



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」10月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

大東福社会/中堅職員研修

静岡県掛川市にある社会福祉法人 大東福社会様にて中堅職員研修「今の働き方を見直し、明日の働き方を変える」を実施させて頂きました。
一人ひとりが内省をし、感じたこと・思ったことを素直にアウトプットすることを重視した研修です。楽しい雰囲気の中でも、今日の研修目標は学ぶことではなく、変わることでありと繰り返し強調をし、進行をさせて頂きました。

【実施プログラム】

- ・学生と社会人の違い。あなたは何のために働くのか？
- ・求められる自律型人材とはどんな能力を持った人なのか？
- ・自分に向き合う力を鍛えよう！
(自己理解・タイムマネジメント)
- ・課題に向き合う力を鍛えよう！
(目的と目標の違いを理解する・PDCAの回し方)
- ・意識ではなく行動を変える。明日から何ををえますか？



研修・ワークショップのご相談はお気軽に！

当事務所の大道が講師として各種研修に登壇させて頂いております。「研修を通して人材育成の課題を解決したい！」等のニーズありましたら、お気軽にご相談ください。

【2019年登壇実績】

- ・部下を自律型社員に育成する
(富士市社会福祉協議会様/管理職等職員研修)
- ・これってパワハラ？職場づくりセミナー
(富士市立中央病院様・株式会社イーシーセンター様)
- ・個人と組織が共に成長し合うチームづくり
(富士市子ども未来課様/放課後児童支援員等資質向上研修)
- ・今の働き方を見直し、明日の働き方を変える
(大東福社会/中堅職員研修)
- ・タイムマネジメント研修、コミュニケーション研修
労務管理研修、会社知識基礎研修
(株式会社キャリアステーション様・パートナー講師 登壇)



第13回 今月の「働くみんなのおしゃべりナイト」

毎月第一水曜日に「遊び、学び、つながる。」をテーマに若手ビジネスマンが集まるイベントを開催しています。御好評を頂き、目標である50回に向けて邁進中です！
第13回からは参加者のご紹介により、和の趣花ごよみ様にて開催させて頂くことになりました。<http://hanagoyomi-fuji.com/>



◇ゲストスピーカー

毎月参加者の代表者1人に、仕事やプライベートにおける取組等を発表して頂いております。

堀池 勇平 さん/堀池製作株式会社

- ・サッカーを通して学んだこと
- ・学んだことを今後いかに事業に活用するか
- ☞ プロ選手として国内のあらゆる地で環境に適応し、タフに生き抜いた姿勢に強く刺激を受けました。



おしゃべりナイトでは、参加者が安心して楽しく語り合える場づくりに努めています。興味ある方はお気軽にお問い合わせください♪
<https://office-road.jp/inquiry/>

オススメの1冊



実践するドラッカー 行動編

著者・編集/佐藤 等 監修/上田 惇生
発行/ダイヤモンド社



【時間の使い方】を見直したい方にオススメです！
タイムマネジメントや段取り力など、時間をマネジメントするスキルを学ぶ機会は増えたように思います。しかし、ドラッカー教授の言う時間管理とは「時間を制する者は人生を制する」という、もっと深い人間の生き方や働き方といった根本から捉えており、成果を上げるために必要なのは才能ではなく習慣であり、誰もが身につけることができるものであると仰っています。特に印象に残った言葉を2つ紹介します。

- 「今ある時間をいかに使うかを考えるのではなく、使える時間をいかに作り出すか」
今ある時間を大切にすることはもちろん大切ですが、その時間だけでは大したことは成し遂げられない。人生・仕事で成果を上げるためには時間を創造し、量を確保することから始めなくてはならないと感じました。

- 「時間は常に奪われる」
人の時間を無駄に奪わず、人から奪われないような自衛手段を講じること。それにより、はじめて自分にとっての大切な時間を確保できるのだと理解しました。



私のようにドラッカー教授にハマってしまった方には、チーム編、思考編もあわせて読まれることをお勧めいたします！



第2回 富士青春市民オンラインミーティングin Tokyo /F-designからのお知らせ

●今週末の10/5（土）14時から渋谷にて第2回 富士青春市民オンラインミーティングin Tokyoが開催されます。富士市が主催するこの事業は、都内で暮らしながらも故郷を応援する手段を導き出そうという取組で、F-designも東京在住メンバーを中心にお手伝いをさせて頂いております。土壇場での参加も大歓迎です！詳しくは <https://f-design.or.jp/1164/>



●令和元年からスタートしたFUJI CIVICPRIDE 3776。この事業は同実行委員会とF-designとが主催した事業です。8/20-21の1泊2日で行われ、富士市に縁のある35名の若きチャレンジャーが富士山登頂を果たしました。事業レポートを公開しましたので、ぜひご覧ください！

<https://f-design.or.jp/1130/>



近々お子様が生まれる男性社員様はいますか？

国では、男性の育児休業取得率を2020年までに13%とする目標が掲げられており、厚生労働省では男性の育児休暇取得を推進しています。現在は5.14%（2017年度）です。

男性社員様が、お子様が生まれてから8週間以内に5日間の育児休業（無給または有給）を取得する場合、両立支援の助成金が支給されます。会社様も社員様も嬉しい助成金です。

【参考】

1人目の育児休業者 57万円（72万円）
2人目の育児休業者 14.25万円（18万円）
（ ）は生産性要件に該当する企業の場合



お気軽にご相談ください。受給手順のご案内をいたします。

<https://office-road.jp/inquiry/>



従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。その中の正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金です。

【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合

有期契約社員 → 正規社員 1人あたり57万円
（生産性向上の要件を満たす場合72万円）

※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

ここ1、2年で入社された20代、30代の若い契約社員・パート様がいて、「〇〇さんの将来のことを考えると正社員にしてあげたい！」そんな風に考えておられる事業主様にお勧めです。お気軽にご相談ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

ひとつのご縁は全てに通ずる/ブログより

5月30日にSBSラジオIPPOに出演し、大変僣越ながら、部下を持つ人必聴！部下の心に火をつけるは！というテーマで10分間お話をさせて頂きました。「こんな話で誰かのお役に立てたのだろうか？」と少しモヤモヤしていたら、一週間後に事務所に一本の電話がありました。「SBSラジオを聞いてビビっときました。ぜひ当法人の研修を担当してください！」というオファーでした。その後、3か月間、ご提案や内容の擦り合わせを行い、先日、社会福祉法人大東福祉会様にて中堅職員研修を実施させて頂きました。



研修終了後にお電話をくれた担当者様より「ラジオを聞いた自分の直感を信じて良かったです」というお言葉を頂き、素直に嬉しかったです。帰りの車の中でつくづく人とのご縁は大切だと感じました。たった10分のラジオの出演を通して大東福祉会の担当者様とのありがたいご縁がありました。その前を辿れば、ラジオの出演オファーをくれた高校同級生のアナウンサーの存在があります。その前を辿れば・・・、といった感じで、全ての人との出会いは、その前を辿れば必ず誰かに繋がっていることに気がつきました。そう考えると、出会いとは偶然ではなく、やはり必然なのだと思います。

洪沢栄一氏は著書である論語と算盤の中で、「悪いことの習慣を持つものは悪人となり、良いことの習慣を多くつけている人は善人となる。」つまり、生まれながらに良い人、悪い人などいない。習慣の積み重ねが、その人を良い人にも悪い人にもすると述べていると、私は理解しています。ひとつのご縁は全てに通ずる。改めて一人ひとりの人間との出会いをおろそかにすることなく、丁寧に、丁寧に向き合っていこうと心に決めました。



研修後に大東福祉会のすぐ側にそびえる高天神城をちゃっかり散策しました。天下を治め徳川幕府を開いた家康公も、若き時代はこの地で生き残りをかけて無我夢中で武田氏と攻防を繰り広げていたと思うと、何だか少し励まされたような気持ちになりました。

【毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>】

