

■ Roadコンサルティングからの人材育成・人材支援情報

「部下育成のコツを学ぶ」

富士市社会福祉協議会様 OJT研修レポート

昨年度に引き続き、社会福祉法人富士市社会福祉協議会様（以下 富士市社協様）のOJTリーダー研修を弊社大道が担当させて頂きました。富士市社協様が運用しているOJTリーダー制度は、職員育成計画に基づいた取組です。新規採用職員を現場の業務を通して、OJTリーダーである先輩職員が指導するというものです。

＜研修内容＞

新規採用職員に基本理念及び職員行動指針を浸透させて早期戦力化を実現すること。また、職員一人ひとりの育成力向上を図ることを目的としてOJTリーダー研修を実施しています。5月23日にOJTリーダーのみを対象とした研修を実施し、続く7月13日は、OJTリーダーと新規採用職員のペアで研修に参加頂きました。

今回は7月13日の研修内容について、以下にご紹介をさせていただきます。

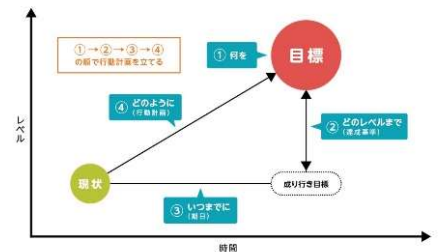
■ 相手を知り、信頼関係を構築する

－信頼関係を構築するための第一歩は「相手を知ること」だと考えています。

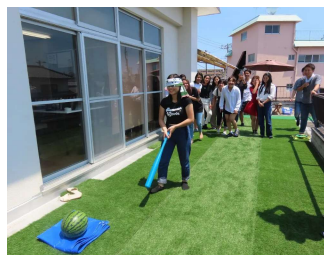
■ 目標を共有し、部下と約束をする

－信頼関係を構築した後に実行するべきは「部下と約束をすること」です。

本研修の詳細はこちらをご覧ください。 <https://road-consulting.jp/report/1690/>



富士山メソッドプロジェクト 7月レクリエーション
「大瀬の滝」と「スイカ割り大会」で夏を満喫！



富士山メソッドプロジェクトでは、毎月レクリエーションを実施しています。レクリエーションは、働く外国人の皆さんが、楽しみながら日本・富士市の文化を知り、地域の皆様と交流することができるようなオリジナルのプログラムを企画しています。

＜7月レクリエーションの内容＞

令和5年7月23日のレクリエーションは「日本の夏を満喫しよう！」というテーマのもと、日本の夏遊びを体験しました。富士市の観光スポットである「大瀬の滝」を見ながら、みんなで川遊びを実施しました。また、日本の夏の風物詩である「スイカ割り大会」も実施し、大盛り上がりのレクリエーションとなりました。

詳しくはこちら <https://fujisan-method.jp/report/687/>

ミャンマー視察レポート④

ミャンマーの日本語学校を視察してきました！



今回はミャンマー国内の「日本語学校」について、ご紹介させていただきます。

近年、ミャンマーは内戦の影響もあり、日本に行きたい若者が増加しています。日本語学校では、そのような希望者に対して、日本語をはじめとした様々な教育を行っています。

外国人が日本に来るためには在留資格が必要となります。ミャンマーの若者が、来日に伴い取得することが多い在留資格は、「特定技能」「技能実習生」「留学」の3つです。目指す在留資格によって日本語学校の特色も異なります。今回の視察レポートでは、得意としている在留資格ごとに、1つずつ学校を紹介していきます。

詳しくはこちら <https://fujisan-method.jp/inspection/642/>



■ 社労士オフィスロードからの労務情報

令和5年度最低賃金額 静岡県は984円、全国平均では初の1,000円超え

中央最低賃金審議会で令和5年度の地域別最低賃金額改定の目先の答申が取りまとめられました。全国平均で時給1,002円と、初めて1,000円を超えました。第1位が東京都1,113円、第2位が神奈川県1,112円。第3位大阪府1,064円と続いています。

静岡県は現行の時間額 944 円から 40 円引き上げ、984円となります。全国では9番目に高い時給額となります。引上額、引上率（4.2%）ともに、現在の時間額表示のみとなった平成14年度以降最大となりました。

公益委員は、ここまで大きな引き上げとなった理由として、消費者物価の上昇（昨年10月から今年6月までの消費者物価指数の対前年同期比は4.3%）が続いており、労働者の生計費を重視した結果であると説明しています。

令和5年度最低賃金額は、各都道府県労働局長の決定により10月1日から10月中旬の間に順次発効される予定です。

男性の育休取得者の割合は約17%

厚生労働省が公表した「令和4年度雇用均等基本調査」によれば、令和4年10月1日までに育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む）の割合は17.13%となっています。

前回調査（令和3年度：13.97%）より約3ポイント上昇し、過去最高の結果となりました。

10年前の男性の育休取得者の割合が2%程度だったことを考えると、近年、急上昇しているといえます。

国では、安心して育児休業を取得できる環境を整備し、育児休業を取得した社員様の職場復帰を応援するために両立支援等助成金を用意しています。

これから出産を控えた社員様がいらっしゃる中小企業様は、活用を検討されることをお勧めします。



【両立支援等助成金リーフレット】

<https://www.mhlw.go.jp/content/001082093.pdf>

ハラスメント研修のご案内

「働く人に選ばれる企業」を目指して、多くの事業所が職場づくりへの取組を強化しています。その一環として、ハラスメント研修のご依頼を多数頂いております。

「パワハラ」、「モラハラ」、「セクハラ」、「マタハラ・パタハラ」、「カスハラ」等、事業所ごとに抱えている課題に合わせて、内容をカスタマイズすることが可能です。お時間は60分～90分程度をお勧めしています。

■ 令和5年 実施実績

- ・富士市立中央病院 様
- ・オグマ工業株式会社 様
- ・株式会社アドライン 様
- ・フジ産業株式会社 様
- ・三鋼仮設有限会社 様



詳しい実施レポートはこちらをご覧ください。

<https://road-consulting.jp/report/1580/>

「人間学を学ぶ勉強会の取組紹介！」-社労士オフィスロード事務所日記-

社労士オフィスロードの大道桂三です。今回は当社が毎月実施している「人間学を学ぶ勉強会」について紹介をさせていただきます。



弊社では、毎月1度人間学を学ぶ勉強会を実施しています。

なぜ人間学を学ぶ勉強会を実施しているのかと言いますと、弊社は社員一人一人が人間学を学び、考え方を磨き続けることを大切にしているためです。考え方が間違っていれば、自ずと行動も間違った方向に進んでしまいます。

そこで弊社では人間学を学ぶ教材として、人間学を学ぶ月刊誌『致知』を活用しています。

致知には毎月様々な業界で日本を代表されている方のお言葉が特集されており、実践を通じた体得された考え方を学ぶことができる教材です。致知を通して、自らの考え方・行動を向上させることを目的として、勉強会を実施しています。

私は、毎月実施している勉強会を「心の雑草を抜く時間」だと思っています。雑草がどんどん増えてしまうと、目標に向かって大事に育てていたはずのものが育たなくなると思います。心の雑草を抜く習慣が身に付くよう継続してまいります。



【勉強会の進め方など、続きを読みたい方はこちらよりご覧下さい。 <https://office-road.jp/blog/dialy/4326/>】



今日も歩きたくなる道づくり

社労士オフィスロード

〒416-0907 静岡県富士市中島416番地の4 <https://office-road.jp>

☎ 0545-88-2701 📠 0545-88-9959 ✉ info@office-road.jp

