士山de職場づくり合宿」でコミュニケーション能力アップ。働きやすい職場をつくりましょう！」の受付を随時行っています。

合宿だけでなく、社内研修としての実施も可能です。以下のリンク内で1泊2日の推奨プランをご提案しています。ぜひ、お気軽にご相談ください。

<https://office-road.jp/news/703/>

ろーどの弦き「大島希望の架け橋花火大会応援プロジェクト」

お盆休みを利用し、毎年恒例になっている宮城県気仙沼大島の「大島希望の架け橋花火大会」の応援に行ってきました。このプロジェクトの経緯は、花火を主催する浦の浜商店会の皆様と出会いを頂き、東日本大震災で甚大な被害に遭い、周りのお祭りが軒並み中止判断をする中、被災にあった自分たちから「勇気と元気を発信したい」という志を貫き、跡形もなくなった海岸で希望の花火を上げたという事実を知ったことからでした。

今回で4回目となる花火大会応援プロジェクトには、以前の職場で一緒に働いた富士市役所の仲間も3人駆けつけてくれ、司会、会場の設営、翌日の片付け等のお手伝いをしました。気持ちばかりの協力ではありますが、この花火大会が続く限り、継続していきたいと考えています。

気仙沼大島は緑の真珠と呼ばれる東北最大の有人島で海の幸が豊富ですごく美味しいです。小田の浜は環境省が選定した「快水浴場百選」に選ばれた静かで美しい海水浴場です。島の中には温かいお父さんやお母さんが迎え入れてくれる民宿や旅館が充実しており、「どこか懐かしい夏休み」を満喫されたい方にすごくオススメの場所です。ぜひ一度、ご家族で遊びに訪れてみてはいかがでしょうか。

<http://oshima-kanko.jp/index.html>（気仙沼大島観光協会）

