



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」2月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。



超お得！！ 国家資格キャリアコンサルタント養成講座 早割キャンペーン

自己啓発・資格取得を検討している方に朗報です！
現在、募集中の2021年度国家資格キャリアコンサルタント養成講座（主催/キャリアドライブ）ですが、2月限定の早割キャンペーンを実施することになりました。

キャンペーン中にお申し込み頂くと受講料が何と100,000円(税別)！日本中探してもこの価格はありません。今回限りの限定キャンペーンです。

また、早割キャンペーンにあわせて、オンライン説明会を開催します。礎講師と鈴木講師が直接本講座の魅力について説明致します。スケジュールが合わない場合でも、事務局にて個別にご説明をさせて頂きます。詳しくは添付のチラシをご覧ください。



オンライン説明会日程

- 2/15 (月) 19:00～ 鈴木先生
- 2/20 (土) 10:00～ 礎先生
- 2/26 (金) 19:00～ 鈴木先生
- 3/6 (土) 10:00～ 礎先生

是非、この機会に受講を御検討頂きたく、ご案内申し上げます。

20年度静岡クラス講座の様子



静岡クラスは定員まであと5名です。
興味ある方はお早目にお問合せください。
お気軽に当事務所にお問合せください。
<https://office-road.jp/inquiry/>

募集中/Zoom研修

「仲間と一緒に成長できる自律型人材をめざして」

昨年に引き続き、福祉人材育成事業つなごろうプロジェクト！のアドバイザーを務めさせて頂いております。第1弾研修を1/28と2/9。第二弾研修を2/18と3/9に実施します。

内容は、いっそう時代に求められる自律型人材とはどんな能力を持った人材なのか、現場で自律的に働くためにはどんな思考や準備が必要なのかについて情報提供をさせて頂き、参加者の皆様と学び合うというものです。

対象は福祉関連のお仕事に従事する方、又は興味のある方となります。

有難いことに好評を頂き、残席わずかとのことです。ご興味のある方はお早目にお電話にてお問い合わせください。

(0545-64-7100 富士市社会福祉協議会)

本プロジェクトの目的は、将来の福祉事業に携わる人材を長期的な視点で育成及び確保することです。2019年からはその第一歩として福祉医療の現場で活躍する若手職員が、組織を越えて集い、情報交換できる場をつくることを目指した取組を実施しています。

福祉人材育成事業 つなごろうプロジェクト！

第1弾 研修会

● 求められる自律型人材とは、働く上で必要となる能力、チームとグループの違い、仲間と共に成長するコツ！

仲間と一緒に成長できる自律型人材をめざして

日時	① 令和3年1月28日(木)13:30～15:00 ② 令和3年2月9日(火)13:30～15:00	2日間のどちらかにご参加ください
場所	Web研修 (ZOOMを使用)	特に若手職員の皆様におすすめしたい研修です！
参加費	無料	
対象	管理者及び若手職員 (入社3～10年目位) 定員:各日20名	
講師	大道和哉氏 (社労士オフィスロード 代表)	

まずは、たくさんの仲間と知り合いましょう！

社会保険労務士、国家資格キャリアコンサルタント、サッカーのまち清水で生まれ、熱い思いで仲間とサッカークラブを築いて育つ。大学卒業後、地元の企業で働く。その後、富士市役所に入職し10年間勤務を遂げる。シニアプロジェクト推進では、まちのアンブレラをテーマに、多数の若手職員の立ち上げに携わる。13年間のサラリーマン生活から「地域で働くビジネスマン」をつくるのが使命だと感じ、社労士オフィスロード(静岡県富士市)を開設。朝晩の労働サポートを行ってきたら、富士山ビジネス合会との協働、自治体や企業等で研修講師を務めている。また、富士・静岡エリアの20代、30代の若手ビジネスマンの交流を目的とし、働くみんなの仲間おしゃべりナイトを毎月開催している。

申込み 電話・FAX・Eメールにて、令和3年1月15日(金)までに富士市社会福祉協議会へお申し込みください

問合せ 富士市社会福祉協議会(ポランティアセンター)
TEL: 0545-64-7100 FAX: 0545-64-9040 vc@fujishishakyo.com

主催 社会福祉法人富士市社会福祉協議会 福祉人材育成事業実行委員会

福祉人材育成事業 つなごろうプロジェクト！

福祉・医療に携わる若手職員が、定期的集い、気軽な情報交換等ができる場づくりをスタートしよう！というプロジェクトです。

今年度は第1弾として、若手職員と管理者向けに「仲間と一緒に成長できる自律型人材をめざして」と題して、1月28日と2月9日に開催します。

このプロジェクトを通じて、若手職員が自分の職場ばかりでなく、他の職場や職種の手続きとのネットワークづくりやコミュニケーションの場として進めていくことで、福祉・医療の人材育成・確保を図ることを目的としています。

プロジェクトのなかで

「仲間と一緒に成長できる自律型人材をめざして」

第2弾 自律型人材をめざすための研修

日時	① 令和3年2月18日(木)13:30～ ② 令和3年3月9日(火)13:30～	2日のうちどちらか1日にご参加ください
場所	Web研修 (ZOOMを使用)	
参加費	無料	
対象	若手職員 (入社3～10年位) 定員:各日20名	
申込方法	別紙第2弾申込書でお送りください	
締切	令和3年2月12日(金)まで	

※第3弾以降の研修は、令和3年度に計画しています。



今回はマネージャーとしての考え方や大切にすることを『理解する』から『やってみる・できる』へと行動に変えていくため、「組織のナンバー2から学ぶ実践術」と題して、株式会社S・Yワークスの牧田良生 様、株式会社キャリアステーションの南谷幸子 様に実践発表者としてご登壇頂きました。お二人に共通していたのは、人が持つ力を大事に育て、良い組織をつくるという目的です。しかし、それを達成するための手段（仕事への取組、トップとの関係性、部下との接し方）は異なるものも多く、多くの学びを得ることができました。お二人のお話の要旨をご紹介します。

【S・Yワークス/牧田良生 様】

■実践事例（経営理念・大切にしていることの落とし込み）

- ・自ら考える文化づくり
- ・先輩・上司への質問体系（自分の意見がない質問には回答しない）
- ・仕事は、「いつも、みんなが、できている」状態を目指すこと。時々、誰かがはNG。
- ・メイクベター会議（より良くするために否定的な事を言わない会議）の実施。
- ・毎日の社長とのコミュニケーション。「先回り確認」「悪いことはすぐ報告」

■ナンバー2として意識していること

- ・会社の文化を創ること。
- ・次のリーダー（自分の片腕）を創ること。
- ・コミュニケーションの量と質。特に量を大切にしている。
- ・男の嫉妬ほど恥ずかしいものはない。



【キャリアステーション/南谷幸子 様】

■マネージャー（管理職）に求められる5つの能力

- ・クライアントへの成果（結果を残す）
- ・ストレス耐性（精神的・身体的なタフさ）
- ・判断力・決断力（スピードも重要）
- ・傾聴力（部下・後輩の意見を幅広く受け止められる力）
- ・成功のイメージを描く力（ロジカルシンキング + 情報収集・課題経過思考）

■ナンバー2として意識していること

- ・人材育成（人を育てること）と顧客満足（成果を出すこと）。
- ・人材育成では、プラス発信「出来ていることを客観的に伝える、良いところを言葉にする」と、リクエスト「主体的な行動へとつなげるリクエスト」を実践している。

職場環境改善プロジェクト/ブログより

昨年9月よりNPO法人シンセア様における職場環境改善プロジェクトのアドバイザーとして伴走させて頂いております。

1月28日には、富士市、長泉町、静岡市清水区・葵区の4か所のホーム長、本部の幹部の皆様が集まり、本プロジェクトを総括し、職場改善に向けたルールを決めるワークショップを行いました。2月にプロジェクトチームは無事に役割を終え、一旦解散となる予定です。コロナ禍の中、法人内にプロジェクトチームをつくり、約半年間に渡り、目的意識を持ち、粘り強く取り組んだ価値あるプロジェクトであったと思います。そのプロジェクトの概要についてご紹介させていただきます。

具体的な取組に興味がある方はこちらをご覧ください。<https://office-road.jp/blog/3151/>



本プロジェクトのゴールは、事実に向き合い、課題を明確にし、課題解決方法を決定することでした。課題解決の方法は職場改善のルールとしてまとめられ、今後はそのルールの運用をし、PDCAサイクルをまわしていくという次なるフェーズへと進んでいきます。

本プロジェクトを通して、当事務所も多くの学びと出会いを頂きました。

お声がけを頂いた高田竜太郎 理事長をはじめ、プロジェクトメンバーの皆様には心より感謝申し上げます。

【毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！<https://office-road.jp/category/blog/>】

