

■ Roadコンサルティングからの人材育成・外国人材の雇用や生活サポートに関する情報

北遠地域介護保険サービス事業所連絡協議会 研修レポート



11月13日（水）、北遠地域介護保険サービス事業所連絡協議会の研修会を弊社大道和哉が担当させていただきました。

研修は「ポジティブに仕事に取り組める『自立型人材』を目指す」をテーマに、様々な事務所から30名近くの職員様にご参加いただきました。

研修の目的を踏まえた、グループワークでは、皆様の課題に対する意識の高さが伝わってきました。

詳細はこちら <https://road-consulting.jp/seminar/2203/>

秋の味覚を満喫！さつま芋ほりと焼き芋作り体験をしました！

～働く外国人の皆様と一緒に～

10月13日（日）、総勢38名で午前はさつま芋掘りと焼き芋作り体験をしました。

旬なさつま芋を沢山収穫し、昼食では収穫したさつま芋を焼き芋にしたり、地域の方達でご用意いただきました赤飯やいなり寿司などを食べて楽しみました。

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/info/1456/>



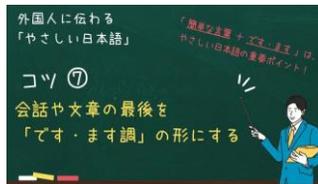
～日本語を使って外国人とコミュニケーションをとるコツ～

会話や文章の最後を「です・ます調」の形にする

外国人との円滑なコミュニケーションを目指し、文末を「です・ます調」に統一することを推奨しています。

「です・ます調」は敬語の一種で、相手への敬意を示す丁寧語です。これにより、堅苦しすぎず親しみやすい印象を与えつつ、伝えたい内容を正確に伝えることができます。

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/info/1480/>



教育研修費用 3年度連続での増加

産労総合研究所の「2024年度 教育研修費用の実態調査」によると、2023年度の従業員1人あたりの教育研修費用は34,606円と前年から2,194円増加し、コロナ禍前の水準に近づきました。

企業規模別では、大企業が41,050円、中堅企業が32,268円、中小企業が31,087円と、全規模で増加傾向にあります。また、今後1～3年で約6割の企業が教育研修費用の増加を見込んでおり、2024年度は「新入社員教育」や「キャリアデザイン教育」への重点的な取り組みが挙げられています。

この結果から、企業が人材育成に積極的な姿勢を示しており、教育研修の重要性が高まっています。

記事参考リンク [👉](#)

[産労総合研究所「2024年度（第48回）教育研修費用の実態調査 結果\(2024/10/9\)」](#)

清水エスパルスのJ2リーグ優勝がかかった大一番の試合を

～働く外国人の皆様と一緒に～

2024年11月3日（日）、総勢33名で清水エスパルスの試合観戦をしました。

試合ではエスパルスのゴールに歓喜が沸き起こり、参加者の皆様也大興奮でした。運良くJ2リーグ優勝の瞬間にも立ち会うこともできました。

詳細はこちら <https://fujisan-method.jp/info/1496/>



在留資格「特定技能」外国人25万人突破、過去最多に

法務省出入国在留管理庁の資料によると、令和6年6月末時点の特定技能在留外国人数は過去最多の251,747人で、前年同月比で約78,000人増加しました。

国籍別では、ベトナムが53.1%で最多、次いでフィリピン（12.8%）、インドネシア（8.0%）が続きます。

分野別では、飲食料品製造業が29.3%で最多、次いで農業（13.5%）、建設業（12.5%）となっています。

全体の増加傾向から、日本の労働市場における外国人労働者の重要性が一層高まっており、今後の外国人労働者が増加する見込みです。

特定技能外国人に関する情報は [こちら](#) [👉](#)

<https://road-consulting.jp/service/ssf/>

記事参考リンク [👉](#)

[出入国在留管理庁 特定技能制度運用状況（令和6年6月末）](#)



■ 社労士オフィスろーどからの労務情報

2025年新卒採用「厳しい状況」

東京商工会議所は368社を対象に、新卒者の採用・選考活動等の動向を把握するための調査を実施しました。その結果、**2025年新卒者の採用環境（採用市場）の感じ方については、98.7%の企業が「厳しい採用環境である（採用困難）」と回答しました。**また、**2025年の採用計画以上の内々定者数を確保している企業は12%にとどまり、採用計画人数に対する充足率が50%未満の企業47.5%、内々定者がまだいない企業が19.9%となっています。**

また、上記のような厳しい状況の中、**主に人材確保に向けて「2025年新卒者の初任給を引き上げる（引き上げた）」と回答した企業の割合は53.5%と、半数以上を占めています。**これらの水準はほぼ1年前と同じ状況ですので、来春も大卒で9,000円程度の初任給の引き上げが予想されています。



【東京商工会議所「新卒者の採用・選考活動動向に関する調査について」】

<https://www.tokyo-cci.or.jp/page.jsp?id=1204567>

高齢雇用継続給付金 支給率が下がります

高齢者の65歳までの雇用の継続を援助・促進することを目的として、60歳到達時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の雇用保険一般被保険者に給付金を支給する制度である「**高齢雇用継続給付金**」の**支給率が、令和7年4月より下がることになります。**

60歳に達した日（その日時点で被保険者であった期間が5年以上ない方はその期間が5年を満たすこととなった日）が令和7年4月1日以降の方が、この度の支給率変更の対象となります。詳しくは以下図やURLをご覧ください。

各月に支払われた賃金の低下率	賃金に上乗せされる支給率
64%以下(61%以下)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)
64%超75%未満 (61%超75%未満)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)から0%の間で、賃金の低下率に応じ、賃金と給付額の合計が75%を超えない範囲で設定される率
75%以上	不支給

※(1)内は令和7年3月31日以前の低下率・支給率です。

【厚生労働省「令和7年4月1日から高齢雇用継続給付の支給率を変更します」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/001328827.pdf>

「両立支援等助成金」のご紹介

「**両立支援等助成金**」とは、**仕事と家庭を両立できる環境作りに取り組む事業主を支援する制度**です。今回はその中の2つのコースをご紹介します。

<育児休業等支援コース>

育児休業等支援コースは、従業員様が育児休業を取得する際に使用できる助成金です。**育休取得者が担当している業務の引継ぎ方法や、育休取得者への休業中の情報提供の方法などをあらかじめ計画し、計画に沿って育児休業を取得すると支給を受けることができます。**また、**育休所得者の職場復帰に向けて、あらかじめ育休復帰後の働き方の希望等について話し合いを行い、計画をもとに職場復帰をする取組も支給対象となります。**支給額は右の表の通りです。

【育児休業等支援コースの支給額】

	支給額
① 育休取得時	30万円
② 職場復帰時	30万円

<育休中等業務代替支援コース>

育休中等業務代替支援コースも、育児休業を取得する従業員様がいらっしゃる場合に活用できる助成金です。**育休取得者の妊娠報告があった日以降に代替となる方を新規雇用や派遣で受入れ、雇い入れた方が実際に育休取得者の業務を代替すると、支給を受けることができます。**育休取得者の業務を代替した期間に応じて支給額は異なり、**支給額は最大で67.5万円**となります。それぞれのコースについてご興味のある方は、お気軽に当社までお問合せください。

【育休中等業務代替支援コースの支給額】

代替期間に応じた額を支給(※1)
最短：7日以上14日未満 9万円
最長：6か月以上 67.5万円

【厚生労働省「両立支援等助成金のご案内（リーフレット）」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/001240558.pdf>



教えて！「年末調整」の仕組み！ ～社会保険労務士事務所が分かりやすく解説～



社労士オフィスろーどの川名天翔です。
今回は年に一度、年末のこの時期に行う重要な手続きである「年末調整」について説明させていただきました。

<年末調整とは？>

年末調整とは、主に会社員の方の1年の正しい所得税を計算し、毎月の給与と賞与から引かれていた所得税の過不足を精算する手続きです。毎月の給与と賞与から引かれている所得税は、あくまで概算であり、1年間の総所得が決まる年末に正しい所得税が決まり、多く払い過ぎている場合は「還付」足りない場合には「徴収」されます。

<年末調整の「対象になる人」「ならない人」とは？>

【対象になる人】：会社勤めで所得税の控除があり、「給与所得者の扶養控除等（異動）申告書」を会社に提出している人です。年の途中で入社した場合や、正社員・パートなどの働き方が違っていても、年末調整の対象となります。

【ならない人】：基本的には自営業やフリーランスの方は対象にならず、確定申告を行います。また条件に当てはまる場合は、会社員であっても年末調整の対象とはなりません。

詳細につきましては、ぜひブログにてご確認ください。 <https://office-road.jp/blog/useful-blog/4815/>

