

## ■ Roadコンサルティングからの人材育成・人材支援情報

## 「チームづくりのポイント！」

## 株式会社中野 社員研修実施レポート研修レポート



今回は富士宮市を拠点とし、静岡県東部で新聞販売、チラシのポスティング、森永商品の宅配事業等を営んでいる株式会社中野様で開催させていただいた「チームづくりのポイント！」をテーマとした社員研修の内容について、ご紹介をさせていただきます。

## &lt;研修の内容&gt;

研修では以下について情報提供させていただきました。

## ■ チームづくりのポイント

- ・ 目標を共有すること
- ・ 相手を知ること・理解すること など

詳細はこちら <https://road-consulting.jp/report/1725/>

## 「元プロサッカー選手のセカンドキャリアを学ぼう！」

## 常葉大学サッカー部 キャリア研修レポート



10月2日（月）にサッカー部員約40名を対象に、第9回キャリア研修会を実施いたしました。

本研修では多くの職業を知ること、社会人の先輩方の大切にしている考え方を知ることを通じて、学生の皆様がこれから歩むキャリアに役立つ情報提供を行うことを目的に、2カ月に1回開催しております。

## &lt;今回の研修の内容&gt;

研修では以下2つを実施させていただきました。

- (株) スカイキャリア 小針優貴さん「後悔のない人生選択」
- 致知を用いた感想文発表会「悲愁を超えて」

詳細はこちら <https://road-consulting.jp/report/1731/>

## 「飯盒炊飯」と「自然遊び」をしました！

## 富士山メソッドプロジェクト 9月レクリエーション



9月24日レクリエーションでは、富士市にある丸火自然公園で飯盒炊飯と自然遊びを実施しました。

今回は総勢23名でレクリエーションを実施することができました。

## &lt;日本のカレーづくりにチャレンジ！&gt;

6チームに分かれて、日本のカレーづくりにチャレンジしました。

協力しながらおいしいカレーを作ることができました！

## &lt;公園内で自然遊び！&gt;

丸火自然公園内にあるアスレチックやアジゴク、自然を堪能できるコースなどで、皆で楽しく遊びました。

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/report/760/>

## 「技能実習生が入社する前の1ヶ月の教育を担当しました」

## 2023年8月入国後講習 実施レポート



2023年8月に、富士市の企業へ入社前のミャンマー人技能実習生6名の入国後講習を担当させていただきました。

本レポートでは入国後講習の目的や、入国後講習中実際の様子をお伝えさせていただいております。

## &lt;Road入国後講習で実施した内容&gt;

- 富士市・富士宮市への入居サポート
- 清掃・朝礼・終礼
- 日本語・生活教育
- 法的保護
- 日本での円滑な技能等の修得等に資する知識について など

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/info/788/>



## ■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

## 増加する「ビジネスケアラー」と介護離職防止対策

「ビジネスケアラー」とは、仕事をしながら家族等の介護を行う人を指す言葉で、経済産業省によると、2030年をピークに318万人に達すると推計されています。また、これによる経済損失は約9兆1,792億円にのぼるともいわれています。

そのような背景を受けて、厚生労働省では、会社員が家族等の介護で離職するのを防ぐ目的で、今年度中にも、企業向けのガイドラインが整備される予定です。このガイドラインには、企業が介護休業や休暇制度、介護保険サービス等について対象従業員に周知させたり、外部の専門家と連携し、介護事業所に提出する書類作成を肩代わりしたり、相談窓口を設置したりと、従業員の介護離職を防ぐ取組みを促す内容が盛り込まれる予定です。介護政策の詳細は以下ページをご覧ください。  
[https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kaigo\\_page.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kaigo_page.html)

## 年収の壁・支援強化パッケージが開始

連日ニュース等で取り上げられている「年収106万円の壁」、「年収130万円の壁」に対する支援強化パッケージの詳細が、厚生労働省のホームページで公開されました。

社会保険の被保険者が100人以下の事業所では、一時的に業務が忙しくなったことで、パートさんの年収が130万円を超えることになったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続きご主人の扶養に入り続けることが可能になりました。

ポイントは「一時的な収入変動」です。これは、人手不足により残業が増えた場合等が該当します。単に昇給や所定労働時間の延長により、恒常的な年収が増加し、130万円を超えた場合には対象になりませんので、注意が必要です。「年収の壁突破・総合相談窓口」も開設されています。宜しければ、ご活用ください。 0120-030-045

【厚生労働省HP/年収の壁・支援強化パッケージ】

[https://www.mhlw.go.jp/stf/taiou\\_001\\_00002.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/taiou_001_00002.html)

## 「ハラスメント研修」のご案内

「働く人に選ばれる企業」を目指して、多くの事業所が職場づくりへの取組を強化しています。その一環として、当社ではハラスメント研修を提供しております。「パワハラ」、「モラハラ」、「セクハラ」、「マタハラ・パタハラ」、「カスハラ」等、事業所ごとに抱えている課題に合わせて、内容をカスタマイズすることが可能です。お時間は60分～90分程度をお勧めしています。お気軽にご相談ください。

## ■ 令和5年 実施実績

- ・富士市立中央病院 様
- ・オグマ工業株式会社 様
- ・株式会社アドライン 様
- ・フジ産業株式会社 様
- ・松の実保育園 様
- ・藤原葬祭 様 等



詳しい実施レポートはこちらをご覧ください。

<https://road-consulting.jp/report/1580/>

## 行政書士の先生から聞いた“外国人雇用の現状” 実務勉強会-社労士オフィスろーど事務所日記-

社労士オフィスろーどの鈴木智香です。  
当社が取り組んでいる「実務勉強会」についてご紹介いたします。



## ■ 実務勉強会の目的

当社では毎月1度、それぞれのお仕事のプロフェッショナルの方をお招きして、実務勉強会を実施しています。合言葉に掲げている「静岡1になる」を実現するためには、社員ひとりひとりが正しい知識を身につけ、実務力を高めることが必須です。そのため、この勉強会には社員全員が参加します。

## ■ 今回の実務勉強会の内容

Roadコンサルティングは、今年8月に登録支援機関となりました。

そこで、今回は、外国人雇用に関するプロフェッショナル「行政書士法人 one」代表の三好敦士先生にお越しいただき、「登録支援機関の現状と期待されていること。そして新制度について」というテーマでお話いただきました。

ここからは私の所感となりますが、トラブルや不明確なことがなくなれば、人手が欲しい企業・地域と、働く場所を求める外国人の3者にとって、外国人雇用の仕組みは、とても良い制度だということが確認できました。



【ブログの詳細はこちらよりご覧下さい。 <https://office-road.jp/blog/dialy/4369/>】

