社労士オフィスろーど
● FAX: 0545-88-9959
● E-mail: info@office-road.jp
● Web: https://office-road.jp
0545-88-2701

ろーどニュース 2021年元旦号

◆ 顧問・関与先様各位　「ろーどニュース」元旦号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。

新年の御挨拶

あけましておめでとうございます。
新しい年を無事に迎えられたことに心より感謝申し上げます。

まず、昨年１２月２８日に事務所を移転させて頂きました。
お手数をおかけしますが、電話番号、ＦＡＸ番号も変更になりましたので、改めてご承知頂きたくお願い申し上げます。

当事務所にとって令和３年は、御縁を頂きました関係者の皆様と約１年をかけて準備を重ねてきた大切なプロジェクトがスタートする重要な１年となります。
初心を忘れず、大変な時期の苦労を丁寧に噛みしめて、同志の皆様と力を合わせ、邁進してまいります。

仕事を通して、一人でも多くの皆様の、
「今日も歩きたくなる道づくり」への貢献を目指します。
本年も何卒よろしくお願い申し上げます。

社労士オフィスろーど
〒416-0907
静岡県富士市中島416番地の4
Web https://office-road.jp/
TEL 0545-88-2701 / FAX 0545-88-9959
大道 和哉

募集中/Zoom研修
「仲間と一緒に成長できる自律型人材をめざして」

昨年に引き続き、福祉人材育成事業つながろうプロジェクト！のアドバイザーを務めさせて頂いております。
第１弾研修を1/28と2/9に実施します。内容は、いっそう時代に求められる自律型人材とはどんな能力を持った人材なのか、現場で自律的に働くためにはどんな思考や準備が必要なのかについて情報提供し、参加者の皆様と学び合うというものです。
対象は福祉関連のお仕事に従事する方、又は興味のある方となります。お気軽にお電話にてお問い合わせください。
（0545-64-9040富士社協）

本プロジェクトの目的は、将来の福祉事業に携わる人材を長期的な視点で育成及び確保することです。

2019年からはその第一歩として福祉医療の現場で活躍する若手職員が、組織を越えて集い、情報交換できる場をつくることを目指した取組を実施しています。

国家資格キャリアコンサルタント養成講座 静岡クラス　受講生募集中！

コロナ禍にオススメしたいのが「学び」への投資です。
学びはすぐに成果を実感できないかもしれませんが、その費やした時間や努力は、必ず後の人生にプラスの効果をもたらしてくれると確信しています。
その学びの選択肢として、当事務所が運営を担う（主催/キャリアドライブ）『国家資格キャリアコンサルタント養成講座 静岡クラス』をご紹介致します。
国家資格キャリアコンサルタントを受験するためには、厚生労働大臣が認定する講習課程を修了する必要があり、本講座はその認定講座となります。

本講座の特徴は、全13日間の講座の内、11日間はZoomを活用したオンライン講座で実施し、残り２日は自然溢れる富士山こどもの国にてカウンセリングスキルを徹底的に磨き上げる対面講座で行うというメリハリのあるカリキュラムにあります。また、現場の第一線で活躍される経験豊富なキャリコンが講師を務めること、静岡に自己成長を目指す仲間が出来るのも大きな魅力です。

詳細は本メールに添付した募集チラシをご覧ください。
随時オンライン説明会を実施しております。お気軽にお問い合わせください！

20年度
静岡クラス
講座の様子 ☞

主催研修レポート /“これからのマネージャー”養成講座　３日目講座

年末のお忙しい中、またコロナの感染が拡大する中にも関わらず、受講者全員にご出席を頂けたことは大変有難いことです。受講者様はもちろんですが、現場の中核を担う皆様を送り出して頂いている会社様に対しても、深く感謝申し上げる次第です。

３回目となる今回のテーマは「生産性を向上させる取組」とし、僭越ながら私が講師を担当し、以下の情報提供をさせて頂きました。

①物事には両面（外見・中身）がある
・真の生産性向上のためには、外見ばかりでなく、中身を伴わせる必要がある。
・両面が調和することで持続可能な取組になる。

②生産性及び労働生産性の定義の確認
・生産性の向上とは、効果的・効率的に資源を投入（入力）し、得られる成果物（出力）を大きくすること。

③チームの価値観を共有する
・生産性向上の取組を開始するのに一番大事なのは目的・目標の確認である。ここを省いてしまうと、一人ひとりの力は合わせることができない。さらに言えば重視する価値観（品質重視か、スピード重視か等）決めておくと、納得感が得られやすい。

④タイムマネジメント
・時間は天から与えられたもので、お金とは異なり、次の特徴がある。
　時間は全ての人に平等である、時間は貸し借りできない、時間は貯蓄、保存ができない。
・自分の時間の使い方を毎日PDCAで振り返ることをお勧めしたい。

雇用調整助成金　特例措置延長

令和２年１２月末までとされていた雇用調整助成金の**特例措置期間が令和３年２月末まで延長**となりました。

【特例措置の代表的なもの】
・生産性要件、１か月５％以上減少
・雇用保険者以外の申請が可能（緊急雇用安定助成金）
・助成率 ４/５（中小）、 解雇しない場合は１０/１０
・計画届の提出が不要等、申請手続きの簡素化
※詳しくは以下のリンクで御確認ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html

当事務所では様々なケースの申請支援に対応してきました。
お困りの事業者様は、お気軽にご相談ください。

従業員様を正社員にする予定はありませんか？

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。
その中の正社員化コースは、非正規雇用労働者を正規雇用労働者等に転換した場合に事業主に支　払われる助成金です。

【例】１年の契約社員を正社員に転換させた場合
有期契約社員　→　正規社員　１人当たり５７万円
（生産性向上の要件を満たす場合７２万円）
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

ここ１、２年で入社された中途採用の契約社員様（有期契約）がいて、「〇〇さんの将来のことを考えると正社員にしてあげたい！」そんな風に考えておられる事業主様にお勧めです。お気軽にご相談ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

善き交わり/ブログより

仕事の合間、睡眠前、入浴中等の隙間時間には、徹底的に中国古典を学ぶようにしています。少し遅かったですが、生きる上での根幹となる学びに出会うことができたことを大変嬉しく感じています。精一杯学び、実践に生かしてまいります。
最近、論語を読んでいて特に心に残った『善き交わり』について、少し感じたことを述べます。人間は、人と交わらずには生きてはいけない社会的動物であると言われます。人間という言葉の由来は仏教用語らしく、様々な解釈がありますが、人は人々の間でもまれて始めて人となるから「人間」。つまり、人間は一人では生きてはいけない、それが人間という動物の最たる特徴ではないでしょうか。

論語の中に、以下の教えがあります。
「子曰く、晏平仲、善く人交わる。久うして人、之を敬す。」
孔子が言われた。晏平仲（あんべいちゅう・人の名前）は善く人と交わった。
そして久しく交われば交わるほど、人は晏平仲を尊敬した。

私はこの一説は『善き交わり』の本質を捉えている教えだと感じています。その本質とは、人間の外見ではなく、中身を重視した交わりを持つことだと理解しています。交わりが浅くその人との距離が遠ければ、外見が強調されますから、実物とは異なる印象を与えます。しかし、交わりを持ち、距離が近くなればなるほど、嫌でもその人の中身が見えてきます。
晏平仲という方は外見もさることながら、外見以上に中身が素晴らしかったため、交われば交わるほど、人はその魅力に惹かれて尊敬したわけです。反対に捉えれば、自分の中身以上に外見を装飾し、大きく見せてしまうと、交われば交わるほど、外見以下の中身が露呈され、相手に失望や不安を与えてしまうのではないかと思います。

この教えを肝に銘じたいと思います。一期一会の御縁に感謝し、素直な自分でお客様と向き合ってまいります。

【毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！https://office-road.jp/category/blog/】