



◆ 顧問・関与先様各位 「ろーどニュース」3月号を配信いたします。今月もよろしくお願い申し上げます。



### 残席わずか！！ 国家資格キャリアコンサルタント養成講座 早割キャンペーン 延長

自己啓発・資格取得を検討している方に朗報です！  
現在、募集中の2021年度国家資格キャリアコンサルタント養成講座（主催/キャリアドライブ）ですが、早割キャンペーンを継続しています。

**キャンペーン中にお申し込み頂くと受講料が何と100,000円(税別)！日本中探してもこの価格はありません。今回限りの限定キャンペーンです。**

土曜静岡クラスと日曜クラスは定員を満したため、締切とさせて頂きましたが、**水曜クラスには若干の残席がございます。**  
御検討中の方はお早目にご連絡下さい。詳細はWebサイトにて。  
<https://career-drive.education/>



3月6日(土)10時～、礎講師が直接講座の魅力についてお伝えするオンライン説明会を開催します。全員の質問に丁寧に回答させて頂き、大変好評を頂いております。ビデオオフでの参加もOKです。是非お気軽にご参加ください！  
<https://career-drive.education/campaign>



【↑ 20年度静岡クラスの様子】

次回静岡クラスは令和4年1月開講予定！興味ある方はお気軽にお問合せください。  
<https://office-road.jp/inquiry/>



### 事業再構築補助金

経済産業省より、新分野展開や業態転換、事業・業種転換等の取組、事業再編又はこれらの取組を通じた規模の拡大等を目指す企業を支援するための補助金のリーフレットが発表されています。以下のサイトよりダウンロードください。

<https://www.meti.go.jp/covid-19/jigyو saikoutiku/index.html>

対象は新型コロナウイルスの影響を受けて売上が減少した中小企業で、今後に向けて思い切って新事業や新サービスの開始、ビジネス方法の大幅な変更等を行うようなケースが該当するかと思います。

リーフレットの中に具体的な活用イメージが掲載されています。

その他、具体的な要件等については、今月発表される予定の公募要領をご覧ください。要領の発表と同時に、公募が開始される予定です。

事業の再構築に挑戦する皆様へ  
ポストコロナ・ウィズコロナ時代の経済社会の変化に対応するための  
**企業の思い切った事業再構築を支援**  
(中小企業等事業再構築促進事業)

対象

新分野展開や業態転換、事業・業種転換等の取組、事業再編又はこれらの取組を通じた規模の拡大等を目指す。以下の要件をすべて満たす企業・団体等の新たな挑戦を支援します！

- 申請前の直近6か月間のうち、任意の3か月の合計売上高が、コロナ以前の同3か月の合計売上高と比較して10%以上減少している中小企業等。
- 事業計画を認定経営革新等支援機関や金融機関と策定し、一体となって事業再構築に取り組む中小企業等。
- 補助事業終了後3～5年で付加価値額の年平均3.0%(一部5.0%)以上増加し、又は従業員一人当たり付加価値額の年平均3.0%(一部5.0%)以上増加の達成。

中小企業	通常枠 補助額 100万円～6,000万円 補助率 2/3
中小企業	卒業枠 補助額 6,000万円～1億円 補助率 2/3
中堅企業	通常枠 補助額 100万円～8,000万円 補助率 1/2 (4,000万円超は1/3)
中堅企業	グローバルV字回復枠** 補助額 8,000万円超～1億円 補助率 1/2

\*\*グローバルV字回復枠：100社限定。以下の要件を全て満たす中堅企業向け特別枠。  
①直近6か月のうち任意の3か月の合計売上高がコロナ以前の同3か月の合計売上高と比較して、15%以上減少している中堅企業。  
②補助事業終了後3～5年で付加価値額又は従業員一人当たり付加価値額の年平均5.0%以上増加を達成すること。  
③グローバル展開を促す事業であること。

緊急事態宣言特別枠  
上記1～3の要件に加え、緊急事態宣言に伴う飲食店の時短営業や不要不急の外出・移動の自粛等により影響を受けたことにより、令和3年1～3月のいずれかの月の売上高が対前年同月比で30%以上減少していること。

補助額	従業員数5人以下：100万円～500万円 補助率 中小企業 3/4
	従業員数6～20人：100万円～1,000万円 補助率 中堅企業 2/3
	従業員数21人以上：100万円～1,500万円 補助率 中堅企業 2/3

令和2年度3次補正予算 (3月に公募開始予定)  
※今後、事業内容が変更される場合があります。3月に発表される予定の公募要領をご確認ください。

### 研修レポート/社会人基礎力向上研修

顧問先の「ひらの鍼灸接骨院」にて、毎月1回、社会人基礎力向上研修を実施させて頂いております。

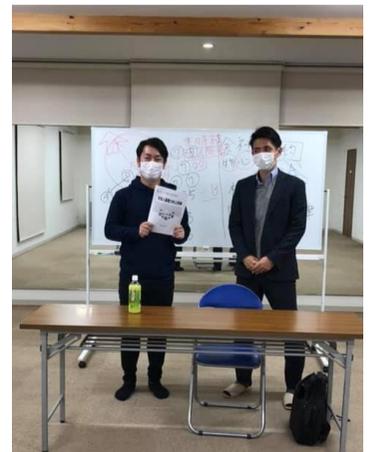
ひらの鍼灸接骨院は、院長である平野泰弘さんが東京・千葉で約10年経験を積み、5年前に地元(富士市松岡)で開業された接骨院になります。

<https://hirano-ss.net/>

銀行に勤務する高校の同級生より、同世代でチャレンジを続ける平野院長をご紹介頂き、御縁がスタートしました。労務サポートをさせて頂く中で、平野院長の「社員の育成が顧客満足に繋がる」とのお考えが強くなり、本研修のスタートに至ったのだと理解させて頂いております。

最近痛感しているのは、少人数の研修は非常に効果的であるということです。孔子も育成の原則は、個別(1on1)であると仰っており、一人ひとりに対して思いや愛情がなかったら、どれだけ上手な言葉で伝えたところで、相手には何も届きは市内と感じています。

御縁に感謝し、少しでも貢献できるよう、精一杯努めてまいります。



## コンサルティング事例紹介ページの公開

これまで携わらせて頂きましたコンサルティング事例を紹介させて頂くページを当事務所のWebサイト内に追加致しました。ご覧頂けたら幸いです。  
<https://office-road.jp/case/>

プロジェクトの推進役を担われている皆様に貴重なお時間を頂き、取組を一緒に振り返った会話をページとしてまとめさせて頂きました。

いずれのプロジェクトも道半ばであり、現在も伴走支援を続けさせて頂いております。全てのプロジェクトに共通していることは、絶えず学び、実践を続けていることです。

コロナ禍の中で変化が求められています。しかし、意識だけでは人も組織も変わることはできません。「学び」と「実践」なくして、変わることはできないと感じています。

1日は24時間であり、これは全世界の全ての人に共通した平等のルールです。限られた時間の中で、何を学び、如何に実践をするのが、個人であれば人生経営、組織であれば会社経営の成果そのものではないか...

皆様とのインタビューを通して、改めてそんな感想を抱かせて頂きました。心より感謝申し上げます。



### Case 001 富士市社会福祉協議会「つながろう！プロジェクト」

最初から決められた事業を実施するのではなく、実行委員様や事務局の意向を踏まえた上で、柔軟に事業を見直し、こんな風に実施してみたいか？と提案を頂けるのは本当に助かります。

事例を見る



### Case 002 ふじさんBu-Bu保育園「企業主導型保育園開園プロジェクト」

大道さんは開園前から側について、取り組むべき方向性を示してくれていました。今も業務顧問として伴走してくれており、心強い存在です。

事例を見る



### Case 003 富士自動車学校「職員スキルアップ・プロジェクト」

大道社労士は、しっかり仕事をしてくれるのももちろんですが、言にくい事をしっかりと発言し、会社側に気づきを与えてくれるのが一つの魅力だと感じています。

事例を見る



### Case 004 井出信石油「新事業創出プロジェクト」

社員が変化するには時間がかかると考えています。少しずつ階段を上るように成長してほしいと願っていますが、既に日常業務の中でスタッフが自発的に提案を受ける等、少しずつ変化が表れ始めています。

事例を見る



### Case 005 E-JumpFuji「法人設立プロジェクト」

大道さんからは、なわとび活動に直接関わっていない第三者の視点からの意見を頂くことができます。どうしても視野が狭くなりがちの中で、気づきを与え、視野を広げてくれる貴重な存在だと考えています。

事例を見る

## 心を高める習慣/ブログより

心を高める習慣を継続しています。心とは、尊敬する稲盛先生（京セラ名誉会長）曰く、考え方です。稲盛先生は、仕事・人生の成果を以下の式で表しており、考え方だけはプラス100からマイナス100までであると、考え方の重要さを説いています。

仕事・人生の成果 = 考え方 (+100~-100) × 能力 (0~100) × 情熱 (0~100)

考え方とは良い心を持つことであり、良い心とは次のような事であると、京セラフィロソフィの中で教えてくれています。

- |                |                            |
|----------------|----------------------------|
| ① 前向きで建設的であること | ② みんなと一緒に仕事をしようとする協調性があること |
| ③ 明るいこと        | ④ 肯定的であること                 |
| ⑤ 善意に満ちていること   | ⑥ 思いやりがあって優しいこと            |
| ⑦ 真面目で努力家であること | ⑧ 利己的ではなく強欲ではないこと          |
| ⑨ 足るを知っていること   | ⑩ 感謝の心を持っていること             |



私のような未熟者は、時として怠けたいと思ったり、人を妬み、素直に認めたくないと感じてしまう事がしばしばあります。しかし、そのような気持ちを放置していると、心は雑草だらけになり、悪しき心になってしまうわけです。大切なのは絶えず心に生えてきた悪しき心の要因たる雑草を抜き去り、良い心の芽が健全に育つ習慣をつくることだと思います。具体的な習慣として、私は以下の事を実践しています。

- ① 古典から学ぶ ② 優れた先輩に学ぶ ③ 自然を体感する ④ 学んだことを実践する

先日、お昼時にクライアント様の店舗に書類をお届けに行くと、親方がお弁当を差し入れてくれました。コロナ禍で大変な状況下でも、相手を思いやることを忘れない親方の心遣いに感動しました。感謝の気持ちと共に特大かつ丼を頂きました。



【毎週日曜日にブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>】

