



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」4月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

### 「変わるなら今です！」2019富士山ビジネス合宿 エントリー開始！

平成が終わり新たな時代を迎えます。人の価値観は量から質へと多様化し、豊かに生きる時代から自分らしく生きる時代へと確実に移行しています。そんな中、あらゆる組織において、新たな価値づくりに挑み、組織と共に成長できる自律型リーダーが求められています。

当事務所では、富士山開山の節目に、若手ビジネスマンが富士山の麓に集い「自律型リーダー」をテーマに学び合う合宿セミナーを継続事業として行っています。本日より2019 富士山ビジネス合宿の募集をスタートしました。

「一度きりの人生。変わるなら今です！」詳しくはニュースの裏面をご覧ください。



(2018合宿の様子)

### 今月のオススメの1冊

『社員が自主的に育つスゴい仕組み』  
著者/末永春秀 発行/幻冬舎



経営者や管理職の皆様にご覧いただきたい一冊。人材難の時代に入り、研修や採用に力を入れる会社様が増えてます。しかし、厚労省の統計によると、人材育成の成果が出ていると実感できている会社はわずか2割にとどまっています。私が現場で経営者様とお話させて頂いて感じる印象も同様です。

この本では、人材育成の成果が上がらない原因を明確にし、「企業理念を實踐できる社員づくり」や「未来型の人事考課」についての具体的な方法が紹介されています。

先日、幸運にも著者の末永先生とお話する機会があり、今の自分に必要だと思える深い教養を頂きました。出会いに感謝です。

### 「致知/4月号」から学ぶ人間学

【今月の学び】天道は親なし。常に善人に与す  
— 老子の言葉。天は人を選んで親しくしたりしない。その人が持っている、あるいは培ってきた徳分に  
応じて、人はそれにふさわしい運命に出会う。



(感想)  
子どもの頃から多くの仲間とサッカーボールを蹴り合いました。振り返ると、厳しい試合でチームを勝たせることができる“良い選手”には、共通して「結果が出た時は周りのおかげ。結果が出なかった時は自分の責任」という意識が根付いていたように思います。また「調子が良い時こそ油断せず、口元を引き締め足元を見る。調子が悪い時こそ、口を開いて上を向く」という習慣も身に付いていました。きっと蹴道を通して「天道は親なし。常に善人に与す」ことを学びとったのだと思います。私ももっと早く気がつけていたら、多少はマシな選手となり、チームに貢献できたのかもしれない。

### ろーどの眩き/創造性は「経験×意欲+準備」

以前から「若者らしい発想」に過度に期待することに対してモヤモヤを感じていました。最近、脳科学者の茂木健一郎氏の創造性は「経験×意欲+準備」で生まれるという定義と出会い、すっきり整理することができました。

「若者らしい発想」とは、固定観念に捉われない創造性に溢れたものであると認識している方が多いように思います。私もそう思っていました。ただ、実際に現場で多くの若者と対話し事業を共にた上での素直な感想は、クリエイティビリティのある驚くような発想に出会うことはほとんどないということです。むしろ、経験を重ねた先輩の方が、核心を捉えた画期的な発想を持っていることのほうは多いのが事実ではないでしょうか。

茂木健一郎氏は著書『脳を活かす仕事術 (PHP研究所)』の中で、「お年寄りよりも、若い人のほうが、頭が柔軟で創造力があるという言説は間違いである。創造性は年齢・性別・境遇にかかわらず、誰しものが発揮するものである。」と述べています。

お年寄りはたくさんの「経験」をしています。一方、若者は経験値は少ないかもしれませんが、未来に夢を抱き、強い意欲を持って生きています。その上で私が考えたのは、その両者を組み合わせることで創造性の発揮を高める、もしくは培うことに繋がるのではないかと。茂木健一郎氏の方程式にヒントを得て、新たな価値は「若者(意欲)×若者(意欲)」ではなく、「若者(意欲)×お年寄り(経験)」の方が生まれやすいのではないかと仮説を立ててみました。

そんな仮説に基づき、ある事業で私が尊敬するおじいさんチームと、これからが楽しみな若者チームとを引き合わせてみました。やはり、お互いに刺激し合ったようで、何かが生まれそうな予感には確かに漂っていました。





# 富士山ビジネス合宿

『今こそ、自律型リーダーにステップアップ!』



開催日時

平成31年 **7月9日(火) ~ 10日(水)**

※9月10日(火) 午後にフォローアップ研修を行います。

場所

富士山こどもの国

講師

大道和哉

対象

静岡県内の事業所に勤務する 35歳までの方

募集締切

平成31年5月31日(金)まで

受講料

29,500円(税込) ※研修受講料(合宿及びフォローアップ研修)、宿泊代、食事代、保険料等を含みます。

主催

社労士オフィスロード  
(共催：富士山こどもの国)

定員

16名(先着)  
※最小遂行人数10人

申込方法



左のQRコード(ホームページ)からお申込みください。郵送及びFAXでのお申込みは裏面の参加申込書をご記入の上、お申込みください。

URL : <https://office-road.jp/news/1784>

問合せ



社労士オフィスロード

〒416-0932

静岡県富士市柳島58-4 スカイヒルズ308号

TEL : 0545-67-2967 / FAX : 0545-67-2968

Email : [info@office-road.jp](mailto:info@office-road.jp)

URL : <https://office-road.jp>

## プログラム

富士山開山の節目に、同世代のビジネスマンが富士山の麓に集い、「自律型リーダー」を目指した合宿研修を行う。また、富士山閉山にあたる9月10日には、合宿研修を振り返り、現在できていること・できていないことを確認し合うためのフォローアップ研修を実施する。

### 【7/9(火) 1日目】

- 9:30 ◇ オリエンテーション
  - ・自律型リーダーとは?
  - ・グループワーク
- 10:30 ◇ 「自分」に向き合う力
  - ・自分の個性や仕事ぶりを理解する
  - ・働くために必要な能力の種類を知る
  - ・仕事と私生活の相乗効果を考える(ワークライフバランス)
- 14:00 ◇ 「課題」に向き合う力
  - ・目的と目標の違いを理解する
  - ・PDCAの実践手法を学ぶ。
  - ・タイムマネジメント力(優先度・重要度)
- 18:00 ◇ バーベキュー交流会
  - ・会社や住んでいるまちの魅力の紹介

### 【7/10(水) 2日目】

- 8:00 ◇ 富士山開山日に富士山を体感
  - ・富士宮口6合目の開山セレモニーに参加
  - ・宝永火口周辺のトレッキング
- 13:00 ◇ 「人」に向き合う力
  - ・コミュニケーションは人に対する興味関心から始まる。
  - ・「聞く」「聴く」「訊く」の違いを知る。
  - ・ロールプレイング
- 16:00 ◇ 研修のまとめ
- 17:00 ◇ 終了

