



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」元旦号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

新年の御挨拶

明けましておめでとうございます。2020年が幕を開けました。今年には東京オリンピックが開催されます。本気で世界一を目指して戦うアスリートの皆様がどんなパフォーマンスを披露してくれるのか。そして、その感動を感じた自分がいかに自らのエネルギーへと変換していいけるのか。今から楽しみです！

そして、足元に目を向けると、人口減少や少子高齢化に伴い、企業における人手不足が顕著になってきました。

「人材」のことを「人財」と表現することがあります。まさに、その人という財産をいかに大切につかい、個人、組織、地域を豊かにしていくのが、人口減少時代の日本の命題であり、それを実現するための手段が働き方改革となります。

当事務所も企業様の労務サポートのパートナーとして、人材育成の実践者として、お客様や地域に貢献するために絶えず学び、変わり続けていかななくてはなりません。今年には新たなプロジェクトにも着手する予定です。

本年も初心である基本理念「今日も歩きたくなる道づくり」のもと精進いたします。何卒よろしくお願い申し上げます。



募集中/ワークショップ「主人公を探してみよう」

福祉人材育成事業つなごうプロジェクト！（主催/福祉人材育成事業実行委員会様・富士市社会福祉協議会様）の一環として、2月1日に行われるワークショップのファシリテーターを当事務所の大道が務めさせていただきます。現場の職員様が自律的に働くためにはどんなことが必要か？をテーマにアイデアを出し合います。福祉医療のお仕事に興味がある方であれば、どなたでもご参加頂けます。お電話にてお申し込みください！
(0545-64-7100 富士市社協)

本プロジェクトの長期的な目的は、将来の福祉事業に携わる人材を長期的な視点で育成及び確保すること。

そのマイルストーンとして福祉医療の現場で活躍する若手職員が集い、情報交換できる場をつくることを当面のミッションに位置付けました。当事務所もプロジェクトの企画から参画させて頂いております。ミッションを達成できるよう、精一杯取り組んでまいります。



第16回 今月の「働くみんなのおしゃべりナイト」

毎月第一水曜日に「遊び、学び、つながる。」をテーマに若手ビジネスマンが集まるイベントを開催しています。御好評を頂き、目標である50回に向けて邁進中です。今月も和の趣 花ごよみ様にて開催させて頂きました！

<http://hanagoyomi-fuji.com/>

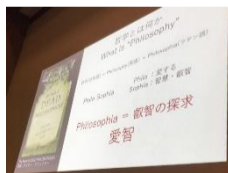


◇ゲストスピーカー/鈴木翔平さん

参加者の代表者1名に仕事やプライベートにおける取組等を発表して頂いております。

【テーマ】哲学とは何か

イギリス留学時代の経験も織り交ぜながら、哲学をわかりやすく紹介してくれました。スピーチ後には、各テーブルで「強さとは？」「優しさとは？」という哲学的な話題で盛り上がりました。



おしゃべりナイトでは、参加者が安心して楽しく語り合える場づくりに努めています。興味ある方はお気軽にお問い合わせください♪ <https://office-road.jp/inquiry/>

研修・ワークショップのご相談はお気軽に！

当事務所の大道が研修・ワークショップに登壇させて頂いております。「研修を通して人材育成の課題を解決したい！」等のニーズありましたら、お気軽にご相談ください。

【2019年実績/年53回の登壇】

- 部下を自律型社員に育成する
(富士市社会福祉協議会様/管理職等職員研修)
- ハラスメント(職場づくり)研修
(富士市立中央病院様・株イーシーセンター様・株成美様 弘仁会中根クリニック様・富士酸素工業株様)
- 個人と組織が共に成長し合うチームづくり
(富士市様・福祉人材育成事業実行委員会様)
- 今の働き方を見直し、明日の働き方を変える
(大東福祉会様/中堅職員研修)
- 企業×行政 共同開催研修(菊川市様)
- 2019年度 新入社員研修
会社知識基礎講座、タイムマネジメント講座
コミュニケーション講座、労務管理講座等
(株静岡キャリアステーションパートナー講師 登壇)



【募集中】3/7に事業報告会兼交流会を開催！/今月のF-designからのお知らせ

●F-designが関わる楽しいイベント等の情報をお届けするために公式LINEをスタートしました。ぜひご登録頂けたら嬉しいです。活動に興味がある方は、ぜひ毎月開催される定例ミーティングに遊びにきてください♪宜しければミーティングの様子をご覧ください。（12月定例MTレポート<https://f-design.or.jp/1411/>）

●日頃よりF-designを応援してくださっているスポンサー様やポーター様等をお招きをし、以下の通り、2019年度事業報告会兼交流会を開催します。
どなたでもご参加頂けますので、ぜひお気軽にご参加ください！参加を希望される場合には、お手数ですが以下のリンク「その他お問い合わせ」に必須事項を入力の上、お申し込み頂けましたら幸いです。<https://f-design.or.jp/contact/>

- ◇日時：3月7日（土）14:00～16:15
- ◇場所：富士市交流プラザ 第一会議室
（富士市富士町20番1号）
- ◇内容：2019年度事業報告
2020年度事業紹介
メンバーとの意見交換会



LINEでお友達になろう

イベントなどの楽しい情報をお届け中！

Adesign とは？

「富士山が微笑み、みんなが関わりたくなる『まちづくり』」を基本理念とし、2018年11月に設立された団体です。10代～30代までの学生や社会人で構成されており、若い人たちが地域に関わる機会を増やすことを目的に、イベントや各種事業を展開。話し合いで生まれたアイデアに、負荷を持ってチャレンジし続けています！

事業紹介

私たちF-designは、「あそび」を通じて楽しみながらまちと関わり合っているような仕組みづくりを行なっています。また、首都圏で暮らしやすさを追求し、新しい取り組みにも挑戦中。

Fuji

ふじ旗
富士市を誇れよう！

Tokyo

富士市市民
オンラインミーティング in Tokyo
富士市と東京をつなごう！

一緒に学びたいお仲間か？
メンバー募集中！

賃金請求権が「3年」となる見通し

これまで、労働者が残業代などの未払い賃金を企業に請求できる期限（賃金請求権）は労働基準法で「2年」と定めていましたが、2020年4月から「3年」に延長となる見込みです。
（12/24 厚生労働省分科会）

今回の賃金請求権の延長は、約120年ぶりに行われる「民法改正」に起因しています。現行民法では、債権の消滅時効期間は種類によって異なり、賃金・残業代を含む労働債権には短期消滅時効が適用され「1年で時効消滅する」ことになっています。
しかし、民法の原則を貫くとあまりに労働者に不利益が大きくなるため、労働基準法で賃金請求権の時効を2年と規定したのです。

今回の民法改正で原則的に「すべての債権の時効が5年」に統一される予定であり、それに伴い労働基準法の規定も2年から5年に改正予定です。しかし、企業側の負担があまりに大きくなるため、当面は「3年」で運用される案で合意される見通しです。



従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。その中の正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金です。

- 【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合
有期契約社員 → 正規社員 1人あたり57万円
（生産性向上の要件を満たす場合72万円）
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

ここ1、2年で入社された中途採用の契約社員様（有期契約）がいて、「〇〇さんの将来のことを考えると正社員にしてあげたい！」そんな風に考えておられる事業主様にお勧めです。お気軽にご相談ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_h_aken/jigyounushi/career.html

天から授かった使命/ブログより

毎月講読している致知出版社の藤尾社長が講演の中で、「人は必ず天から自らの使命が書かれた封書をもってこの世に生まれてくる。しかし、ほとんどの方が封さえ開けることなく、その人生を終える。」というお話をされていました。

以来、自分が天から与えられた使命とは何なのかを考え続けていましたが、37歳を迎える節目に大きなヒントを得ることができました。そのヒントは日頃大変お世話になっている顧問先の社長様の言葉によりもたらされました。

「もっと視野を広げ、アンテナを高くし、これからの日本がどうなるかを捉えること。そして、あなたが持つ強みと、足下の状況を考えた上で、大きな絵を書いてみてはいかがでしょうか。」

◇日本の数値的データ

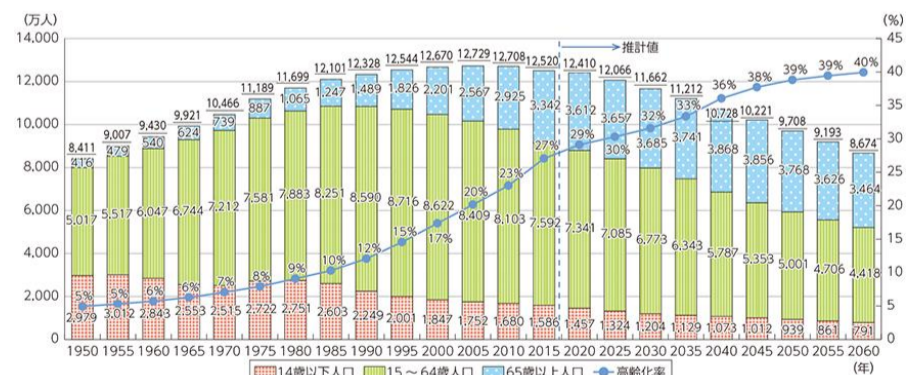
- 人口 2020年 約1億2400万人 → 2060年 約8600万人
- 生産年齢人口（15-64歳までの人口数）
2020年 約7400万人 → 2060年 約4400万人
- 高齢化率（総人口に占める65歳以上の人の割合）
2020年 約28%（約3600万人 → 2060年 約40%（約3460万人）
- 出生数（1年で生まれた子どもの数）2018年 92万1000人
- 死亡者数（1年で死亡した人の数）2018年 136万9000人
- 労働力不足 2020年 約384万人 → 2030年 約644万人
- 日本に住む外国人の人口 平成元年 約98万人 → 2019年 約266万人

◇社労士オフィスロードの現状

地域で輝く人づくりに貢献するという信念のもと、社会保険労務士資格を生かし、研修事業と労務サポート事業を展開。

自分が残りの時間（命）をかけて目指すべきもの。天から授かった使命とは何か？冬休みの宿題とします。

【毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！<https://office-road.jp/category/blog/>】



（総務省/情報通信白書参照）

