

■ Roadコンサルティングからの人材育成・人材支援情報

「チームづくりのポイント！」 イーシーセンター様 2024年新春研修レポート



1月5日（金）に株式会社イーシーセンター様の新春研修を担当させて頂きました。今年の仕事始めもイーシーセンター様の研修からスタートできることを、大変有難く感じております。

<研修の内容>

前年に引き続き、工事課の皆様への研修を担当させて頂きました。工事課の皆様はチームで仕事を進めることが多く、人と協力することの大切さやコミュニケーションの難しさを感じているとのことで、今年のテーマは「チームづくりのポイント！」とさせて頂きました。すぐに実践できる情報を提供できるよう、研修を実施いたしました。

詳細はこちら <https://road-consulting.jp/seminar/1791/>

「富士山女子駅伝ボランティアで年納め！」

富士山メソッドプロジェクト 12月レクリエーション



富士山メソッドプロジェクトでは、働く外国人の皆さんが楽しみながら日本・富士市の文化を知り、地域の皆様と交流することができるようなオリジナルのプログラムを企画しています。

今回は総勢32名で「富士山女子駅伝」ボランティアを行いました。

<12月レクリエーションの様子>

当日は朝9時に富士総合運動公園陸上競技場に集合し、大会の準備を行いました。その後は5～6名のチームに分かれ、パンフレット販売や来場者様に配布するノベルティ準備・配布、選手と応援団の誘導等のボランティア活動を行いました。

皆さん地域の大イベントに参加できて、大変充実した様子でした。

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/report/921/>

2024年 4月10日・4月11日 開催 新入社員研修のご案内

2024年 新入社員研修

【新入社員研修向けの研修です】
2日間の研修を通して、会社での働き方や文化、仕事内容、研修・研修の進め方などについて学びます。また、研修を通して、研修の進め方や研修の進め方などについて学びます。研修の進め方や研修の進め方などについて学びます。

研修内容
1日目 研修概要
2日目 研修内容

日程
＜1日目＞ 令和6年4月10日（水） 9:30～16:30
＜2日目＞ 令和6年4月11日（木） 9:30～16:30

会場 株式会社Roadコンサルティング研修室（〒416-0907 静岡県富士市中央4-16-6）

定員 10名

受講料 20,000円（税別） ※どちらか1日のみ受講の場合は12,000円（税別）となります。

応募期間 令和6年1月1日（月）～令和6年2月16日（金）

講師 大塚 和典（Roadコンサルティング代表取締役/社会保険労務士・国家資格キャリアコンサルタント）

本研修を通して得られるもの
1. 研修概要
2. 研修内容

研修概要
1. 会社概要
2. 研修概要
3. 研修内容
4. 研修の進め方
5. 研修の進め方
6. 研修の進め方

研修内容
1. 会社概要
2. 研修概要
3. 研修内容
4. 研修の進め方
5. 研修の進め方
6. 研修の進め方

研修の進め方
1. 会社概要
2. 研修概要
3. 研修内容
4. 研修の進め方
5. 研修の進め方
6. 研修の進め方

研修の進め方
1. 会社概要
2. 研修概要
3. 研修内容
4. 研修の進め方
5. 研修の進め方
6. 研修の進め方

当社では、2024年4月10日（水）・4月11日（木）に「新入社員研修」を開催させて頂きます。

有難いことに、すでにお申込みを頂いております。

現在お申込み頂いている受講者様の情報は以下の通りです。

- 年代：10代 3名 / 20代 5名
- 性別：男性 4名 / 女性 4名
- 職種：事務職・製造職・総合職・アシスタントデザイナー

2日間の研修を予定しておりますが、どちらか1日のみの参加も可能ですので、よろしければ、ぜひご検討ください。

興味がある方は、ぜひお気軽に当社にお問い合わせください。

「日本語能力試験（JLPT）に同行しました！」

富士山メソッドプロジェクト



富士山メソッドプロジェクトでは、試験会場への送迎等、働く外国人の「日本語能力試験（以下JLPT）」のサポートを行っています。今回は2023年12月3日（日）に静岡県立大学草薙キャンパスで行われたN2試験と、沼津市のプラザヴェルデで行われたN3・N4試験に同行しました。

<日本語能力試験（JLPT）当日の様子>

今回は以下の内容について、説明させて頂いています。

- ・JLPTとは？
- ・試験会場到着前後の様子
- ・JLPTを受験したミャンマー人技能実習生にインタビュー など

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/info/943/>



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

令和6年4月から労働条件明示のルールが改正されます

令和6年4月より、労働契約の締結時や定期労働契約の更新時に明示すべき労働条件として、「就業場所」「業務の変更の範囲」が追加される等の改正が施行されます。

具体的には「就業場所」として、「雇入れ直後」のものとして「変更の範囲」を記載することとなります。「業務の変更の範囲」も同様です。さらに、定期労働契約を締結する場合には、通算契約期間または更新回数の上限を明示しなければなりません。

詳細は、以下より示されている労働条件通知書等のフォーマットにてご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_32105.html (厚生労働省WEBサイト)

キャリアアップ助成金 正社員化コースの拡充

キャリアアップ助成金「正社員化コース」は、定期雇用労働者等を正規雇用労働者に転換した場合に支給される助成金になります。昨年11月に改正があり、2023年11月29日以降に正社員化した場合の助成金額が以下の通り増額されました。

支給対象期間を現行の「6か月」から「12か月」に拡充します。拡充に伴い、6か月あたりの助成額を見直します。

企業規模	現行	拡充
中小企業	57万円	80万円
大企業	42.75万円	60万円

増額以外の改正もありますのでリーフレットをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11910500/001172971.pdf>

助成金を申請するためには、出勤簿、賃金台帳、就業規則の整備が必要になります。ご興味のある方はお気軽にお問い合わせ下さい。

「ハラスメント研修」のご案内

「働く人に選ばれる企業」を目指して、多くの事業所が職場づくりへの取組を強化しています。その一環として、当社ではハラスメント研修を提供しております。

「パワハラ」、「モラハラ」、「セクハラ」、「マタハラ・パタハラ」、「カスハラ」等、事業所ごとに抱えている課題に合わせて、内容をカスタマイズすることが可能です。お時間は60分～90分程度をお勧めしています。お気軽にご相談ください。

■2023年 開催実績

- ・富士市立中央病院 様
- ・オグマ工業株式会社 様
- ・株式会社アドライン 様
- ・フジ産業株式会社 様
- ・松の実保育園 様 他多数



有給休暇に関するよくある質問 ～社会保険労務士事務所が分かりやすく解説～

社労士オフィスろーどの川名天翔です。今回は皆様にも馴染みがあり、よくご質問をいただく「有給休暇」についてご説明させていただきます。



有給休暇とは、一定期間勤務した労働者に対して、心身の疲労を回復しゆとりある生活を保障するために制定された「給与をもらって休める労働者の権利」です。それでは、ここからはよく質問を受ける内容について説明をしていきます。

■会社は社員からの有給申請を断ることができますか？

労働者から有給の申請があった場合は、会社は原則断ることが出来ません。ですが、労働者が有給で休むことによって事業の正常な運営を妨げる場合は、別の日に変えてもらうことが出来ます。（これを「時季変更権」といいます。）

■残った有給は会社買い取ってもらうことはできますか？

原則、有給の買い取りは禁止されています。

理由は、そもそもの有給休暇の目的は「労働者の心身の疲労を回復しゆとりある生活を保障するため」と定められているため、目的に反してしまうからです。ですが、労働者が退職する場合で有給を使い切ることができなかった時に会社が買い取ることに限っては禁止されていません。しかし、退職時に会社が有給を買い取ることは義務ではありませんので注意が必要です。

【ブログの続きは、こちらからご覧ください。 <https://office-road.jp/blog/useful-blog/4466/>】

