

## ■ Roadコンサルティングからの人材育成情報

### 新年の御挨拶

新年、明けましておめでとうございます。  
日頃より格別のご高配を賜り、深く感謝申し上げます。

皆様の御理解と御協力に支えられ、Roadグループの5期目がスタートしました。創業してから今日までの時間の中で、多くの素晴らしい御縁に恵まれ、貴重な経験を積みさせていただきました。その中で、ようやく当社が果たすべき使命が明確になってきたと実感しています。

その初志を大切に、事業を推進し続けたいと考え、僭越ながら事業紹介パンフレットを制作させていただきました。お手すきの際にご覧頂けましたら幸いです。

結びになりますが、2022年が皆様にとって、素晴らしい1年になりますことを心よりお祈り申し上げます。本年も何卒よろしくお願い申し上げます。



### 常葉大学浜松キャンパスサッカー部 2021年振り返りレポート



2021年4月よりキャリアアドバイザーとして活動し、12/19（日）の蹴り納めにお伺いさせていただきました。この1年を振り返り、私が担うべき役割が少しずつ理解できたように感じています。

それは、サッカーを通して学んできた大切なポイントは、社会の中でも共通点が多く、社会人としても十分に生かしていけることを学生に伝えることです。

当サッカー部の学生は、一部のプロ契約を結ぶ選手を除き、卒業後は職業選択をして企業等に就職します。どんな職業を選択したとしても、今までサッカーで培った経験、考え方、能力等は生かすことができると思います。しかし、学生の立場からすると、プロサッカー選手以外で生かしている具体的なイメージがつかにくいということが理解できました。

今年は、そのイメージを描いもらい、「働くこと」に興味を持ってもらえるような機会をつくれるよう努めてまいります。

大道桂三



## ■ 社労士オフィスロードからの労務情報

## 「相談顧問」サービスのご紹介

サポートさせて頂く顧問先企業様を少しずつ広げております。**8割以上の企業様に「相談顧問」サービスを御契約頂いております。**本サービスは弊所代表の大道和哉が誠実かつ迅速に相談に対応するというものです。お客様の状況やご希望に合わせて、訪問、オンライン、電話、メール等、様々な形で対応をさせて頂いております。

## 【ご相談事例（よくご相談頂く内容です）】

- ・社員とのトラブルに関する事
- ・幹部職員の育成に関する事
- ・社員の採用に関する事
- ・社員の評価に関する事
- ・社員の退職に関する事
- ・トラブルを未然に防ぐための対応策
- ・経営に関する事
- ・社員の育成に関する事
- ・社員の給与に関する事
- ・就業規則・賃金制度に関する事



お客様のご要望に応じて、保険手続き業務、給与計算業務、助成金申請代行業務も受託させて頂いております。「人事・労務」に関するパートナーに興味のある方は以下のページをご覧ください。

<https://office-road.jp/service-3/>

## 及ばざるは過ぎたるよりまされり/ブログより

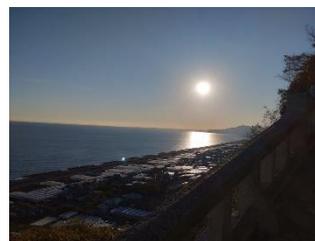
2021年も残すところあと6日となり、毎年恒例になった久能山東照宮の参拝に行かせて頂きました。1159段と言われる階段を1人で登りながら、1年を振り返りました。御社殿をさらに上がった一番高い場所に家康公の御遺訓が掲示されています。毎年、御遺訓を読み、その場で5分程その意味をかみしめるようにしています。

## ■家康公 御遺訓

人の一生は重荷を負うて遠き道を行くがごとし。急ぐべからず。  
不自由を常と思えば不足なし。こころに望みおこらば困窮したる時を思い出すべし。  
堪忍は無事長久の基、いかりは敵と思え。  
勝つ事ばかり知りて、負くること知らざれば害その身にいたる。  
おのを責めて人をせむるな。  
及ばざるは過ぎたるよりまされり。



不思議なことに、毎年胸に響く言葉があります。今年「及ばざるは過ぎたるよりまされり」。これは、足りないほうが、やり過ぎてしまっているよりは優れている、という意味になります。論語の中に「過ぎたるは猶及ばざるが如し」という章句があります。孔子は、度が過ぎたものは、足りないものと同様に良くないと仰っています。



家康公は、この事について、驕り高ぶってやり過ぎてしまう位ならば、足りなくて悪戦苦闘している方がよっぽど良いと言っているのだと私は受け止めました。想像を絶する辛酸をなめ、天下泰平を目指し続けた果てに、家康公が語られたこの言葉は真実だと思います。人間に災いが起こるのは、成功している時、上り調子の時、全てが上手くいっている時。常に人間はある程度上手くいかなくて、血相を変えて努力するような状況にあることが健全であり、それがなくなった状態こそが最も危ういのだと学ばさせて頂きました。

創業して約4年が経過しました。1人で何もない状態からスタートしましたが、有難いことに少しずつリソースが整ってきています。感謝の気持ちを持続するために必要なのは挑戦だと信じています。

家族や社員を守るためにも、「もうこのあたりで良いだろう」なんていう生半可な気持ちは決して抱かないよう自らを厳しく戒めます。2022年もみんなで心を合わせて、一步一步を丁寧に歩んでまいります。

【隔週程度のペースでブログを更新しています。宜しければぜひご覧ください！ <https://office-road.jp/category/blog/>】

