



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」7月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

オフラインでの研修事業も徐々に再開しています！

4月、5月は新型コロナウイルスの感染防止に対応するため、研修事業はほとんどオンラインで実施していましたが、6月からは政府により示された「新しい生活様式」を踏まえ、工夫をしながらオフライン（リアル）での研修も再開しています。

7月以降は延期になっていた研修の再開、県内の新たなクライアント様からの新規依頼が増えています。ご依頼頂くお客様のお話を伺う中で以下のようなニーズを感じています。このようなニーズをお持ちでしたら、ぜひ一度お気軽にご相談ください。研修実施までスムーズにサポートいたします。

<https://office-road.jp/service-1/>

- ① 計画通りに実施できなかった研修を、比較的コロナが落ち着いている夏場実施しておきたい。
- ② オンラインも悪くはないが、やはり現場の熱量を大切にしたいオフラインにこだわりたい研修もある。
- ③ しかし、県外から講師を招聘するのはリスクがある。できれば地元の講師に依頼したい。

【参考・/令和2年に実施した研修事例】

- 新入社員研修（株式会社エンチャ様）
- コミュニケーション研修（株式会社イーシーセンター様）
- 個人と組織が共に成長し合うチームづくり
（富士市社会福祉協議会様、社会福祉法人鑑石園様）
- 今の働き方を見直し、明日の働き方を変える
（社会福祉法人大東福社会様）
- タイムマネジメント講座
- 安全衛生・労務管理講座
（株式会社静岡キャリアステーション・パートナー講師登壇）



【コロナ禍前の令和2年1月の写真】

定員まであと2名！ キャリコン静岡クラス

当事務所が事務局を務める『国家資格キャリアコンサルタント養成講座 8月開講静岡クラス（主催/株式会社キャリアドライブ）』が定員まであと2名となりました。ご興味のある方は随時Zoom又はお電話にてご説明させていただきますのでお気軽にご連絡ください。

● 魅力その1
Zoomを活用したオンラインクラスとなりますので、新型コロナウイルス感染の心配はありません。

● 魅力その2
キャリア支援が豊富な講師陣による13回に渡る講座を通して、国家資格取得だけでなく実践力が身に付きます。

● 魅力その3
初めてのオンラインクラスとなるため、受講しやすいモニター価格198,000円（税別）を設定しています。

さらに詳しい内容をお知りになりたい方は、ぜひこちらをご覧ください。

<https://office-road.jp/news/2696/>

第21回 働くみんなのおしゃべりナイト

「遊び、学び、つながる。」をテーマとする「働くみんなのおしゃべりナイト」は、目標である50回を目指してオンラインで継続中です。近況報告だけでは、少し盛り上がり欠ける中、参加者同士でオンラインの強みを生かしたゲーム等を織り交ぜながら、色々とトライしています。

第21回のゲストスピーチでは、小学校教諭の渡邊恵理より、学校再開後の現状や先生方のチャレンジしている取組についてのお話を頂き大変刺激を受けました。



今回は、定員を少人数に設定、ソーシャルディスタンスの確保、マスク着用、体温測定の実施を徹底した中で、リアル開催にチャレンジする予定です。



アドラー心理学の学び



隔週で教室に通いアドラー心理学を学んでいます。アドラー心理学はアルフレッド・アドラーが確立した心理学です。毎月、少しずつ学んだことを、シェアさせていただきます。



【今月の学び/個人も会社も目的が大切】

私がアドラー心理学に共感する最大の理由は、「過去」ではなく「現在」と「未来」に焦点を当てるといふ、目的論という考え方に根ざしていることです。過去に焦点をあてると「こんな結果を招いたのは、過去のあれが悪かったからだ」というように考えるのに対して、現代と未来に焦点を当てると「悔しいな。次は期待した結果が得られるよう何が改善できるか考えよう！」と考えます。

アドラーは人の行動は全て目的によって説明がつく。過去に焦点を当てた前者は「どうせ自分は期待する結果は得られないから、努力するのはやめる」という目的を持っている。一方、現代と未来に焦点を当てた後者は「必ず期待した結果を得る！」という明確な目的に沿って、思考・行動が動いている。会社経営も個人の間人経営も、まずは正しい目的・目標を掲げることが大事であることがよく理解できました。



従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金となります。

【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合
有期契約社員 → 正規社員 1人あたり57万円
(生産性向上の要件を満たす場合72万円)
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

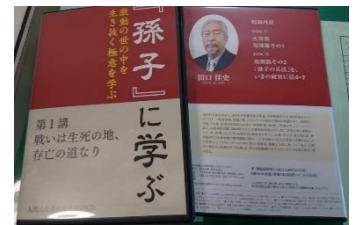
入社歴が浅い契約社員やパートさんがおり、「働きぶりをみたところ正社員にしたい！」そんなニーズのある事業主様に活用頂きたい制度です。お気軽にご相談ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

オススメのCD教材



『孫氏』に学ぶ
講師/田口佳史 発行/致知出版社



コロナの影響を受けて新幹線や電車を使う機会はほとんどなくなり、移動は全て車となりました。

4月の初めにただ運転するだけの時間で終わらせるのは勿体ないと感じ、聞いて学ぶことができるCD教材をいくつか購入しました。その中でお勧めしたいのが、東洋思想研究者である田口佳史先生が解説する『孫氏』に学ぶです。

「孫子」は、約2,500年以上前の中国春秋時代に、思想家の孫武によって書かれたとされる兵法書です。兵法書というと、積極的に戦いを仕掛けて多くの勝利を得るべし！といった教えのように思いますが、孫子の教えは全くの正反対です。戦争は国家の存亡、国民の生死に関わる重大事のため、決して一時の感情や勢いに任せて軽々しく決定されるべきものではない。それでも避けられずに戦いが発生した時に、負けない強い国家(会社・チーム)にしていくために綿密な戦略や計画を立て、日々準備しておくことが大切である、と私は理解しました。

車での移動が多い方は、ぜひCD教材をお試しく下さい！



雇用調整助成金の申請サポートを行います

雇用調整助成金(以下雇調金)の申請サポートの御相談を多数頂いております。顧問先様の他に、新規のお客様7件と契約を締結し、申請をサポートさせて頂いております。

ご相談を頂く業種としては飲食業、美容院、観光業に携わる事業者様が多いです。苦境を乗り越えようとするお客様のために、当事務所にできることは多くはありませんが、できることには真摯に向き合い、全力でサポートさせていただきます。

手続きが面倒そうで諦めている事業所様は、休業した日の初日が5月迄にあるようでしたら、例えば3月~5月分の支給申請も可能(特例により申請期限は8月31日)

雇調金申請のポイントはブログにまとめましたので、宜しければご覧ください。<https://office-road.jp/blog/2713/>

あえて「変えてはいけないもの」に立ち返る/ろーどブログ

ビフォーコロナから状況が大きく変化し、国も地域も会社も個人も、これから変わらなくては！という意識が伝わってきます。そして、多くの組織や個人が直面している課題が「変わらなくてはならないのは理解できるが、一体どう変われば良いんだ？」ということではないでしょうか？

当然ですが模範解答はありません。しかし、興味深いのはお客様や知人とお話をさせて頂く中で、この厳しい状況をピンチではなく「チャンス」と捉えている人がいます。チャンスと捉える人の中には、客観的な物質的(仕事・収入)視点から見ると、明らかにピンチを強いられている方も少なくありません。それにも関わらず、なぜその方たちは前向きにチャンスと捉えることができるのか？そんな問いを考えていたら、面白いことに気がつきました。それは、チャンスと捉える人は、コロナ云々ではなく、思い返してみると、いつもチャンスだと捉えてチャレンジしていました。チャレンジした経験を蓄積し、成長し続ける習慣が身についていた方だったのです。つまり、ピンチと捉えている人は、日頃から物事をネガティブに受け止める習慣が身についているのかしれません。

私は変わらなくてはならないけど、変え方が良くわからない時には、あえて「変えてはいけないもの」に立ち返るようになっています。田舞徳太郎さんは「著書/増収増益」の中で、リーダーが変えてはならないことは「①創業の精神」、「②顧客満足」、「人材育成」だと仰っています。個人に置き換えてみると、「①初心」、「②感謝すること」、「③学び続けること」となるのではないのでしょうか。

変え方がわからなければ、一度、変えてはならないものに向き合ってみてはいかがでしょうか。意外とそこからヒントが生まれてくるかもしれません！

毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！<https://office-road.jp/category/blog/>

