

■ Roadコンサルティングからの人材育成情報

吉原高校 キャリア教育実施レポート

一般社団法人careerCs様よりご依頼を頂きまして、静岡県立吉原高等学校のキャリア教育講話を弊社代表の大道和哉が担当させて頂きました。全生徒が対象でしたが、コロナ禍の状況を踏まえて放送室からZoomを使用して各クラスに配信するという形で実施しました。今回、ご依頼を頂きました講話のテーマは「これからの社会に求められる人材とは」でした。荷が重いテーマでしたが、これからの時代を見通し、これまでの体験と重ね合わせて、自分の考えを正直にお伝えすることにしました。3つの質問に回答する形で進行致しました。

- ①なぜ人間は働かなくてはならないの？
- ②どんな人材を目指すべきなの？
- ③そのために今私にできることは？

なりたい職業、入りたい企業
は10年後はなくなるかも？
職業や企業に固執せずに、
自律型の人材を目指すべし！

講話の詳しい内容は以下のリンクよりご覧ください。
<https://road-consulting.jp/report/663/>

研修開催にあたりまして、映像や音声が届くよう入念なご準備をして下さりました先生方やcareerCsスタッフの皆様、誠に有難うございました。



国家資格キャリアコンサルタント養成講座 4月クラス終了



当事務所が運営を担う(主催/株式会社キャリアドライブ)『国家資格キャリアコンサルタント養成講座 4月クラス』が7月4日で終了し、43名の方が修了認定を取得されました。本講座は、全13日間の講座の内、11日間はZoomを活用したオンライン講座、残り2日はカウンセリングスキルを徹底的に磨き上げる対面講座(コロナ感性拡大により、静岡会場のみ実施)のカリキュラムで実施致しました。

オンラインが中心の講座の為、全国各地から、年齢・性別を問わず幅広い方々に受講頂きました。最終日は講座修了後に、受講生同士だけでなく、講師の先生方や事務局スタッフも参加し、オンライン交流会を実施致しました。1時間の交流会でしたが、オンラインでないと中々出会うことがない遠方の方と講座を通じて、貴重な交流の場になったと受講生の皆様から嬉しい反響がございました。次回以降も学ぶだけの講座ではなく、共に学び合った仲間同士が継続的な関係構築が創出できる講座を目指してまいります。

講座内容についてご興味のある方は以下のホームページをご覧ください。
[株式会社キャリアドライブ]<https://career-drive.education/>

新入社員の論語勉強記！ / バランスを保つためには鍛錬が必要

新入社員の大道桂三です。新入社員として良き習慣を身につけるために論語を学び、毎週1章句ずつ感じたことを発信させて頂いております。

■章句

子貢(しこう)問う、師と商とは孰(いず)れか賢(まさ)れる。子曰わく、師や過ぎたり、商や及ばず。然(しか)らば則(すなわ)ち師は愈(まさ)れるか。

■訳

子貢がたずねました。師君と商君とはどちらが優秀ですか？先生が言われた。師は過ぎていて、商は及ばないね。

それでは、師君の方が優れているということですか？いやいや、そうではない。過ぎていてもよくないということだよ。

■学んだこと

足りない・過ぎてしまう、それぞれを経験するからこそ、バランスを保つことができるのだと感じました。まずは最初からバランスをとろうとするのではなく、自分自身が良いと思ったことを精一杯実行する。実践の中での鍛錬を積み重ねて、バランスがとれるレベルの人間になれるのだと思います。

[Roadコンサルティング 新入社員の論語・勉強体験記！] <https://road-consulting.jp/category/study/>



■ 社労士オフィスロードからの労務情報

「相談顧問契約」のご紹介

サポートさせて頂く顧問先企業数を少しずつ広げさせて頂いております。平素よりのご愛顧誠にありがとうございます。今年に入ってからのご契約の8割以上が「相談顧問契約」となります。恐れ入りますが、サービスを少し御紹介させて頂きます。相談顧問契約は「人」に関するお悩みをいつでもご相談頂けるサービスとなります。ご相談に対しては、弊所代表の大道和哉が迅速かつ誠実に対応致します。必要に応じて事業所への訪問、オンラインミーティング等も実施させて頂いております。

【ご相談事例（顧問先様からよくご相談を頂く内容になります）】

- ・社員とのトラブル対応
- ・社員の採用に関する事
- ・社員の評価に関する事
- ・経営幹部の育成に関する事
- ・トラブルを未然に防ぐための対応策
- ・社員の育成に関する事
- ・賃金制度に関する事
- ・人事戦略及び経営に関する事



お気軽にお問い合わせください。



ご要望に応じて相談業務に追加する形で、保険手続き業務や給与計算業務の代行を受託させて頂くケースもございます。社員一人ひとりが持つ力を向上させること。そして、その力を確実に発揮できるよう創意工夫することは、人口減少時代の経営の最重要課題ではないでしょうか。ご興味ございましたらこちらのページをご覧ください <https://office-road.jp/service-3/>

9月末まで雇用調整助成金特例措置の延長

令和3年7月末が期限とされていた雇用調整助成金の特例措置が9月末まで延長することになりました。10月以降の特例延長についても検討がされており、8月中に発表される予定です。

		～4月末	5月～9月
中小企業	原則的な措置	4/5(10/10) 15,000円	4/5(9/10) 13,500円
	地域特例(※1) 業況特例(※2)	—	4/5(10/10) 15,000円
大企業	原則的な措置	2/3(3/4) 15,000円	2/3(3/4) 13,500円
	地域特例(※1) 業況特例(※2)	4/5(10/10) 15,000円	4/5(10/10) 15,000円



申請時には最新の該当する様式を御確認下さい。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyouchou/sei_joseikin_20200410_forms.html

キャリアアップ助成金 正社員コース

「キャリアアップ助成金」とは、非正規雇用労働者のキャリアアップなどを応援する事業主に対して助成される制度です。正社員化コースは、契約社員（契約期間があり）を正社員等（契約期間なし）に切り替えた場合に事業主に支払われる助成金です。社員の採用・定着・育成を見通した中で就業規則等に転換制度を設けて計画的に活用することができるコースです。

【例】契約社員（契約期間1年）を正社員に転換させた場合
有期契約社員 → 正規社員 1人当たり57万円
（生産性向上の要件を満たす場合72万円）
※受給のためには諸々の条件を満たす必要があります。

入社歴が浅い契約社員さんやパートさんが働いており、しばらく働きぶりを見て良ければ正社員にしたい！そんな風に考えている会社様にお勧めのコースです。お気軽にご相談ください。
（厚生労働省/キャリアアップ助成金）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_rodou/part_haken/jigyounushi/career.html

好きなことを仕事にする？目の前の仕事を好きになる？/ブログより

最近では顧問先様の採用のお仕事に関わっております。学生と面談をする中で入社先の決め手は何かと質問すると「自分を成長させてくれる会社」、「社会に貢献できる会社」と答える学生が多いです。人材紹介会社のアンケート結果からもその傾向を確認することができます。

収入や会社の規模以上にそのような視点を重視すること自体は素晴らしいと思います。しかし、自分を成長させてくれる会社、社会に貢献できる会社を簡単に定義するのは難しく、こんなはずではなかったというミスマッチも起こりやすい状況ではなからうかと感じています。また、「好きなことを仕事にしたい」という若年者も増えているように思います。私が受けている印象としては、好きなことを仕事にしたいと考えて実践するタイプの方はやや苦戦されている方が多いように思います。なかなか簡単な道ではないでしょう。

一方で、好きでもない会社・仕事であったものの、一生懸命やっている内に今の仕事が好きになってしまった。こういうケースも少なくありません。こちらのタイプの方は人生を生きるコツを会得したかのように、わりと順調に成長されていく方が多いように感じています。発展を遂げやすい道なのだと思います。

好きなことを仕事にするか、目の前の仕事を好きになるか。もちろん正解はありません。私が感じていることを少し述べさせて頂くと、私はいまだに何の仕事が好きで、何の仕事が嫌いかよく分かりません。天と親に授けて頂いた人生であることを踏まえると、そもそも仕事の好き嫌いすること自体があまり良くないのではないかと思います。自分を信じて依頼して下さったお客様やお仕事に感謝して精一杯尽くすこと。それを実践し続けることで自らが成長し、結果的に少しは社会に貢献できるものと考えています。

好きなことを仕事にする。今の仕事を好きになる。どちらも素晴らしいことです。周りの人の意見に左右されずに、自分に合った生き方を選択できる強さが大事だと思います！



【隔週程度のペースでブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>】

