

社是


富士山を敬い、人を愛し、道を求め続ける。

天地自然の象徴たる富士山に感謝し、人を愛し、初心を忘れず挑み続ける心

経営理念

全従業員の物心両面の幸福を追求すると共に、自然と人間を尊重した地域共生社会の進歩発展に貢献すること。

会社概要

法人名	株式会社Roadコンサルティング	従業員数	2名	
設立	2021年1月	電話番号	0545-88-1279	
所在地	〒416-0907 静岡県富士市中島416番地の4	FAX番号	0545-88-9959	
代表取締役	大道 和哉	URL	https://road-consulting.jp/	



基本理念


道は、あなたや会社が大切にしている価値観「自分らしさ」を表すものです。

一歩ずつ歩んでいるその道のりは、あなたや会社の「自分らしさ」そのものであると考えます。

社労士オフィスロードは、人と人、人と場をつなぎ、絶えず新たな価値の創造に挑み、

「今日も歩きたくなる道づくり」を支援することを通して、感謝と喜びにあふれる地域社会の実現に貢献します。

事務所概要

法人名	社労士オフィスロード	従業員数	4名	
開業	2018年4月	電話番号	0545-88-2701	
所在地	〒416-0907 静岡県富士市中島416番地の4	FAX番号	0545-88-9959	
代表	大道 和哉	URL	https://office-road.jp/	



Road Group Business Detail

事業紹介

オリジナル研修交流事業

当社では、御縁をいただいた皆様との対話を通して、地域、企業、個人のそれぞれが求める本質的なニーズの把握に努めています。そして、そのニーズに対してお役に立つ方法を真摯に考え、果敢にオリジナルの事業を企画し実践しています！



富士山ビジネス合宿

「自律型人材を目指そう」をテーマとし、日本一の富士山の麓に若手ビジネスマンが一同に会し、2泊3日で学び合う研修です。職場に馴染み、更なるステップアップを求める入社3～10年目位の若手社員を主な対象としています。組織の一員としての大前提を踏まえながらも、自律的・主体的な働き方へとシフトしていくために必要な考え方や具体的な実践方法について学びます。異なる企業の同世代の参加者との意見交換を通して、つながりや気づきを得ることができるのも本事業の魅力です。



これからのマネージャー養成講座

マネジメント業務を行っている皆様が定期的集い、必要な知識や心構えを学び、参加者同士が情報交換することをコンセプトとした講座です。既に管理職としてマネジメント業務を担っている方、これからマネジメント業務に携わる方を主な対象としています。

これまでに「目的・目標を明らかにした事業計画の策定」、「セルフマネジメントと組織マネジメント」、「会計視点による事業の点検」、「人材育成のコツ」、「生産性向上を目指した具体的な事例」等をテーマとした講座やワークショップを実施しました。



働くみんなの静岡おしゃべりナイト

若手ビジネスマンが気軽に集うことができるサードプレイスとして毎月開催しています。

会社や年齢が異なる方と出会い、交流し、学び合う場を地域のビジネスマンは求めていると捉え、2018年の7月にスタートしました。これまでの延べ参加人数は300人を超えています。

「遊び、学び、繋がる」ことを基本コンセプトとして様々な企画を試みています。特に、毎月ゲストスピーカーの方に仕事や趣味について語っていただく「ゲストスピーチ」は好評で、定番のプログラムに成長しました。

若手ビジネスマンの「つながりの場」として、ゆるく継続していきます。

研修受託事業

ご依頼いただいたお客様のニーズに応える研修づくりに努めています。
企業や自治体等で年間70回以上の研修実績があり、新入社員から管理職まで、それぞれの対象に適した研修事業を企画し実施しています。



新入社員・若手社員向け研修

- ・ 新入社員研修 (株式会社エンチャー 様)
- ・ 社会人基礎力向上研修 (社会福祉法人富士市社会福祉協議会 様)
- ・ 安全衛生・労務の基礎知識講座 (一般社団法人careerCs 様)
- ・ コミュニケーション研修 (株式会社イーシーセンター 様)



中堅社員向けの研修

- ・ 自律型リーダー研修 (富士市福祉人材育成事業実行委員会 様)
- ・ 今の働き方を見直し、明日の働き方を変える研修 (社会福祉法人大東福祉会 様)
- ・ タイムマネジメント研修 (株式会社キャリアドライブ 様)
- ・ 企業×行政 共同開催研修 (菊川市役所 様)



管理職向け研修

- ・ ハラスメント研修 (富士市立中央病院 様)
- ・ 部下を自律型社員に育成する (富士市社会福祉協議会 様)
- ・ 働き方改革研修 (かけがわ乳幼児教育未来学会 様)
- ・ 1on1管理職面談研修 (株式会社シオン学園 様)



一般向け研修

- ・ 生産性向上訓練「業務効率向上のための時間管理」(ポリテクセンター静岡 様)
- ・ 伊豆創業塾 労務Part (伊豆市役所・伊豆市商工会 様)
- ・ ワークスタイル変革講座 (菊川市市民協働センター 様)
- ・ 学校(大学・高校・中学校)におけるキャリア研修

受講者の声

とても楽しい研修だった。
研修のテンポが良く、あっという間の時間の研修だった。
働き方を見直そうと思った。
意識ではなく一つでも行動を変えることの大切さが分かった。
グループでの話し合いの時間があるので、興味を持って参加することができた。
自分を知る良い機会になった。
職場のコミュニケーションが大切だと再認識した。
「今という時間は二度と訪れない」という言葉が胸に響いた。
パワハラ時代の部下・後輩への接し方が非常に参考になった。
言いたくても言えなかったことを伝える方法を少し理解できた。
職場での自分の行動を振り返り、そこに愛があるのかを確認する機会になった。



講師プロフィール

サッカーのまち清水で生まれ、物心がついた頃からサッカーボールを蹴って育つ。大学卒業後、地元の金融機関で3年間営業職を務めた後、富士市役所に転職し10年間事務職を歴任。シティプロモーション部門では、「まちのファンづくり」をテーマに、多数の新規事業の立ち上げに携わる。13年間のサラリーマン生活から「地域で輝くビジネスマン」をつくるのが自らの使命だと信じ、2018年に社労士オフィスろどを開業。社会保険労務士として3年の実務を積み、2021年Roadコンサルティングを創業。

現在は顧問先の労務サポート・人事コンサルティングを行うかわら、自治体・企業研修において年間70以上の登壇を続けている。また、オリジナルのセミナーや若手ビジネスマンの交流の場「働くみんなの静岡おしゃべりナイト」を主催する等、心から湧き出る素直なアイデアを大切に、勇気を持って実践することを信条とする。

大道 和哉

株式会社Roadコンサルティング代表
社労士オフィスろど代表

資格

社会保険労務士
国家資格キャリアコンサルタント

学生時代夢中になったこと

サッカー

座右の銘

「敬天愛人」





Roadサポートプログラム

厚生労働省が発表しているデータによると、入社後3年以内に退職した新卒社員の割合は、高卒が約4割、大卒が約3割となっています。退職の要因は様々ですが、当社では少子高齢化・IT化が急速に進む中で、企業が持つリソースだけで社員の定着、育成という重大な課題に向き合うことが困難になりつつあると分析しています。特に新卒者にはプライベート(生活面・精神面での安定)まで含めたサポートが必要であり、社外の専門家と連携することが効果的であると考えています。

当社では、主催したインターンシップ等を通して、企業の採用に至った新卒者を中心とし、一定期間の伴走支援を行う「Roadサポートプログラム」を提供しています。



大道 桂三

国家資格キャリアコンサルタント

Roadサポーター紹介

私は「適切な自立を果たし、前向きに努力する社会人を応援すること」を信念として仕事に取り組んでいます。本プログラムは、社会人としてのキャリアをスタートする方を主な対象としています。

私自身も大学を卒業し、就職した直後は、学生と社会人との違いに戸惑いました。その中で最も苦戦したのが、社会人に相応しい考え方へとシフトすることでした。

私は小学校からサッカーを始め、生活の中心にはいつもサッカーがありました。進路もサッカーを行う環境を重視して選択してきたため、サッカーを第1優先とする習慣が自分の中に染みついていた。そのため、社会人になった後も、週末のサッカーは必死で頑張るのですが、仕事ではそこまで熱くなれない日々が続いていました。

そのような中、私と同じように青春時代をサッカーと共に歩んできた社会人の先輩から、「社会人になったらサッカーで学んできたことをグラウンドではなく、仕事というフィールドで存分に生かし、会社や地域に貢献することこそが何よりもサッカーへの恩返しではないか」というアドバイスを頂きました。その言葉が、考え方をシフトし始める機会となり、現在ではサッカーと良好な距離間で付き合いながら、仕事に真剣に向き合うことができています。

その経験から、新卒者にとって非常に重要な社会人のスタートとなる時期を、社外のサポーターという立場で支援させて頂きたいと考えています。本プログラムを通して、新卒社員・企業・地域の三方良しの実現を目指してまいります。

サービス内容

Roadサポートプログラムは、当社のRoadサポーターが新卒者のメンター役となり、職場の定着、育成のサポートを行います。



個別育成プランの作成

企業担当者とヒアリングを行い、Roadサポートプログラムを通して、どのような人材に育ててほしいかを個別育成プランにまとめます。



月に1度の面談研修を実施

面談を通じた職場定着を支援します。面談時は相談対応のみならず、社会人基礎力の向上に資する情報提供(研修)も行います。

※面談結果はレポート形式で報告します。



当社が主催する研修やイベントへの参加

当社ではオリジナルの研修会やイベントを開催しており、自由に参加することができます。

当社と常葉大学浜松キャンパスサッカー部は、
「Roadサポートプログラム」に関する協定を結んでいます。
地域の未来を担う人材づくりを目指し、力を合わせて取り組んでいます。



澤登 正朗

常葉大学浜松キャンパスサッカー部監督からのメッセージ

我々、常葉大学浜松キャンパスサッカー部は約100名の部員が「謙虚、責任、向上心」をスローガンとし、活動しています。大学というカテゴリーは社会に最も近い年代の為、社会人として成長する為に必要な基礎力を習得することを意識し、日々指導を行っています。

毎年約25名が卒業しますが、ほとんどの学生が企業に就職しています。就職した卒業生から、「思っていた仕事と違った」や「入社して数年間は生活や仕事、人間関係等で苦労している」など、就職活動の後悔や現状の苦勞についての話をよく伺います。

「Roadサポートプログラム」は就職活動のサポートから、新卒者が抱える悩みの解決サポート、そして社会人として必要な基礎力を身に付け、職場に定着し活躍できることを目指す意義あるプログラムだと考えています。

私達の教え子達が「Roadサポートプログラム」を通して、良き社会人となり、企業・地域・静岡の活性化に貢献していくことを心から期待しています。



富士山メソッド・コンサルティング

これからの日本は少子高齢化が進み、深刻な労働力不足に陥ることが懸念されています。特に、若年層が首都圏に流出してしまう地方企業の人材不足は深刻であり、喫緊の課題となっています。

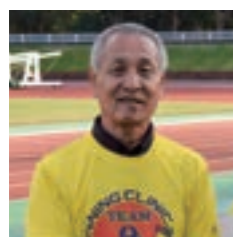
その課題を解決する、現場業務の担い手として、若く向上心溢れる外国人労働者を受け入れる企業が増加しています。2019年4月には特定技能制度が導入されたこともあり、企業活動を支える外国人労働者の数は大幅に増えると予想されています。

そこで当社では、富士市の企業、地域、行政と連携し、外国人を家族のように迎え入れ、仕事はもちろんのことプライベートの充実までサポートを行う「富士山メソッド・コンサルティング」を提供しています。

「富士山の麓でみんなが幸せになる!」をスローガンとし、働く人・企業・地域が三方良しになれる仕組みづくりに本気で挑んでまいります。



プロジェクトメンバーからのメッセージ



米山 充さん

「富士山の麓でみんなが幸せになる!」という言葉にとっても刺激を受けました。学校現場という狭い視野の中でしか過ごしてこなかった自分にとって、とても新鮮で魅力的なことでした。今までは多くの皆様に支えられ助けていただきました。今度は外国人を温かく迎え入れ、日本の良さや伝統を互いに学び「富士市に来てよかったな」と思えるような取り組みにチャレンジしたいです。



渡邊 ピョーママさん

海外から来た実習生たちを生活面・精神面で支えていく、新しい試みであるこのプロジェクトに参加できて、とても誇りに思っています。実習生たちのお世話をすること、日本語を教えることを楽しみにしています。私の母国ミャンマーから来る実習生たちが私の第二の故郷である富士市に来て良かったと思えるように全力でサポートをして、一緒に成長していきたいと思っています。よろしく申し上げます。

サービス内容

ライフサポート

日本での暮らしを安心・安全なものにするための4つの取組を行います。



① 丁寧なオリエンテーション

来日後、速やかに生活する上での基本ルール、買い物先、病院等の場所や行き方を丁寧に説明します。お世話になる方々への御挨拶にも同行します。



② 緊急時の対応

事故やトラブルの際には、24時間対応できる体制を整えています。



③ 地区サポーター制度の運営

実習生が生活する地域の皆様にサポーターとしてプロジェクトに参画いただき、顔の見える関係性を構築します。



④ 月に一度の個人面談

国家資格者であるキャリアコンサルタントが面談し、一人ひとりに合った日本でのワークライフバランスの実現を支援します。

ワクワクサポート

人との繋がりや、人間的な成長を支援するために2つの取組を実施します。



① ロード・ワクワクスクール

月に2回、日本語教室やスポーツ交流教室を行います。



② 富士山シーズンレクリエーション

四季に合わせたレクリエーションを実施します。地域や企業の皆様と一緒に楽しめるイベントを企画します。

労務コンサルティング事業 (社労士オフィスロード)

Roadグループは、2018年の社労士オフィスロード創業がスタートとなります。

社労士オフィスロードは、がんばる組織を応援する社会保険労務士事務所です。これからの日本は人口減少・少子高齢化に伴い、厳しい人手不足の時代に入ります。貴重な財産である一人ひとりを人財と捉え、職場定着を図り、その持てる力を存分に発揮してもらうことが企業経営の重要テーマです。

当事務所は、経営者様に伴走し、粘り強く課題解決を目指す人事・労務のパートナーです。

「共に歩む社会保険労務士」を信条とし、強い当事者意識とスピード感のある対応を心がけております。



サービス内容



相談顧問

人事戦略(採用、定着、育成)、賃金制度、就業規則、助成金、給与計算、労働・社会保険の手続きや監督署への届出について等、随時、助言・アドバイスをいたします。相談回数に制限はありません。



手続き顧問

相談顧問に加え、労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労働条件通知書の作成、36協定の作成・届出等、各種手続きを事業主に代わって代行いたします。申請や手続きに回数制限はありません。ご希望に応じて、追加で給与計算業務の受託も可能です。



スポットコンサルティング

企業の経営上の特定の課題に対して、期間と予算を定めて解決を図るプロジェクト型のコンサルティングです。

コンサルティング事例

社会福祉法人富士市社会福祉協議会「つながろう！プロジェクト」

Case 01



組織や年齢を越えて、福祉人材同士が交流する場を創出することを目標としたプロジェクト。2019年度からスタートし、富士市内の事業所の職員が集まり研修やワークショップを積み重ねました。その結果、2022年度には若手職員により企画委員会が結成されました。職場の異なるメンバーで協働し、オリジナルの事業を企画し、実施することができました。

ふじさんBu-Bu保育園「企業主導型保育園開園プロジェクト」

Case 02



2019年4月にふじさんBu-Bu保育園の開園を目標としたプロジェクト。限られた時間の中で、保育理念の制定、園舎の設計、備品選定、保育士の採用、園児の募集等の事項を検討し、実行していきました。「やってみよう!」の応援団の合言葉のもと、職員の皆様が保護者や地域との信頼関係を大切にされた結果、現在は定員を超えるお問合せをいただく保育園へと成長を遂げています。

株式会社キャリアドライブ「職員スキルアップ・プロジェクト」

Case 03



職員が主体的に仕事をするための心構えと習慣の習得を目標としたプロジェクト。全職員を対象に月に一度のスキルアップ研修を担当しました。なぜ主体的に働く必要があるのか、主体的に働くために必要な考え方や行動の仕方について情報提供を行いました。知識の習得で終わらず、少しでも実践に繋げていただくため、研修中は職員一人ひとりに意見を求めることを大切にしました。

井出信石油株式会社「新事業創出プロジェクト」

Case 04



社員一丸となり新たな事業を創出することを目標としたプロジェクト。約半年間の検討・準備期間を経て、手洗い洗車を季節ごとに1回ずつ、1年通してお得にご利用いただけるパスポート「洗車職人」の販売をスタートすることができました。また、今後大きく変化することが予想されるガソリンスタンド業界を見通して、変化に対応できる社員を目指した研修会も実施しました。

一般社団法人 E-JumpFuji「法人設立プロジェクト」

Case 05



約6年間運営されていた任意団体「富士市なわとび協会」のこれまでの歩みを振り返り、これからの歩みを描いた上で様々な事柄を整理し、法人化することを目標としたプロジェクト。法人となり、これまで以上に計画的に事業を展開されています。コロナ禍において悪戦苦闘をしながらも、「やればできる!」の精神のもと、創意工夫を重ねながら富士山なわとび大会、なわとび合宿等を継続しています。