

■ Roadコンサルティングからの人材育成・人材支援情報

「人材育成・モチベーション管理」
社会福祉法人八生会様 役職者研修レポート

令和5年5月26日に社会福祉法人八生会の役職者研修を、弊社大道が担当させて頂きました。

八生会様は昭和59年に設立され、現在は浜松市、磐田市を中心に9つの福祉施設を運営されています。今回の研修は、その中の施設の1つである磐田市にある「ゆやの里」にて、各施設の役職者60名程度の方にご参加頂きました。

<研修内容>

本研修では以下の内容について、情報提供をさせていただきました。

■人が会社を選ぶ時代

－日本を取り巻く現状から、労働市場における今後の展望をご紹介します。

■人を大切にする会社づくり

－人を大切にする会社を目指すべき理由や、その取組についてご紹介しました。

■育成・モチベーション管理のコツ

－部下の育成・モチベーション管理の3つのコツをお伝えさせていただきました。

<研修を終えて>

今回の研修は、社会福祉法人岳陽会様が事務局を務められている静岡県個室ユニット型施設連絡会の研修がご縁となりお声がけを頂きました。ご縁の繋がりに心より感謝申し上げます。

本研修の詳細はこちらをご覧ください。 <https://road-consulting.jp/report/1629/>



「スポーツ・ビジネスの一流から人間学を学ぼう！」
常葉大学サッカー部 第8回キャリア研修会レポート



6月5日(月)にサッカー部員約70名を対象に「第8回キャリア研修会」を実施いたしました。

本研修では多くの職業を知ること、社会人の先輩方の大切にしている考え方を知ることを通じて、学生の皆様がこれから歩むキャリアに役立つ情報提供をすることを目的に、2カ月に1回開催しております。

<研修内容>

本研修は以下の内容を実施いたしました。

①『365人の仕事の教科書』を用いた感想文発表会

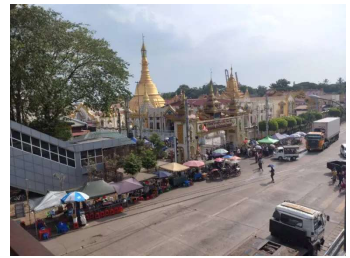
－テーマ：「年中夢求-百分間限定練習」(大津高校 平岡監督)

②キャリア講話 - (株)岩瀬運輸機工 遠藤社長

詳しくはこちら <https://road-consulting.jp/report/1650/>

ミャンマー視察レポート②

富士市で暮らすミャンマー人の家庭訪問 ヤンゴン編



2023年5月、ゴールデンウィークを利用して、弊社代表の大道がミャンマーへと視察に行ってきました。

今回の視察では、富士市内で働き、私どもが生活をサポートさせて頂いているミャンマー人の皆様のご実家に訪問させて頂きました。

家庭訪問を通して、いつもレクリエーションと一緒に遊んでいる皆さんが、どんな環境で育ったのかを知ることができました。また、ご家族の皆様との会話を通して、ご本人が日本に来た理由や、それを支える両親の思いを理解することができました。

今回はミャンマー視察レポート第2弾として、ミャンマーの最大都市であるヤンゴンでの4軒の家庭訪問について、ご紹介しています。

詳しくはこちら <https://fujisan-method.jp/inspection/519/>



■ 社労士オフィスロードからの労務情報

労働者の副業実態について

独立行政法人労働政策研究・研修機構が実施した「副業者の就労に関する調査」（調査期間：令和4年10月3日～10月13日）によれば、仕事を持つ人のうち「副業者」（仕事は2つ以上（副業をしている））の割合は6.0%となっており、まだ副業をしている人の割合が高いとはいえない結果となりました。
副業をしている人の内、本業の勤め先に副業をしていることを「知らせていない」が37.5%となっており、実際には副業をしても本業先に伝えていない人が一定数いることがわかりました。

また、今後副業をしたいと思うか？という質問に対する回答は、「副業したいと思う」が33.2%、「副業したいとは思わない」が46.2%となっており、少しずつ副業を行う人が増える可能性があります。

7月 労務に関する手続のご確認

次の2つの書類の提出期限が7/10となっています。
事業所に封筒が届いています。忘れずにご提出ください。
当所にて申請代行も可能です。お気軽にご連絡ください。

①令和5年度算定基礎届（健保・厚年の報酬月額）

提出先：管轄の年金事務所
記入方法：以下のリンクにてご確認ください。
<https://www.nenkin.go.jp/service/kounen/hokenryo/hoshu/20121017.html>（日本年金機構WEBサイト）

②令和5年度労働保険の年度更新

提出先：管轄の労働基準監督署
記入方法：以下のリンクにてご確認ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/ko_you_roudou/roudoukijun/hoken/roudouhoken21/index.html（厚生労働省WEBサイト）



ハラスメント研修のご案内

「働く人に選ばれる企業」を目指して、多くの事業所が職場づくりへの取組を強化しています。その一環として、ハラスメント研修のご依頼を多数頂いております。

「パワハラ」、「モラハラ」、「セクハラ」、「マタハラ・パタハラ」、「カスハラ」等、事業所ごとに抱えている課題に合わせて、内容をカスタマイズすることが可能です。
お時間は60分～90分程度をお勧めしています。

■令和5年 実施実績

- ・富士市立中央病院 様
- ・オグマ工業株式会社 様
- ・株式会社アドライン 様
- ・フジ産業株式会社 様
- ・三鋼仮設有限会社 様



詳しい実施レポートはこちらをご覧ください。
<https://road-consulting.jp/report/1580/>

「生産性向上を目指したPDCAの実践」-社労士オフィスロード事務所日記-

社労士オフィスロードの大道桂三です。

当社は経営理念「全従業員の物心両面の幸福を追求すると共に、自然と人間を尊重した地域共生社会の進歩発展に貢献すること」を実現するため、会社として意識的に取り組んでいることが2つあります。

①組織力の強化

経営理念の実現には個人・チームの成長が欠かせません。個人が成長し、団結したチームとなるため、組織力強化を狙いとした取り組みを実施しています。
（取組事例/社内勉強会、フィロソフィ勉強会、ヨガ教室、社員旅行等）

②生産性を高めること

組織力強化をしても、成果が出なければ経営理念の実現はできません。
チームとして、会社として最大限の能力が発揮できるよう、生産性を高める取組を実施しています。



今回の事務所日記では、「②生産性を高めるための取り組み」をご紹介します。

生産性を高めるためにPDCA（計画・実行・評価・改善）を常に回すことを意識しています。特に当社はP（計画）を重要視しています。P（計画）なくしてD（実行）はもちろん、C（評価）もA（改善）もできません。

そして、P（計画）の作成と実行のために、次のような取り組みを実施しています。

【続きをお読みになりたい方はこちらよりご覧下さい。 <https://office-road.jp/blog/dialy/4255/>】

