



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」11月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

研修レポート/ワークスタイル変革講座（菊川市市民協働センター様）

菊川市市民協働センター様と協働し、2回1セットのワークスタイル変革講座を実施しました。リアルとオンラインとの併用講座でしたが、事務局の皆様のご丁寧かつ臨機応変なサポートのおかげで予定していたプログラムを実施することができました。受講者の皆様、事務局の皆様にご心より感謝申し上げます。

【1日目講座 10/13（火）19:00-21:00】

- 未来の日本・世界の姿を捉える。
 > 日本は人口減少するが、当面は世界の人口は増え続ける。
 人口（量）ではなく、付加価値（質）で勝負しなくてはならない時代。
- “幸せ”について考える
 > 幸せの実感には物心両面（経済的・精神的）の充足が必要ではないか。
- 働き方改革の趣旨を理解する
 > 本質は労働生産性の向上であり、労働時間の短縮はあくまで手段である。
- 求められる自律型人材について
 > 労働生産性の向上には創意工夫が不可欠。求められるのは自律型人材。



【2日目講座 10/27（火）19:00-21:00】

- 今こそ自分を変える好機！
 > なかなか変えられなかった物事を、コロナを理由に改革する好機。
- 変えられるものにフォーカスする
 > 変えられるもの・変えられないものを区別し、変えやすいものに注力する。
 例えば時間とお金の使い方は変えやすい。時間は天がつくったもので、お金は人間がつくったもの。それぞれのルールを理解して変革すべし！



主催研修レポート/“これからのマネージャー”養成講座 1日目講座

初のチャレンジとなる“これからのマネージャー”養成講座がスタートしました。今後、地元企業を牽引していくであろう30代～40代の皆様にお集まり頂けたことに深く感謝致します。全5回の講座となりますが、身を引き締りしめて、毎回の講座に真剣勝負で臨んでまいります。

初回の講師は僭越ながらも私が担当させて頂きました。テーマは「時代に求められるマネージャーとは？」であり、結論から述べると、それを私は「人間力をベースとする自律型人材」とまとめました。

そして、そのようにまとめた根拠を、今後の世界と日本の時代の流れ、人間の価値観・働き方の変化、大転換期の会社の戦い方、歴史や古典からみる不変の真理等の視点から、6時間程お話をさせて頂き、適宜、受講者の皆様はどう考えるかを、意見交換して頂く形式で進行させて頂きました。

一般的にはマネージャー（管理職）には、以下の力が求められると言われます。

- ① 経営者の志である理念を、部下に浸透させる力
- ② 経営者の立てた戦略・戦術を部門に落としとして実践し、成果をつくる力
- ③ 部下を育成する力
- ④ 現場を支援する力
- ⑤ 経営者を補佐する力（共に成長する力）



これらの力を向上させるために、部下の話を傾聴する力を磨くことや、人と人とを結合させていくためのファシリテーションやコーディネートといったスキルを磨くことも重要ですが、私は人間力（本学）がベースにないと、いくらスキル（末学）を磨いたところで本末転倒になり、十分に力を発揮できないと考えています。

2回目以降は、各分野で実践を続ける講師の皆様にご登壇頂きます。月に1度、受講者の皆様、講師の皆様と学び合える時間を頂いたことに大変に感謝致します。精一杯、講座の運営に努めてまいります。



令和3年4月静岡クラス開講決定

当事務所が静岡クラス事務局を務める国家資格キャリアコンサルタント養成講座（運営/株式会社キャリアドライブ）の2回目となる静岡クラスが、来年4月から開講することが決定しました。

現在進行中の1回目静岡クラスは、コロナ禍の状況を鑑み、全てオンライン授業で実施しておりましたが、来年の静岡クラスは基本はオンライン授業とし、2日間のみ対面講座（集中的にカウンセリングスキルの向上を目指す）を導入します。

11月中には日程等を確定させて、正式に御案内させて頂く予定ですが、随時、説明会等の対応をさせて頂きます。

ご興味がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

<https://career-drive.education/>

「国家資格キャリアコンサルタント」ってなに？

学生の就職ガイダンスをやる人？

ハローワークで就職相談してくれる人？

人材紹介などで転職のあっせんをしてくれる人？



オススのCD教材

『論語』『易経』に学ぶ大人への道
講師/伊與田 覺 発行/致知出版社



コロナの影響を受けて電車移動が減り、車で移動する時間が増えた方にオススメしたいのがCD教材です。

今回は安岡 正篤（やすおか まさひろ）師の高弟であられた、伊與田 覺（いよた さとる）先生のCDをご紹介します。

- ・「人間学とは何か」リーダーが学ぶべき人となる道
- ・『論語』に学ぶ人生訓-仁の教え
- ・『論語』に学ぶリーダーとしての心得
- ・天命を知る活学・易の基本
- ・現代人が生かすべき易の名言

伊與田先生は、戦後日本の世相の混迷、道義の退廃を憂い、論語精神の普及によって、日本人本来の心と呼び覚ますことが急務であると唱えられていました。

このCDは、生前である平成21年の伊與田塾「人物を修める人間学」を収録したものとのですが、90歳を超えた伊與田先生が人生を通して体得された叢智について、温かく和やかに語って下さっています。CDを通して伊與田先生との出会いを頂き、日本人であることを誇りに思いました！

小規模事業者持続化補助金（一般型）の活用

商工会議所では、小規模事業者の販路開拓等（生産性向上）に向けた取組を支援するため、小規模事業者持続化補助金の受付をしています。【第4回受付締切 令和3年2月5日】

小規模事業者の定義

業種	人数
商業・サービス業（宿泊・娯楽業除く）	常時使用する従業員の数 5人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数 20人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数 20人以下

例えば、コロナ禍においてオンラインによるビジネスを強化するためのウェブサイトの開設、ネット販売システムの構築、新商品の開発等が対象になります。苦しい状況だからこそ、新しい投資（チャレンジ）をと考えている事業者様は、最寄りの商工会議所にご相談ください。補助金申請に対する支援をさせていただきます。 <https://r1.jizokukahojokin.info/>

雇用調整助成金 特例措置延長

令和2年9月末までとされていた雇用調整助成金の**特例措置期間が令和2年12月末まで延長**となりました。

（政府は令和3年1月以降の継続も検討しています。）

【特例措置の代表的なもの】

- ・生産性要件、1か月5%以上減少
 - ・雇用保険者以外の申請が可能（緊急雇用安定助成金）
 - ・助成率 4/5（中小）、解雇しない場合は10/10
 - ・計画届の提出が不要等、申請手続きの簡素化
- ※詳しくは以下のリンクで御確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html

当事務所では様々なケースの申請に対応しています。お困りでしたら、お気軽にご相談ください。

信頼は信用の積み重ね/ ろーどブログ

日々仕事をさせて頂く中で、信用・信頼の重要性を痛感しています。最近、時間があれば論語を読んでいます。孔子は君子（学識・人格ともに優れた人）になるためには五常「仁・義・礼・智・信」を学ぶことが大切であると教えてくれています。

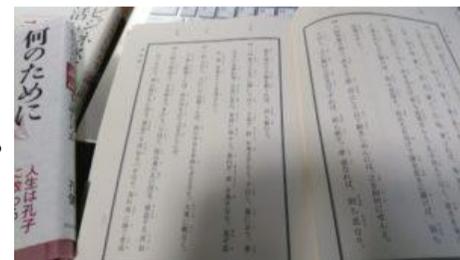
「仁」/人を思いやり、人を愛すること。

「義」/私利私欲にとらわれず、人として正しい事を行うこと。

「礼」/社会秩序（親子、夫婦、上司部下等）を維持するために必要な礼儀作法を尽くすこと。

「智」/学問に励み、知識を得て、正しい判断を行うこと。

「信」/誠実に約束を守り、信用を積み重ねること。



この五常をさらに見ていくと、「信」とそれ以外の四つに分けることができます。「信」は対人関係についての徳であり、残り四つは自分自身についての徳になります。最近はこの「信」の大切さを、しみじみと感じます。孔子は、「人にして信なくんば、其の可なることを知らざるなり」と言っており、人間は信用・信頼がなければ何にもできやしない！という意味だと理解しています。

そして、自分の中で信用と信頼の意味と関係性を次のように理解しています。

- 信用 / 過去の実績や成果に基づいた評価。
- 信頼 / 信用に基づき、未来の行動を信じ期待すること。

人と信頼関係を築くためには、上手な声掛け（メール、LINE等）をすとかではなく、小さな約束を誠実に守り、ひたすら信用を積み重ねていくことであると考えます。日々反省し、毎日の言動を大切にしていきたいと思います。

毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>

