

■ Roadコンサルティングからの人材育成情報

Roadグループ新入社員紹介

2022年4月よりRoadグループの社労士オフィスろーどで2名の新入社員が入社致します。この場をお借りして、新入社員をご紹介させていただきます。

①大竹 岳（おおたけ かく）

大竹岳と申します。

私は5年間、教員として御殿場で勤務しておりました。教員時代から社長には大変お世話になり、社長の経験や情熱、価値観に大きな影響を受けていました。このようなご縁があり、自分自身を変えるために、社労士オフィスろーどへの転職を決意しました。感謝を忘れずに、多くの方々の力となれるよう邁進してまいります。

②川名 天翔（かわな てんと）

川名天翔です。

私が社労士オフィスろーどに入社した理由は、社長の熱い思いと目標に心を動かされ、「ごなら社会人として、また一人の人間として成長することができる」と思い入社を決意しました。

まだ右も左も分からずこれから迷惑をたくさんお掛けしてしまうかもしれませんが、勇気をもって失敗を恐れずにチャレンジをして大きく成長できるように精一杯頑張りたいと思います。これからよろしくお願ひいたします。

4月より2名の新入社員を迎え、Roadグループとして新たなスタートを切りました。初心を忘れず、日々の1つ1つの業務を全力で取り組むことができるよう、社員一同精進致します



①大竹 岳

②川名 天翔



鈴川の富士塚にて参拝

富士市社会福祉協議会様主催 2021年度福祉人材育成事業終了



主体的に働ける人材になろう！
—セルフマネジメント・タイムマネジメントのコツを教えます—

日程 令和4年3月15日(木) 13:30~15:30
会場 Web研修 (Zoom実施)
講師 大連 和哉氏 (社労士オフィスろーど 代表)

● 入社2~10年目の若手職員 定員:30名
● 参加費 無料
● 申し込み 3月10日(木)まで
● 申し込み方法 申し込み書(別添)を提出するか、お電話にてお申し込みください。

主催 社会福祉協議会(社労士オフィスろーど) / Road Consulting

お問い合わせ 電話・FAX・Eメールにて、令和4年2月21日(月)までに富士市社会福祉協議会へお申し込みください。
富士市社会福祉協議会(ボランティアセンター)
TEL: 0545-64-7100 FAX: 0545-64-9040 E: vc@fujishikyo.com

3月15日にオンライン研修会「主体的に働ける人材になろう-セルフマネジメント・タイムマネジメントのコツ教えます-」を実施しました。9つの事業所から14名の参加者に受講頂きました。これを以って、1年に渡る2021年度福祉人材育成事業が終了しました。

本事業開始の背景

富士市(事務局は富士市社会福祉協議会)では、事業所単位ではなく、地域全体として福祉を担う人材を中長期的な視点で育成・確保することを目的として福祉人材育成事業をスタートしました。

本事業の意義に強く共感し、当社も2019年度から事業パートナーとして参画させて頂いております。

2021年度事業ミッション

事業所を超えた若い福祉人材同士が交流できる(サードプレイス)をつくること

2019年度、2020年度の2年間でサードプレイスの運営を担う中核的な人材の発掘、コンセプトの共有を積み重ねてきたこともあり、関わった多くの皆様の努力が結集し、2021年度のミッションは無事に達成することができました。2022年度からは若い福祉人材が中心となり、サードプレイスの運営がスタートされる予定です。どのような事業として発展していくのか、大いに期待したいと思っております。

事業の詳細内容につきましては以下リンクよりご覧ください。

<https://road-consulting.jp/report/943/>



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

新型コロナ関連 勤務等の取扱い

新型コロナウイルス関連の勤務の取扱い等についてのお問合せが増えています。具体的には、新型コロナウイルス関連（陽性者、濃厚接触者、その他）を事由に社員が仕事を休んだ場合、その日は欠勤になるのか、有給を取得させるべきなのか。それに伴う補償はあるのかといった内容が多いです。お問合せが頂くことが多い事項をQ & Aにまとめましたので、宜しければご覧ください。



<https://office-road.jp/news/3465/>

起業に向いている人の3つの条件/代表ブログより

ここ最近、自ら起業し、従業員20名を超える規模にまで会社を成長させた40代の経営者様とのご縁を頂いています。富士又は富士宮エリアで、一人で創業し、十数年の期間で売上を増やし、社員を増やし、サービスの品質を高め、会社をこのレベルにまで成長させるのは並大抵のことではありません。



私も起業してまもなく4年が経過します。素晴らしい創業経営者との出会いを頂けているのは、天から「あなたも負けずに頑張れ！」というメッセージだと捉えています。それから、この類のご縁は必ず信頼できる知人からの紹介となります。仲間の心遣い・期待にも応えていかなくてはなりません。必ずや先輩達のように地域に貢献できる会社へと成長させてまいります。

一方で、これから起業を考えている人からの相談も多く頂いています。そこで、成長を遂げている創業経営者の共通点を整理し、「起業に向いている人の3つの条件」としてまとめてみました。順番にご説明をさせていただきます。

①負けず嫌いであること

これは最も重要な条件だと思います。なぜなら、事業を起こす以上、他者との競争から逃れることはできないからです。私たちは他者との競争を通して、自らを磨き、サービスの質を高めることで顧客や社会に貢献することができます。学生時代の勉強やスポーツも同様であったはずですが、人間は一人で成長することは難しいです。この競争することの大切さを理解し、「負けてたまるか！」という気持ちが心から湧きあがってくるタイプの方は、起業に向いているように思います。このタイプの方はサラリーマン時代から結果を出しているケースが多いです。今自分が置かれた環境でしっかりと結果をだし、周囲から信頼される存在になることが重要だと思います。

②根拠のない自信を持っていること

自らの経験から、経営者は起業後に段階的にハードルが課せられると実感しています。その最初のハードルは「自分を食べさせること」です。当然ですが、自分の生活すら、自分で守れない方には経営者は務まりません。サラリーマンとは全く異なる環境で、最初にこの厳しいハードルが課せられるわけです。その時に自分を支えるのが「自分なら大丈夫。諦めなければきっと乗り越えられる」という根拠のない自信だと思います。人間はこの自信を振りどころにして、他者に頼り過ぎず、無我夢中で何とか独立した基盤をつくりあげていくことができると考えています。

③起業の目的が誠実であること

起業を志す方には必ず理由・目的があります。例えば、「今よりもっと収入を増やしたい」、「自分の好きなことを仕事にしたい」、「地域に貢献するために事業を始めたい」等があります。私もそうでしたが起業する当初から、「雇用を生み、社員を大切に育て、地域や社会の発展に貢献する」といった高いレベルの目的に到達している方は稀です。もちろん、大きな志を掲げて起業できるのが理想ですし、その目的の大きさに比例して事業は成長するものだと思っています。しかし、私がここで重要視しているのは、自らが起業したい本当の目的を背伸びして偽らないということです。未熟でも良いので、自分が起業したい本当の理由を誠実に発信できることが重要だと思います。そのような誠実な方であれば、起業後に自分の未熟さを恥じ、哲学・考え方を成長させることができます。自らが事業を行う目的は絶えず進化していきます。そのためには誠実であることが大切なのです。

上記は、現時点で私が考えた「起業に向いている人の3つの条件」になります。経験不足や思慮不足があらうかと思いますが、少しでもこれから起業を考えている人の参考になれば幸いです。

【隔週程度のペースでブログを更新しています。宜しければご覧ください。 <https://office-road.jp/category/blog/>】

