



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」6月号を配信いたします。今月もよろしくお願ひ申し上げます。

雇用調整助成金の申請をサポートします！

雇用調整助成金（以下雇調金）の申請サポートの御相談を多数頂いております。5月は顧問先様の他に、新規のお客様7件と契約を締結し、申請をサポートさせて頂いております。ご相談を頂く業種としては飲食業、美容院、観光業に携わる事業者様が多いです。苦境を乗り越えようとするお客様のために、当事務所にできることは多くはありません。しかし、できることには真摯に向き合い、全力でサポートさせていただきます。

雇調金に関する現場での相談・申請業務を通して感じているポイントを以下の通りまとめてみました。

- 雇調金の申請は、私の中では2つのステップで進めていくと理解しています。
【ステップ1】労務状況の確認〔勤怠管理、給与計算、雇用内容の確認、休業の計画・実績の確認等〕
【ステップ2】ステップ1の根拠を基にして雇調金の申請書類を作成し、労働局・ハローワークに提出する。
- 雇調金の申請ができずに諦めている事業者様は、ほとんどのケースがステップ1に課題を抱えています。ステップ1が出来ている事業者様は自力で申請できています。（社労士のサポートは一部で良いです）
- メディア等で耳にしている国による簡素化はステップ2に関する内容が多く、ステップ1はほとんど簡素化されてはならず（重要箇所のためできない）、事業者様の課題解決には至っていないのが実情です。
- そこで、ステップ1を解決するためには、これまで目の前の仕事に精一杯で多少不明瞭であった労務状況をも明確化し、整備することが必要になります。この明確化するというプロセスに社労士のサポートが必要なのだと感じています。（まさにそうだ！と思われた事業者様はまずは状況をお聞かせください。）

<https://office-road.jp/inquiry/>

国家資格キャリアコンサルタント養成講座 静岡クラス受講者募集

日々慌ただしく過ごしてきた方々の中に、時間的な余裕が生まれています。あらゆる制限のある状況下ではありますが、ウィズコロナの期間に何に投資できたかが、アフターコロナ時代の仕事や人生に少なくない影響を与えるのではないのでしょうか。そこで、私がオススメしたいのが『学び』への投資です。学びはすぐに成果を実感できないかもしれませんが、その費やした時間や努力は、必ず何かしらの形となり、その人の人生にプラスの効果をもたらしてくれると確信しています。今こそ「いつかチャレンジしよう！」と思っていた学びに自己投資されてみてはいかがでしょうか。

その選択肢のひとつとして、当事務所が運営を担う、『国家資格キャリアコンサルタント養成講座 静岡クラス』をご紹介します。（主催/株式会社キャリアドライブ）当講座はZoomを活用したオンラインクラスとなりますので、新型コロナウイルス感染の心配はありません。また、キャリア支援の実績豊富な講師陣が、Zoom機能や進行について入念なりハーサルを行っていますので、対面式と同レベルの学びを提供いたします。初めてのオンラインクラスとなるため、受講しやすいモニター価格を設定していることも、本クラスの大きな魅力の一つです。さらに詳しい内容を知りたい方はこちらをご覧ください。

<https://office-road.jp/news/2696/>

毎週土曜日10時30分より、オンライン説明会を開催しています！

厚生労働大臣認定 キャリアコンサルタントになって活躍の場を広げてみませんか？

国家資格キャリアコンサルタント養成講座

2020年8月開講 静岡オンラインクラス 受講生募集

キャリアドライブ オンライン講座4つの魅力！

1. 全ての講座をオンラインで行います。新型コロナウイルスの感染リスクは0
2. 『実践』を重視したオリジナルのカリキュラムを用いた一流講師陣による講義
3. 企業・学校・地域等、あらゆる場所で活躍できる力を確実に養成
4. 地元静岡で安心して楽しく学べる少人数のクラス制
(オンラインクラス終了後、試験を受験されるまでのフォローを行います)

キャリアコンサルタントってなに？

キャリアコンサルティングは、単に仕事を見つけるお手伝いをするだけでなく、幅広い分野に活かすことのできるスキルです。急速に変化する時代や新しい職種、大切な人生選択に真摯に向き合う、高いキャリアコンサルタントが求められています。国はキャリアコンサルタントを重視し、2016年4月に国家資格となりました。また、2025年時点で10万人の育成計画を発表しています。

こんな方におすすめ！

- 進路指導、求職者支援、人事採用、マネジメント業務に携わる方はもちろん、
 - 部下や同僚からより理解したい
 - 部下や同僚からの悩み相談に成りたい
 - 相手な人もうまくコミュニケーションしたい
 - 聞き上手になりたい
- といった方々にも、おすすめします。

講師紹介

水野修次郎 主幹講師
ライフデザインコンサルティング研究所所長
1級キャリアコンサルティング技能士
教育学博士(カウンセリング) 発達学専攻
George Washington大学臨床心理士
日本カウンセリング学会認定スーパーバイザー

長谷川能扶子 主幹講師
1級キャリアコンサルティング技能士
産業カウンセラー 認定スーパーバイザー
全米キャリア開発協会 NCCDA正会員

三好真 主幹講師
National Certified Counselor (NCC) [米国]
Ph.D. in Counselor Education and Supervision
大妻女子大学共生社会文化研究所 特任研究員

講座スケジュール

全13回 令和2年8月30日(日)~12月12日(土)

説明会

随時、オンラインによる説明会を開催しています。お気軽にお問い合わせください。

主催・運営

- 主催：厚生労働大臣認定 キャリアコンサルタント養成講習実施団体 株式会社キャリアドライブ
- 静岡クラス運営主体：社労士オフィスロード



「働くみんなのおしゃべりナイト」はオンラインで継続中！

「遊び、学び、つながる。」をテーマに、若手ビジネスマンの集いの場として毎月オフラインで開催してきた「働くみんなのおしゃべりナイト」は、5月からはオンラインで継続しています！

オフラインで行うことに意義があると思いき、しばらくはお休みしていましたが、過去の参加者から「このような状況だからこそ情報交換がしたい」、「時間を持て余している」、「定期的に仲間の顔を見ながら話したい」、「長期化しそうなステイホームの中で工夫して楽しみを見つけない」という声を頂き、オンラインで2回（第19回、第20回）実施しました。6月もオンラインで開催予定です。

緊急事態宣言が解除されましたが、まだまだ油断はできない状況です。コロナウイルスと共に歩むウィズコロナの時代は当分は続くのだと受け入れ、しばらくはオンラインで継続します。その上で、アフターコロナの時代の人の交流は目的に応じてオンラインとオフラインとを使い分けられるようになって考えています。オンラインはウィズコロナの時代に場数を積むことで上達できそうなので心配はしていません。しかし、オフラインによる交流スタイルは、どこかのタイミングで知恵を絞り、ある程度チャレンジしていかなくては構築できないように感じています。まだ時期は早いように思いますが、どこかの時点で少人数で、三密を避け、ソーシャルディスタンスを確保した、楽しいオフライン交流にチャレンジしたいとは考えています。



従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金となります。

【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合
有期契約社員 → 正規社員 1人あたり57万円
(生産性向上の要件を満たす場合72万円)
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

入社歴が浅い契約社員やパートさんがおり、「働きぶりをみたところ正社員にしたい！」そんなニーズのある事業主様に活用頂きたい制度です。お気軽にご相談ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

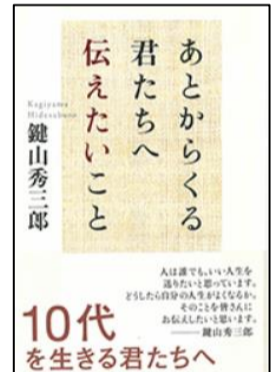
オススメの1冊



あとからくる君たちへ伝えたいこと
著者/鍵山秀三郎 発行/致知出版社

1代でイエローハットを育て、「日本を美しくする会」を創設された鍵山秀三郎氏。この本は、鍵山氏が体得した人生哲学を、中学生に語った講演録になっており、大変に読みやすい内容でなっています。

- ・儲かる会社といい会社は違う
- ・しっかり生きるには「強い心」が必要
- ・強い心とは約束を守り我慢できる心



本を読むのが苦手な私の後輩でも2時間で完読し、感動した！とメールをくれました。若い方に読んで頂きたい1冊です。

成功と失敗の法則/ろーどニュース

弟が結婚しました。結婚に伴い17年勤務した市役所を辞めて就職を目指すというので、ぜひ致知を読んでほしいと思いプレゼントしました。するとプレゼントを贈った私にも致知出版社から1冊の本（「成功」と「失敗」の法則/著者 稲盛和夫）が送られてきました。

思い返せば、本を読む習慣が全くなかった私に本の楽しさを教えてくれたのは前職時代の上司でした。仕事の出張でその上司と2人で一緒に父島に渡る機会がありました。片道24時間かかる船上の中で、暇を持て余した私は上司が持参していた『武士道』を借りて読んでみたのですが、これが意外にも面白かったのです。その感想を素直に上司に伝えると、毎週、職場に自分が読み終わった本を持ってきてくれて、少しずつ本を読むようになりました。（振り返ると素晴らしい上司に恵まれていました。改めて感謝いたします。）

稲盛さんの本は大好きです。再会できたことも何かの縁であろうと思い、すぐに読み上げました。その中で、組織をまとめる「王道」と「霸道」という二通りの方法が紹介されていました。

徳に基づき組織を治めるのが「王道」。力に基づき組織を治めるのが「霸道」。『組織経営において長く繁栄を続ける企業をつくりあげようとするなら「王道」しかない。徳で治める「王道」とは、高邁な人間性で集団を統治すること。一方「霸道」は権力によって人間を管理し、金銭によって人間の欲望をそそり従業員をコントロールする方法であり、いつか人心の離反を招き破綻する。』と稲盛さんは仰っており、大変恐縮ながら私も同意見でした。

現在のような危機状況下では、見えにくかった人や物事の本質が表面に表れやすいのではないかと感じています。私も自らの未熟な言動や考えに気がつき、反省する機会が増えました。「王道」を歩んでいけるよう、これからも日々反省をし、目標に向かい謙虚に歩み続けたいと思います。

毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！<https://office-road.jp/category/blog/>

