

■ Roadコンサルティングからの人材育成情報

サッカー学生応援プロジェクト / 5月より新たにスタート！

本プロジェクトは「健全にサッカーと付き合い、自立した良き社会人になろう」をスローガンに、サッカー学生（※サッカーで成果を出すことを目標とし、サッカーを生活の中心にしてきた学生）と企業とのマッチングを図り、「良き社会人養成プログラム」による2年間の伴走支援を通して、サッカー学生の成長を精一杯サポートするプロジェクトです。弊社と常葉大学浜松キャンパスサッカー部と、本プロジェクトに関する協定を結び、地域の未来を担う人材づくりを目指し、力を合わせて取り組んでいます。現在、月に数回常葉大学に訪問し、サッカー学生の就職活動の状況や将来目指したいことについて、個別面談を実施し状況把握しております。また、6月には受入企業様にご協力頂き「サッカー学生・インターンシップ！」の実施を予定しています。本プロジェクトを通して、サッカー学生、企業、地域、三方の成長発展に本気で取り組んでまいります。

詳細内容は弊社ホームページに掲載しております。宜しければご覧ください！

【株式会社Roadコンサルティング】 <https://road-consulting.jp/>



キャリア支援事業 / 国家資格キャリアコンサルタント養成講座 9月クラス開催決定！

弊社が運営を担う『国家資格キャリアコンサルタント養成講座』（主催/㈱キャリアドライブ）の9月クラス開催が決定致しました。13回の内、11回はオンラインで講義を行います。3クラスを同時進行していきますので、ご都合が悪い日には他のクラスで振替受講頂くことが可能です。

先日、現在開講しているクラスにおいて、富士山こどもの国を会場に2日間の対面講座を実施致しました。受講生の皆様は人とリアルに会うことの喜びを感じながら、大自然の中でカウンセリングに必要な心構えやスキルをじっくりと学ばれていました。

今月より毎週1時間程度のオンラインによる講座説明会を実施致しますので、お気軽にご参加下さい。以下のホームページよりエントリーして頂けます。

【株式会社キャリアドライブ】 <https://career-drive.education/>



新入社員の論語・勉強体験記！

新入社員の大道桂三です。新入社員のして良き習慣を身につけるために論語を学び、毎週1章句ずつ学び、感じたことを発信させて頂いております。

- 章句 子曰（のたま）わく、人の己を知らざるを患（うれ）えず、人を知らざるを患（うれ）うるなり。
- 訳 先生はおっしゃった。人が理解してくれないと悩むのではなく、自分が人の事を理解できないことを悩むべきだ。
- 感想 私自身も他人に対して求めるばかりで、自分自身の理解が足りてないことを実感しました。まずは自分自身を理解した上で、2つの行動を習慣付けることに致しました。①より丁寧に仕事をすること。②より計画的に仕事をすること。1日1日を大切に論語で学んだことを実践して参ります。



【Roadコンサルティング 新入社員の論語・勉強体験記！】 <https://road-consulting.jp/category/study/>



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

人材育成事業 / かつまたリーダー研修

富士市大淵に本社のあるお菓子メーカー株式会社かつまた様にて、3ヶ月に1度のペースでリーダー研修を担当させて頂いております。かつまた様では、毎月、各部門の管理者が集まり、問題点や改善点について共有・協議することを目的にリーダー会議を開催しています。リーダー研修は、リーダー会議終了後に行っています。恐縮ながら、これからの時代の管理職に求められる心構えやスキル、部下とのコミュニケーションの取り方や育成方法等について情報提供させて頂いております。弊社としても、日々現場で奮闘されている営業、品質管理、製造等の現場の管理者のリアルな御意見がお伺いできる大変貴重な時間となっています。機会を下さった勝亦社長のご期待に応えられるよう、現場の声を丁寧に拾い上げて研修を重ねてまいります。

【株式会社かつまた】 <http://www.katsu-p.com/top.html>



雇用調整助成金 / 7月の助成内容

5月・6月の新型コロナウイルス感染症に係る雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金、新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金の助成内容は、原則4/5（解雇等を行わない場合は9/10）と支給率が若干減少したものの特例措置は継続されています。

さらに、特に業況が厳しい事業主等に対する業況特例や地域特例を設けています。該当する場合には10/10（特例措置）を支給が継続されています。現在は静岡県内の事業所は地域特例には該当しませんが、最近3カ月の平均売上が前年又は前々年同期比30%以上減少の全国の事業主を対象とする業況特例での申請は可能になります。

そして、7月についても、今般の緊急事態宣言の延長等を踏まえ、5月・6月の助成内容を継続する予定となりました。

【厚生労働省・雇用調整助成金】 https://www.mhlw.go.jp/stf/r307cohokurei_00001.html

ろーどブログ / 良い人事給与制度とは？

経営者の皆様は、この厳しい時代を共に戦ってくれる人材を切望しています。私もその一人ですのでその気持ちは良く理解できます。その思いが「良い人を採用したい」「良い人が育つ環境をつくりたい」「頑張っている人が報われる制度をつくりたい」との考えとなり、人事給与制度の相談に結びついています。

人事給与制度とは、労働の対価である給与を決定する際の考え方や評価の基準となる仕組みのことです。当事務所はこれまでに人事給与制度の導入・運用サポートの実績は数えるほどしかありません。しかし、お客様のニーズが高まり、その悩みに寄り添うことが社会保険労務士としての使命であると自覚し、勉強を開始しました。

そのようなレベルの私が人事給与制度について語るのには恐れ多いことですが、一つだけ確信していることがあります。それは、目的を達成しない人事給与制度は無意味である。もっと言うと複雑になり過ぎると有害（成果は上らず多大な時間や経費がかかる状況）にすらなり得るということです。人事給与制度の目的は、社員のパフォーマンスを向上させて、会社全体の業績を高めることだと考えます。つまり、目的を達成できる仕組みが良い制度であり、目的を達成できない仕組みは悪い制度です。そのように整理すると最初の制度設計自体も大切なのですが、常に目的意識を持ち、状況に応じて都度制度の見直しを図っていく運用の方がはるかに重要になると感じています。

隔週のペースでブログを更新しています。宜しければ過去のブログもご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>

