



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」5月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

キャリアコンサルタント講座 静岡クラス オンラインで8/29から開催予定！

当事務所のクライアント様である株式会社キャリアドライブ様は、厚生労働省の認可を受け、2019年からキャリアコンサルタント養成講座を東京・藤沢でスタートしております。そして、2020年からは静岡クラスを開講する予定でしたが、新型コロナウイルスの状況を鑑み、オンライン講座で開講する運びとなりました。急な決定のため、スケジュールは確定しておりませんが、8/29（土）にスタートし、以降は毎週土曜日開催（全13回）となる予定です。

5月中旬には以下のサイトでスケジュールを公開いたします。

<https://www.career-drive.education/>

今こそ未来に向けて時間を有効に投じ、自分のスキルアップを図りたいという方にオススメしたい講座で、既に多数のお問い合わせがあります。

5/16（土）10:30からはオンライン説明会を開催いたします。

静岡クラス事務局は当事務所が担います。お気軽にお問い合わせください！

【キャリアコンサルタントとは？】

人の悩み寄り添い、その人の自律的な問題解決を支援する専門家です。人生100年時代となり、時代の変化が加速する中で、人の仕事や人生における悩みは増加していきます。そのような中、平成28年にキャリアコンサルタントが職業能力開発促進法に規定され、国家資格となりました。国はキャリアコンサルタントが必要とされる時代になることを踏まえ、国家資格者を増やす取組に力を入れています。



新型コロナウイルスに関する労務対応について

【感染予防の徹底！】

社内で感染が発生した場合には、様々な対応が求められます。まずはそうならないよう、全力で感染防止に努めることを強くお勧めします。具体的な予防策をいくつかご紹介いたします。

- ①手洗い、マスク着用の周知徹底
- ②社員同士、または来訪者との距離を1.8メートル以上保つこと。（ソーシャルディスタンス）
- ③発熱等の症状がある人の入場制限
一発熱や風邪の症状のある社員様には、休暇の取得やテレワーク（在宅勤務）を推奨されてはいかがでしょうか。
- ④就業時間外のイベント等への参加自粛を依頼
一就業時間外の行動（イベント参加、旅行等）を禁止することはできませんが、会社は安全配慮義務を負っています。社員の安全と安心を守るため丁寧な説明をされることをお勧めします。
- ⑤ウェブ会議の活用
一当事務所も現在はほぼ全ての会議をZOOMで行っています。無料アカウントで40分間はグループ会議も可能です。（1対1は無制限）

【社員様を休業させた場合の給与対応】

今後、新型コロナウイルスの感染拡大により、会社が社員様に休業や自宅待機命令を出すことも十分考えられます。その場合の会社の給与支払い義務について整理をしました。ひとつの参考として頂き、会社ごとの就業規則に照らし合わせ、事例ごとに処遇を決定する必要があります。

- ①社員様が新型コロナウイルスに感染し休業した場合
☞ 給与の支払い義務なし
一都道府県知事等が行う就業制限による休業に該当するため。
- ②行政による要請や指示により休業した場合
☞ 給与の支払い義務なし
一不可抗力（事業者の努力ではどうにもできない）に該当するため。
- ③発熱等の症状が明確である社員様を会社の判断で休業させた場合
☞ 給与の支払い義務なし
一社員様に発熱等の症状がある場合は、社会通念上、労務の提供ができない状態と判断するのが通常であるため。
（もちろん、社員様の意思で有給休暇を申請するのは構いません）
- ④感染予防のため、会社の自主判断で社員様を一斉に休業させた場合
☞ 休業手当の支払い義務（平均賃金60%以上）あり
一不可抗力（事業者の努力ではどうにもできない）に該当しないため、労働基準法第26条に基づき休業手当の支払い義務が生じます。

★雇用調整助成金（特例内容は日々変更されています）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html



「働くみんなのおしゃべりナイト」はオンラインで継続中！

「遊び、学び、つながる。」をテーマに、若手ビジネスマンの集いの場として毎月開催してきた「働くみんなのおしゃべりナイト」ですが、新型コロナウイルスの影響を受けて、2月5日（18回）以降は未開催の状況でした。

このひと月あまり仕事をする中で、「このような状況だからこそ情報交換がしたい」、「時間を持て余している」、「定期的に仲間の顔を見ながら話したい」、「長期化しそうなステイホームの中で工夫して楽しみを見つけたい」という声を若手ビジネスマンから聞く機会が多く、集う場がほしい！というニーズを改めて確認しました。

そこで、しばらくはZoomを利用した「オンラインおしゃべりナイト」として継続する事にしました。コロナと付き合いながら、目標である50回に向けての歩みを再開します！

4月23日に8名でプレ事業を実施したところ、プレ事業を通して重要な事に気がつきました。それはコミュニケーションは同じ場所で同じ空気を吸うことで体で感じとる体感情報があるのではないかということです。

最初はオンラインでの話し合いは顔が見える（視覚情報）、声が聞こえる（聴覚情報）、言葉が理解できる（言語情報）。メラビアン法則の3拍子が揃っているのだから、コミュニケーションの質は変わらないのではないかと思っていました。しかし、体感情報がない分、少し物足りなさを感じたのが正直な感想でした。今こそ少年時代に戻り、もっと面白くする工夫を考えたいと思います。

参加者は20代後半から30代後半までの方が多いです。5月からは1ヶ月に1～2回のペースで開催を予定しています。参加費は無料ですが、ルールは自ら地元のお店でテイクアウトした料理を準備することです。興味のある方はお気軽にお声がけください。

<https://office-road.jp/inquiry/>



従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金となります。

【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合
有期契約社員 → 正規社員 1人あたり57万円
(生産性向上の要件を満たす場合72万円)
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

入社歴が浅い契約社員やパートさんがおり、「働きぶりをみたところ正社員にしたい！」そんなニーズのある事業主様に活用頂きたい制度です。お気軽にご相談ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

オススメの1冊



小さな人生論
著者/藤尾秀昭 発行/致知出版社

月間致知のリード文は、毎月、藤尾社長が丹精を込めて書き上げられます。小さな人生論はリード文を集めて編集されたもので、現在は5冊出版されています。1つのリード文は5ページ程度で、すらすらと読むことができます。「人間学」が少し難しい・重たいと感じる方に、ぜひ手に取って頂きたい本です！

私の心に印象深く残った坂村真民先生の詩を紹介します。「よい本を読め。よい本によって己を作れ。心に美しい火を燃やし、人生は尊かったと叫べしめよ。」



今こそ人間学を磨く/ろーどニュース

儒教の経書である『大学』では、人間が人間になるための学びは「成人の学」であり、この「成人の学」には、以下の2つの学問が必要だと言っています。

①人間学

人が本来備えている徳性（人を愛する、人を尊敬する、人に感謝する、忍耐する等）を養うための学問

②時務学

その時代に必要な知識・技能を養う学問

そして、本末転倒（ほんまつてんとう）という言葉がある通り、あらゆるものには本と末がある。人間にとっての本学は人間学であり、知識・技能を養う時務学が末学。大学の中では「本（学）が乱れて末（学）が治まることはない」と2500年以上前から本末転倒にならないよう警鐘を鳴らしています。

新型コロナウイルスと人間が付き合い、共に生活する中で改めて人間学の大切さを痛感しています。現実には厳しく、手放さなくてはならない物事もたくさんあります。しかし、私は心さえ失わなければ大丈夫だと確信しています。人生100年時代、焦るべからず、急ぐべからず。この1年は必死に人間学を学んでまいります。

先日、毎年一緒に探検を続けている大学時代の友人からLINEが入り、力をもらいました。「手を洗え、手を洗えと言うが、世界には手も洗えない環境にいる人たちが30億人もいるという事実。日本に生まれ生きられる幸せを感じて生きていきたいと思いました。大丈夫という字全てには人という字が入っている。大丈夫。俺たちはひとりじゃない」

毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！<https://office-road.jp/category/blog/>

