



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」8月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

### 研修レポート / 株式会社エンチャー12ヶ月研修

エンチャー様の12ヶ月研修を担当させて頂きました。1年前に入社した16名が参加されました。この研修は、入社してから無我夢中で歩んできた12ヶ月の中で培われた自らの習慣を点検し、お客様や会社にさらに貢献するための考え方や行動の仕方についての情報提供を行い、一人ひとりが自分の改善点を具体的に導きだすことを目標に実施されています。今回は以下の内容について情報提供させて頂きました。

- 社会人としての心構え
  - ー 学生と社会人の違い、働く目的
- 求められる自律的な働き方
  - ー 自律型人材に求められる力、仕事に必要な能力の特徴
- 「コミュニケーション」をレベルアップ！
  - ー 自分主体から相手主体のコミュニケーションにチェンジする
- 「時間の使い方」をレベルアップ！
  - ー 時間とは命である、時間管理の基本、仕事の優先順位



今回の研修を通して、受講者や人事部担当者のお話を伺い、エンチャー様が仕事の価値を測る物差しを、これまで以上に「量（何時間働いたか）」から「質（1時間でどれだけの成果を上げられたか）」へとシフトしていくんだ！という強い思いが伝わってきました。

社員の意識を変え、行動を変え、生産性の向上を図る。まさに働き方改革のお手本となる取組だと感じました。コロナ禍で日々変化が求められる状況下では、多くの課題に直面するかと思いますが、その一つひとつに的確な手立てを打つことこそが仕事であり、経営であると思います。

微力ながら研修を通して少しでも力になれるよう私も精進してまいります。

### 受講者募集 / “これからのマネージャー養成講座” 一定員まで残り2名ですー

当事務所が新たにチャレンジする主催講座となります。本講座を開講しようとした背景を少しご紹介させていただきます。

日頃、顧問先・関与様の労務サポート、人材育成支援を担当させて頂く中で、これからの人手不足の時代には、人財「ヒューマン・リソース」を着実に獲得し、どれだけ大切に生かすことができるかが、経営上の最重要課題になると確信しました。

そして、その人財を生かす役割を担うマネージャー層の育成に課題を抱えている企業（育成機会がない）様が多いというニーズも捉えました。そこで、マネージャーの皆様がこれからの時代のマネージャーに必要な知識や心構えを学び、同じ地域でマネジメントを実践する者同士が、実践事例を交換し合い、切磋琢磨できる場として本講座を開講することにしました。

マネージャー（管理職）は経営者と社員とを結び、経営ビジョンの浸透、事業戦略及びアクションプランの策定及び遂行、人材育成等、多様かつ重要な役割を担っており、絶えず学びを得る場が必要です。

コロナの状況を鑑み定員を10名とし、万全の対策を講じた上で開催致します。定員まであと2名です。参加をご希望される方（会社様）はお気軽にご相談ください。詳しくは以下のリンクをご覧ください。  
<https://office-road.jp/news/2285/>

#### “これからのマネージャー”養成講座

新時代のマネジメント実践者が学び合う講座です！

令和の時代は、人口減少や少子高齢化に伴いIT化やグローバル化が進み、企業を取り巻く環境はめまぐるしく変化していきま。組織の成長を支える最大の資源は「人材」であり、国では限られた一人ひとりが持つ力を確実に発揮し、労働者一人が生み出す価値である労働生産性を高めるために働き方改革を推進しています。そのような中、マネージャーは経営者と社員とを結び、経営ビジョンの浸透、事業戦略及びアクションプランの策定・遂行、人材育成等、多様かつ重要な役割を担っています。そこで、富士山の麓で新時代のマネジメントに挑む実践者の皆様が定期的に集い、必要な知識や心構えを学び、参加者同士が情報交換を通して切磋琢磨することをコンセプトとし、「これからのマネージャー」養成講座を開講します。

<p>講師 / 大迫 和哉 (おほりかずや)</p> <p>社会保険労務士 国家資格キャリアコンサルタント 社労士オフィスロード 代表 一般社団法人 Design 代表理事</p> <p>1982年群馬県生まれ。金沢大学経済学部に在籍し、富士山麓に本社を構える10年創業の株式会社「デザイン」でデザイナーとして活躍。その後、独立し「デザイン」を創業。現在は「デザイン」の経営者として、経営者としての経験を活かし、経営者としてのサポートや、経営者としてのサポートを行っています。</p>	<p>講師 / 城下 雅之 (しげの まさゆき)</p> <p>公認会計士・税理士・社会保険労務士 税理士法人エネレスト 代表社員 社会保険労務士法人エネレスト 代表社員 城下 雅之 代表社員</p> <p>1987年東京都生まれ。2012年に大手電機メーカーに就職し、グループ内法人の会計・労務管理を担当。その後、独立し「エネレスト」を創業。現在は「エネレスト」の経営者として、経営者としての経験を活かし、経営者としてのサポートや、経営者としてのサポートを行っています。</p>
<p>実践発表者 / 南谷 幸子 (みなみやゆきこ)</p> <p>国家資格キャリアコンサルタント 技術士 株式会社「エネレスト」 取締役マネージャー 一般社団法人 CareerCo 代表理事</p> <p>群馬県沼田市出身。大学卒業後、建築業界にて設計・施工管理を担当。2003年に「エネレスト」に入社。現在は「エネレスト」の経営者として、経営者としての経験を活かし、経営者としてのサポートや、経営者としてのサポートを行っています。</p>	<p>実践発表者 / 牧田 良生 (まきたよしお)</p> <p>株式会社「Yパーク」 専任取締役、経営コンサルタント</p> <p>1982年東京都生まれ。2006年入社。富士山麓を中心とした食品製造小売業の「Yパーク」で営業を担当。現在は「Yパーク」の経営者として、経営者としての経験を活かし、経営者としてのサポートや、経営者としてのサポートを行っています。</p>

主催	社労士オフィスロード	開催日時	令和2年10月から令和3年2月まで 毎月1回のペースで開催予定です
後援	富士市	第1回	10月16日(金) 10:00~17:00
会場	富士市交流プラザ	第2回	11月20日(金) 13:30~17:00
参加費	48,500円(税込み) ※テキスト代を含みます。	第3回	12月16日(木) 13:30~17:00
		第4回	1月22日(金) 13:30~17:00
		第5回	2月19日(金) 13:30~17:00

お申込みはホームページから  
<https://office-road.jp/news/2285/>

■ 募集期間：令和2年8月1日(土)~9月30日(木)まで  
 ■ 定員：勤務先の事業所から推薦を受けた方12名(先着)  
 ※原則1社1名に限定させていただきます。



教室に通いアドラー心理学を学んでいます。アドラー心理学はアルフレッド・アドラーが確立した心理学です。毎月、少しずつ学んだことを、シェアさせていただきます。



【今月の学び/人生は全て自分が決めている】

アドラーは「人間は、自分自身の人生を描く画家である」という言葉を残しています。アドラー心理学の5大理論の内、自己決定性とは、人生の主人公は自分であり、自らの運命は常に自分が決定しているというものです。

教室を担当している磯部隆先生は「自分が生まれ育った環境、卒業した学校、今の仕事、お付き合いしている人間関係等、色々な要因が自分の人生に影響を与えているが、それはあくまで『影響因子』に過ぎない。どんな状況に置かれたとしても、最後は自分で選択することができるのが人生。つまり人生の『決定因子』は常に自分である。」と解説して下さいました。

人生の主導権を握り歩いていくのは簡単なことではありません。そのためには自分の心の働きを理解し、他人ではなく、自分に負けない自分をつくるのが大切だと思えました。

初開催となる国家資格キャリアコンサルタント講座 静岡オンラインクラス（株式会社キャリアドライブ主催）ですが、定員に達したため募集終了の御報告をさせていただきます。多くのお申し込み・お問い合わせを頂き誠にありがとうございました。

本講座を受講することで、国家資格取得に必要な要件を満たすのはもちろんのこと、ウィズコロナ・アフターコロナ時代に向けた自律的な考え方・行動の仕方を学習することができます。

これからの時代を生きる若い世代の皆様にも強くお勧めしたい講座となります！

今後も静岡クラスは継続する予定です。

ご興味のある方は次回以降の講座をご検討頂けたら幸いです。お気軽にお問い合わせください！

<https://career-drive.education/>

厚生労働大臣認定 キャリアコンサルタントになって活躍の場を広げませんか？

**国家資格キャリアコンサルタント養成講座** (2020年8月開講 静岡オンラインクラス 受講生募集)

キャリアドライブ オンライン講座4つの魅力！

1. 全ての講座をオンラインで行います。新型コロナウイルスの感染リスクは0
2. 『実践』を重視したオリジナルのカリキュラムを用いた一貫講師陣による講義
3. 企業・学校・地域等、あらゆる場所で活躍できる力を確実に養成
4. 地元静岡で安心して楽しく学べる少人数のクラス制

キャリアコンサルタントってなに？

こんな方におすすめ！

講師紹介

- 水野孝次郎 講師
- 長谷川麻枝子 講師
- 三好真 講師

講座スケジュール

8月13日(水) 18:30(開講)~12月12日(土)

説明会

主催・運営

お申し込み・お問い合わせ

<https://www.career-drive.education/>

0545-01-0101

従業員様を正社員にする予定はありますか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支払われる助成金となります。

【例】1年の契約社員を正社員に転換させた場合  
 有期契約社員 → 正規社員 1人当たり57万円  
 (生産性向上の要件を満たす場合72万円)  
 ※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

入社歴が浅い契約社員やパートさんがおり、「働きぶりをみたところ正社員にしたい！」そんなニーズのある事業主様に活用頂きたい制度です。お気軽にご相談ください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/part\\_haken/jigyounushi/career.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html)

雇用調整助成金の申請サポートを行います

雇用調整助成金（以下 雇調金）の申請サポートの御相談を多数頂いております。顧問先様の他に、新規のお客様7件と契約を締結し、申請をサポートさせて頂いております。

ご相談を頂く業種としては飲食業、美容院、観光業に携わる事業者様が多いです。苦境を乗り越えようとするお客様のために、当事務所にできることは多くはありませんが、できることには真摯に向き合い全力でサポートさせていただきます。

手続きが面倒そうで諦めている事業所様は、休業した日の初日が5月迄にあるようでしたら、特例により8月31日まで申請可能です。お気軽にご相談ください。

雇調金申請のポイントはブログにまとめましたので、宜しければご覧ください。 <https://office-road.jp/blog/2713/>

事業とは「時代に応じて変化し、お客様や社会のお役に立つ取組」/ろーどブログ

顧問先である井出信石油様よりご依頼を頂き、新規事業創出プロジェクトに参画をさせて頂いております。本プロジェクトは目の前の業務対応とは切り分け、2~3年後の会社の未来を見据えた取組になります。マネージャークラスの3名の社員様と私とで4名のチームを編成し、毎月社長に進捗を報告しながら、1年後に時代に沿った継続可能な新規事業を創りあげることを当面のゴールに設定しています。

コロナ禍において、井出信石油様のように「今」求められる対応とは別に、『未来』に向けたプロジェクトを社内で起こし、進行中の企業様をいくつか知っています。

私はこのような取組こそが、コロナ禍における課題を解決するための本質的かつ適切な企業活動であると考えています。

確かに借入金の調達、持続化給付金、雇用調整助成金をはじめとする申請事務も、「今」を乗り越えるために迅速に対応しなくてはならない重要な仕事です。しかし、その効果はあくまで止血に過ぎず、出血原因の解決にまでは至りません。出血原因を解決するためには、ビフォーコロナの時代の取組を手放し、『未来』を見据えて、自社の事業がコロナと共に歩み、成長していける形へと変化させていくしかないと考えます。

中国古典の易経では【事業】を次のように定義しています。「時に応じて物事を切り盛りし、適宜に処置して変化させ、さらに推進して物事を通じさせる。この変通の道理によって社会の道を整え、民を導くことを事業という。」時代に応じて絶えず変化し、お客様や地域社会のお役に立つ取組こそが【事業】であると理解しました。事業家になれるよう邁進します！

毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>

ESHIN

新規事業創出プロジェクト

プロジェクトアドバイザー/大瀧 和哉

