

■ Roadコンサルティングからの人材育成情報

常葉大学浜松キャンパスサッカー部 第2回キャリア研修会実施レポート



10月25日(月)に常葉大学浜松キャンパスサッカー部 第2回キャリア研修会を実施致しました。本研修会は学生の皆様に「人生における原理原則を理解し、自らのキャリア(仕事・人生)を自律的に歩むための準備を行うこと」を目的に、2カ月に1回ずつ、キャリア研修会を開催させて頂きます。

第2回目研修会は三倉飼料畜産株式会社 代表取締役の高山智洋様をゲストにお招きしました。高山社長の10代から現在に至るまでに歩んできた道を「キャリアWay」と題して、トークディスカッション形式で進行をさせて頂きました。

高山社長は飾ることなく、学生にわかりやすい言葉でお話をして下さいました。学生は実践に基づいた高山社長のお話を聞き、仕事とサッカーに共通する大事な事を学びとることができたのではないかと感じました。詳細内容は以下のリンクよりご覧ください。

<https://road-consulting.jp/report/821/>

研修会開催にあたりまして、ゲストとしてご出演頂きました高山社長、ご協力頂きました学校関係者の皆様、参加して下さいました学生の皆様、誠に有難うございました。

国家資格キャリアコンサルタント養成講座 1月クラス受講生募集中!

弊社が運営を担う(主催/共催)キャリアドライブ 『国家資格キャリアコンサルタント養成講座』をご紹介します。

国家資格キャリアコンサルタントとは?

2016年4月より創設された国家資格です。

人生100時代等、目まぐるしく変化が起こる現代において、私たちの働き方はこれまでと同じというわけにはいなくなってしまいます。そこでこれからのキャリアについて相談できる・問題解決まで寄り添ってくれる人としてキャリアコンサルタントが必要とされています。

国家資格キャリアコンサルタント養成講座とは?

キャリアコンサルタントの受験資格として、厚生労働大臣が認定する講習の課程を修了することが必要です。本講座は上記過程の修了要件を満たす講座となります。

只今、無料オンライン説明会を開催しております。

ご興味のある方は以下URLより、お気軽にお申し込みください。

<https://career-drive.education/session-apply/>

[株式会社キャリアドライブ/キャリアコンサルタント養成講座HP]

<https://career-drive.education/>



新入社員の論語勉強記! /人との差はどこに生まれるのか?

新入社員の大道柱三です。新社員として良き習慣を身につけるために論語を学び、毎週1章句ずつ感じたことを発信させて頂いております。

■章句

子曰わく、性(せい)、相近(あいちか)きなり。習(ならい)、相遠(あいとお)きなり。

■訳

先生がおっしゃった。人生まれたときには、ほとんど差がない。その後の習慣や学習の違いによって差が大きくなる。

■学んだこと

生まれ持った能力は長い人生においてはそれほど大きな差はない。差がつくのは「習」の部分。例えば高校サッカーは18歳時点での差が結果として表れるため、生まれ持った能力による差がでてしまう。しかし、そこで結果を出した人、その後長い社会人生活の中で結果を出し続けられるかという、そうではないと感じる。生まれ持った能力に頼らず、正しい原理原則に基づいた考えを論語で学び、良き習慣を身に付け、日々努力することが人との差になると私は理解しました。

[Roadコンサルティング 新入社員の論語・勉強体験記!] <https://road-consulting.jp/category/study/>



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

人材開発支援助成金を活用した社員育成

人材開発支援助成金は、会社が社員様の成長を考え、仕事に関連した専門的な知識及び技能を修得させるための研修等を受講させた場合の費用の一部を、国が助成するという制度です。ご相談を受けて、当所でサポートさせて頂いている事例の一部をご紹介します。

■A社

①ニーズ

来年4月から新入社員を採用する。初めての新卒採用を行うために、しっかりと研修を受講させて丁寧に育成していきたい。

②サポート内容

- ・特定訓練コースの認定実習併用職業訓練の活用を御提案。
- ・OJT(現場での訓練)とOFF-JT(現場を離れた座学の訓練)を効果的に組み合わせた850時間以上のカリキュラムの作成に伴うアドバイス。
- ・OFF-JTを提供している信頼できる研修事業者のご紹介。
- ・助成金申請書類等の作成支援又は申請代行。



■B社

①ニーズ

社員の主体的なキャリア形成を促進・支援するために、人事担当者に国家資格キャリアコンサルタントを取得させたい。

②サポート内容

- ・特定訓練コースの労働生産性向上訓練の活用を御提案。
- ・専門実践教育訓練に指定を受けている信頼できる講座を御紹介。
- ・助成金申請書類等の作成支援又は申請代行。



人材開発支援助成金を活用するためには、事業内職業能力開発計画を策定する必要があり、そちらの作成支援も行っております。活用を検討したい会社様はお気軽にご相談下さい。

顧問先の社員育成支援/ブログより

最近はお客様からの社員の採用・定着・育成に関する相談が本当に増えています。経営者様はコロナ禍で先の見通しがつきにくい状況下で、今後の変化に柔軟に対応するための準備を積み上げています。準備に真剣に向き合い始めると、自然と社員とその思い・方向性を共有したい、社員の成長を支援したいという考えに至るものなのだと、相談対応を通して実感しています。当事務所の社員研修の提案から実施までの流れを少しご紹介させていただきます。

■まずは経営者様と丁寧ヒアリングを行い、抱えている課題を明確にします。積極的に研修実施の提案を行うのではなく、経営者様の課題解決のベクトルに合わせた方法を、あまり固定観念に捉われずに御提案するように心がけています。その結果、研修という手段が適切だと判断した場合に提案をします。

■社員研修という手段を選択した場合は、次に課題解決に向けた目標と対象社員の検討を行います。このプロセスを経ると、結果的に少人数での定期研修になることが多いです。中小企業様が貴重な経営資源を無駄にすることなく本気で成果を上げようとする、このようなスタイルにまとまってくるのだと感じています。

■研修の進め方としては、まずは受講者と目標を共有し、研修を通して変化を目指すことを約束して頂きます。このオリエンテーションには経営者様にもご参加頂いています。その上で研修の中では目標達成に向けて必要だと考えられる情報の提供を行います。その後、研修で学んだことを日々の業務でチャレンジして頂くようお願いし、定期的実践結果の振り返りを行っています。私は社員の皆様が地道な努力を積み重ねるための伴走者というイメージで関わらせて頂いています。

【隔週程度のペースでブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>】

