

■ Roadコンサルティングからの人材育成・人材支援情報

新年のご挨拶

新年、明けましておめでとうございます。

当社としては、1月から6期目がスタートしました。今期のテーマは「事業を育てる」です。テーマに込めた思いをご紹介します。創業から5年間、顧問先企業様をはじめとする皆様より、多くのご支援を賜り、無我夢中で新規事業という種を蒔き続けてきました。未熟極まりない種蒔きでしたので、育てられなかった事業も多かったのですが、有難いことに、以下の3つの事業を苗へと成長させることができましたと感じています。

①労務サポート事業

- 顧問先の人事・労務に関する諸々の仕事をサポートする事業



②人材育成事業

- 研修・面談・コンサルティング等を通して、個人及び組織の活性化をお手伝いする事業



③働く外国人の支援事業（富士山メソッドプロジェクト）

- 日本での生活のサポートや人間的な成長支援を通して、働く外国人・企業・地域の三方良しを実現するための事業



いずれの事業も、まだまだか弱い苗になります。お客様や地域社会のお役に立てる事業へと成長できるよう、腰を据えてじっくりと育ていこうと思います。結びになりますが、2023年が皆様にとって幸多き1年になりますことを心より祈念申し上げます。

本年も何卒よろしく申し上げます。

大道 和哉

静岡県個室ユニット型施設連絡会

研修会レポート



11月10日に静岡県個室ユニット型施設連絡会様のオンライン研修会を弊社大道が担当させて頂きました。

県内各地（浜松市から下田市まで）の施設のユニットリーダー約40名にご参加頂きました。

<研修テーマ>

「自律型人材の育て方」をテーマとして実施させて頂きました。ユニットリーダーの皆さまは、現場で、それぞれの人に合わせたサービスを提供しています。その中で、チームで協力して仕事を進める協調性も大切ですが、それと同じくらい、状況に応じて自ら考え、柔軟に対応する力が求められていると伺い、本テーマで研修会を実施させていただきました。

研修の詳細はこちら <https://road-consulting.jp/report/1424/>

FMP 11月レクリエーション実施レポート



富士山メソッドプロジェクト（以下FMP）11月レクリエーションを、11月27日（日）に実施しました。

今回は10月よりも参加者が増え、富士市で働く16名のミャンマー人の方々が参加してくださいました。

<11月レクリエーションの内容>

- 午前 クイズ大会 / クリスマス飾りづくり
- 午後 バーベキュー交流会

11月レクリエーションを通じて、皆様との親睦を深めることができました。また、とても楽しい時間を過ごすことができました。

今後も楽しいレクリエーションの企画・実施に努めてまいります。

詳細はこちら <https://road-consulting.jp/information/1402/>



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

2023新入社員研修のご案内

新年を迎え、新入社員を迎える準備も進んでいる頃かと思えます。
既に、当社も新入社員研修のご依頼を多数頂いております。
少子高齢化や特定の職種への応募集中等のが要因により、採用活動が非常に難しくなっています。社員の定着を図ることを目的とし、研修をこれまで以上に重視する企業様が増えていることを実感します。

国の人材開発支援助成金（特定訓練コース等）を活用した形で、新入社員研修の実施をご希望の企業様には、パートナー会社が主催する研修をご紹介させて頂いております。（弊社代表の大道も講師として一部研修を担当しています。）お客様のニーズに合った研修のご提案に努めています。お気軽にご相談ください。



人材開発支援助成金に事業展開等リスキリング支援コースを創設されました

人材開発支援助成金とは、企業が雇用する労働者に対して、職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせた場合に、研修等にかかった経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度になります。企業様のニーズに合わせて様々なコースが用意されています。企業はそれぞれのコースの要件を確認し、計画を立てて、計画に沿って研修等を実施していくこととなります。

そして、この度、「事業展開等リスキリング支援コース」が創設されました。このコースは、以下のいずれかの人材育成を目的とした研修等を実施した場合に、他のコースよりも高い助成率で国が支援するというものになっています。

- ① 既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の事業展開に伴う人材育成
- ② 業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、デジタル・グリーン化に対応した人材の育成

訓練時間は10時間以上で申請可能であり、中小企業の場合には経費助成率は75%、賃金助成額1人1時間960円と、非常に有利な条件となっています。国が新規事業の創出やデジタル化を推進したい意思が伝わってきます。

当社も少しずつ支援事例をつくっていく予定です。対象になりそうな計画等がありましたら、ぜひお声がけください。
【詳細はパンフレットにてご確認ください。☞ <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/001019757.pdf>】

12月の事務所日記 /2022年を振り返って

社労士オフィスろーどの大竹です。

4月から入社した私が、Roadの今年1年を振り返ることはおこがましいですが…

2022年は私を含めて新入社員2名が社労士オフィスろーどに入社する等、大きく変化した年となりました。

その変化の最中で、皆様にご迷惑をおかけしてしまったこともあったかと存じますが、皆様からの支援、応援を強く感じる1年間でした。

私個人的には、書類のお渡し等で各事業所を訪問した際などに、

「新しいお仕事には慣れましたか？」

「転職直後は疲れが溜まるでしょうから、お身体には気をつけてくださいね」

「ろーど事務所日記、おもしろいよ！」

といった思いやりが詰まったお言葉を多くいただいたことが、強く印象に残っています。

皆様からの支援・応援のおかげで、私達は2022年を全力で駆け抜けることができました。この場をお借りして、皆様に1年間の感謝を申し上げます。

皆様への感謝と同時に、共に仕事に励んだ“家族（Road社員）への感謝”の気持ちを忘れないことを、私達は大切にしています。1年間仕事に励んだお互いを労い、来年への英気を養うために、先日「社員旅行」を実施しました！



【続きをお読みになりたい方は、こちらよりご覧下さい ☞ <https://office-road.jp/blog/dialy/4078/>】

